

MILCJC

# Reporte de Sostenibilidad 2024



### INDICE DE CONTENIDOS

---

<b>1. Mensaje a los grupos de interés</b>	P3	<b>6. Planeta</b>	P55
<b>2. Somos Milicic</b>	P5	a. Sistema de gestión Integrado	
a. La empresa		b. Gestión de los temas materiales	
b. Compromiso con el desarrollo sostenible		c. Biodiversidad	
c. Nuestro reporte		<b>7. Comunidades</b>	P67
<b>3. Gobierno Corporativo e Integridad</b>	P17	a. Inversión social en educación, infraestructura y desarrollo económico	
a. Estructura del gobierno corporativo		b. Salud, deporte y cuidado del medio ambiente: motores de desarrollo comunitario	
b. Comité de ética		c. Promoción del abastecimiento local, a través del comercio local, el asociativismo y el desarrollo de proveedores locales.	
c. Programa de integridad		d. Creación de oportunidades laborales y desarrollo de la mano de obra local a través de capacitación técnica.	
<b>4. Negocio y Cadena de Valor</b>	P22	e. Transformando comunidades a través del voluntariado corporativo	
a. Unidades de negocio		<b>8. Desafíos</b>	P79
b. Desempeño económico		<b>9. Índice de contenidos GRI</b>	P81
c. Prácticas de abastecimiento			
d. Nuestros clientes			
e. Logística Milicic			
<b>5. Personas</b>	P35		
a. Nuestro equipo			
b. Diálogo con los sindicatos			
c. Diversidad, Equidad e Inclusión			
d. Formación en el lugar de trabajo			
e. Cultura de la seguridad y el bienestar			



**MPLCJC**

Reporte de  
Sostenibilidad  
2024



# 1

## Mensaje a los grupos de interés

GRI 2-1 | 2-3 | 2-4 | 2-6 | 2-28 | 2-29 | 3-1 | 3-2 | 3-3  
ODS 12

# Mensaje a los grupos de interés

Nos complace presentar nuestro tercer Reporte de Sostenibilidad 2024, un documento que refleja nuestra gestión basada en los criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) y que reafirma nuestro compromiso con el desarrollo sostenible.

El año 2024 comenzó en un **contexto económico desafiante** que exigió decisiones críticas para asegurar la rentabilidad. Gracias al esfuerzo de nuestros equipos, logramos cerrar el ejercicio con un balance operativo equilibrado, sentando las bases para 2025. Un hito clave fue el inicio de nuestro **primer proyecto de construcción en la quebrada de Cabuyal (Perú)**, que nos permitió compensar parcialmente las dificultades del mercado local y avanzar en nuestra estrategia de diversificación geográfica.

Entre los **principales logros** del año destacamos la capacidad para revertir los resultados negativos de los primeros dos trimestres y la flexibilidad en la renegociación de condiciones contractuales. Un aspecto que consideramos esencial es haber podido **consolidar un espacio para trabajar en nuestro desarrollo y crecimiento** a través de la Visión 2027, que actualiza y amplía nuestra Visión 2025.

Como en ediciones anteriores, este reporte se alinea con los estándares de **Global Reporting Initiative (GRI)**, los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** y reafirma nuestro compromiso con los **10 principios del Pacto Global** de Naciones Unidas, haciendo pública nuestra gestión transparente y responsable.

Entre los **avances en sostenibilidad** destacamos:

- **Medioambiente:** impulsamos buenas prácticas en el manejo de residuos, emisiones y agua, e iniciamos la sistematización de un esquema de economía circular.



- **Personas:** fortalecimos el programa Cultura de Seguridad, en colaboración con uno de nuestros principales clientes, y lanzamos una campaña de sensibilización sobre prevención de violencia y acoso, alineada con nuestro protocolo interno. Además, firmamos los Principios de Empoderamiento de las Mujeres (WEPs), iniciativa de ONU Mujeres y Pacto Global, en el marco del evento Protagonistas 2024 realizado en Santa Fe.
- **Comunidades:** profundizamos nuestro vínculo con las localidades donde operamos, priorizando empleo local, compras regionales e inversión social en educación y desarrollo económico. En Rosario, articulamos proyectos con aliados y voluntarios, con foco en empleabilidad e inclusión.

Quiero agradecer especialmente a colaboradores, clientes, proveedores y comunidades por su confianza y reconocer el esfuerzo de todo el equipo de Milicic que hizo posible este reporte. Asimismo, invito a nuestros grupos de interés a conocer los resultados y desafíos aquí presentados con la mirada hacia el futuro y reafirmando nuestro lema "Construyendo confianza".

MARÍA DE LOS ÁNGELES MILICIC  
GERENTA GENERAL MILICIC S.A.



**MILICIC**

Reporte de  
Sostenibilidad  
2024



# 2

## Somos Milicic

GRI 2-1 | 2-2 | 2-3 | 2-4 | 2-6 | 2-13 | 2-14 | 2-15 | 2-22 | 2-28 | 2-29 | 3-1 | 3-2 | 3-3  
ODS 12

# La Empresa

Seguimos construyendo confianza. Desde hace más de cinco décadas, somos parte de las obras que impulsan el desarrollo y la transformación productiva de Argentina.

Como empresa de construcciones y servicios, acompañamos el **desarrollo de sectores estratégicos como minería, oil & gas, energía e infraestructura**, aportando soluciones innovadoras para responder a los desafíos más complejos.

Ofrecemos una amplia gama de servicios que abarcan desde el diseño y la planificación inicial hasta la ejecución, operación y gestión de proyectos, garantizando altos estándares de calidad, seguridad y sostenibilidad.

Nuestro equipo, integrado por más de **2000 colaboradores**, es clave para ofrecer soluciones de calidad y eficiencia en cada proyecto. Buscamos integrarnos en los ecosistemas donde operamos y aspiramos a contribuir al **desarrollo social y económico** de las comunidades locales.



[Más información en Capítulo Negocio](#)

## UNIDADES DE NEGOCIO

Nuestra trayectoria y compromiso nos sitúa como un socio estratégico con experiencia en obras civiles, viales, electromecánicas, de infraestructura y servicios ambientales, además del alquiler de equipos especializados.



**Milicic Construcciones y Servicios**



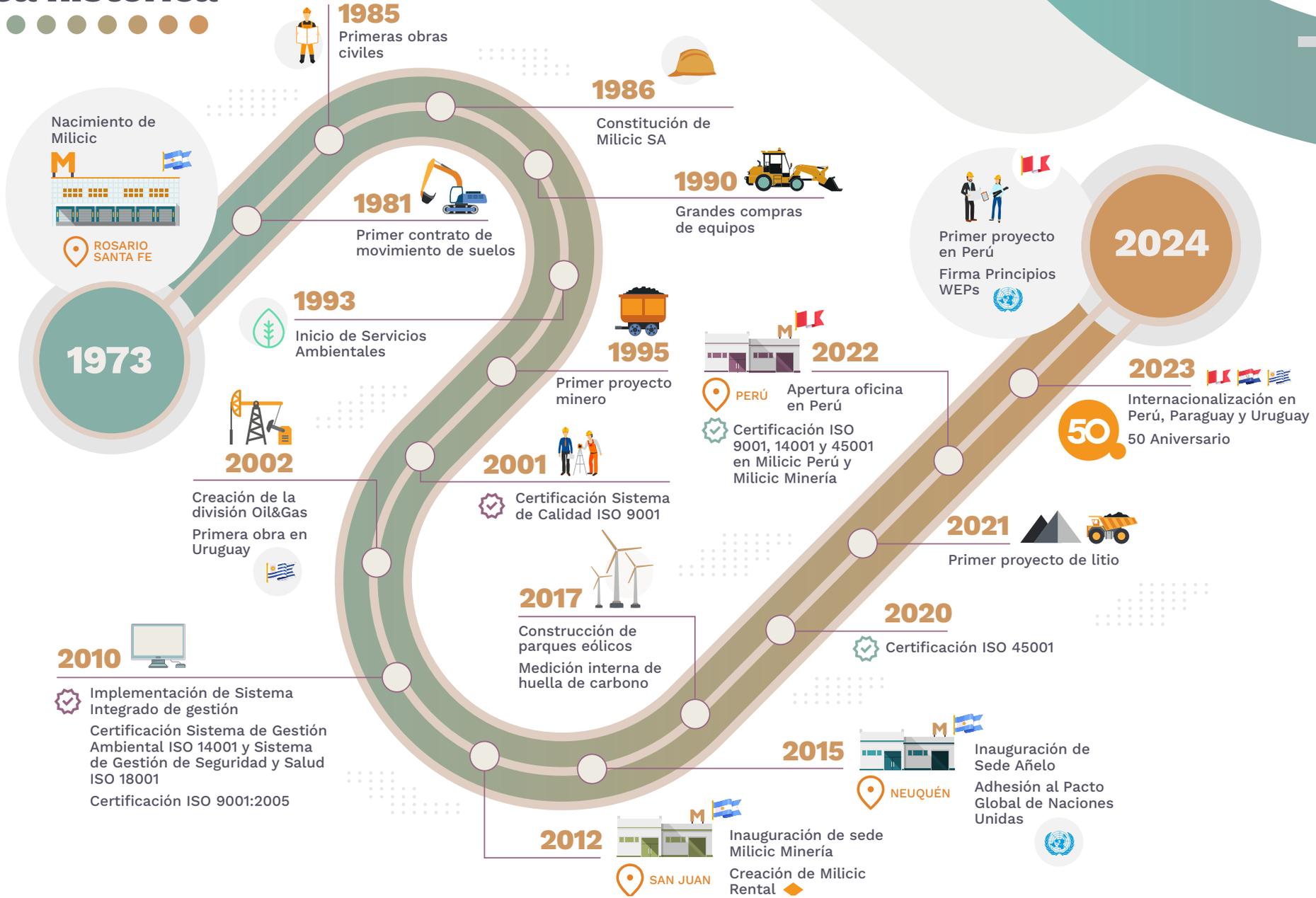
**Milicic Rental**



**Milicic Ambiental**



# Línea histórica





## Dónde operamos

Tenemos **presencia operativa en Argentina**, con proyectos activos en el corazón de Vaca Muerta (Añelo, provincia de Neuquén) y en la provincia de San Juan. Además, extendemos nuestras operaciones a **Perú, Paraguay y Uruguay**.

Nuestra sede central se encuentra en la ciudad de Rosario, provincia de Santa Fe y contamos con oficinas comerciales en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, Argentina. En 2024, abrimos nuevas oficinas en Lima, Perú, ampliando la estructura como respuesta al crecimiento de nuestras operaciones.



### Algunos datos destacados en 2024



**+50 años de experiencia**



**Adhesión a principios WEPs ONU**



**+1300 equipos propios**



**Presencia en tres países**

### Instituciones en las que participamos

Formamos parte de diversas organizaciones e iniciativas vinculadas a nuestra industria, lo que nos permite fortalecer capacidades, compartir experiencias y promover buenas prácticas en los sectores donde operamos. A través de estas instancias, impulsamos la incorporación de soluciones innovadoras y responsables que aportan valor tanto a nuestros proyectos como a los diferentes grupos de interés con los que nos relacionamos.

### Participación en organizaciones nacionales y organismos internacionales

Como cada año, renovamos nuestra participación en organizaciones sectoriales y espacios de colaboración para fortalecer nuestro liderazgo, potenciar capacidades y mantenernos actualizados en las tendencias y desafíos de nuestra industria.





## Organismo

## Concepto

## Rol

	ACEZO. Asociación Civil Empresarios Zona Oeste	Vocal
	Grupo Trascender	Vocal
	MoveRSE Sostenibilidad	Comisión de Inclusión Laboral
	Fundación Libertad	Membresía
	IDEA (filial Centro). Instituto para el Desarrollo Empresarial de la Argentina	Membresía Red de Comunicación Corporativa
	Fundación Rosario	Comisión Directiva
	GAAP OIL. Grupo Argentino de Proveedores Petroleros	Membresía
	Pacto Global Red Argentina	Membresía

## Cámaras

## Concepto

## Rol

	Camarco. Cámara Argentina de la Construcción	Membresía
	CCAC. Cámara de Comercio Argentino-Canadiense	Membresía
	Cámara de Comercio Canadá-Perú	Membresía
	CAPMIN. Cámara Argentina de Proveedores Mineros	Comisión Directiva - Vocal
	CASEMI. Cámara de Servicios Mineros	Comisión Directiva - Vocal
	CAPEMISA. Cámara de Proveedores de Empresas Mineras de Salta	Membresía
	WIN. Women in Mining	Membresía - Empresa proveedora



# Celebramos los 20 años de Pacto Global en Argentina



En el marco del aniversario de los 20 años de Pacto Global, nuestra CEO, María de los Ángeles Milicic, participó como disertante de un conversatorio en el que compartimos nuestra experiencia y se analizó el progreso, los desafíos y las perspectivas futuras en relación con los 10 principios de la iniciativa mundial.

**“La forma de crear valor, la forma de hacer negocios hoy es con sostenibilidad, satisfaciendo las necesidades de la sociedad sin comprometer la capacidad de las generaciones futuras”,** expresó Marian Milicic en la apertura.



## Participación en ferias y encuentros

Evento	Lugar	Fecha	Participación
<b>Minería</b>			
San Juan. Factor de Desarrollo Minero.	San Juan, Argentina	21 al 23 de mayo	Mayor sponsor con stand
XIII Seminario Internacional Lito en la región de Sudamérica	Jujuy, Argentina	9 y 10 de octubre	Mayor sponsor
PDAC - Prospectors & Developers Association of Canada	Toronto, Canadá	3 al 6 de marzo	Asistentes
ARMinera	CABA, Argentina	22 al 24 de mayo	Patrocinio
XV Congreso Nacional de Minería - CONAMIN	Trujillo, Perú	28 de junio	Asistentes
Perumin	Lima, Perú	29 y 30 de octubre	Asistentes
<b>Oil &amp; Gas</b>			
AOG - Argentina Oil & Gas Expo	Neuquén	23 al 25 de octubre	Mayor sponsor con stand con GAAP
<b>Construcciones</b>			
69.º Convención Anual Camarco	Ciudad Autónoma de Buenos Aires	3 de junio	Asistentes
<b>Equipos</b>			
Conexpo	Las Vegas, Estados Unidos	18 al 21 de abril	Asistentes
IPAF Congreso Conosur 2024	Mendoza, Argentina	3 de octubre	Asistentes
<b>Otros</b>			
Feria de Empleo UCA Rosario	Santa Fe, Argentina	29 de septiembre	Stand

## COMPROMISO CON EL DESARROLLO SOSTENIBLE

En 2024, el Comité de Sostenibilidad, compuesto por referentes clave de la compañía, continuó su misión de definir la hoja de ruta anual, centrándose en los pilares estratégicos de la empresa.

En 2024 el Comité analizó las metas alcanzadas y los desafíos pendientes siguiendo los estándares planteados a través de la **Visión 2025** y los **Desafíos de Sostenibilidad** planteados para el año.



### Rol del Comité de Sostenibilidad

- Evaluar, aprobar y facilitar la implementación de estrategias de sostenibilidad de la empresa.
- Alinear visiones.
- Establecer directrices unificadas.
- Generar nuevos compromisos.

## ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD | PILARES



### Negocio

Somos una empresa rentable y diversificada. Desarrollamos proyectos confiables, que acompañan el desarrollo de los principales sectores productivos.



### Comunidad

Atendemos las necesidades de los ecosistemas en los que operamos, con la misión de favorecer las oportunidades de desarrollo y calidad de vida de las comunidades.



### Personas

Somos un buen lugar para trabajar y promovemos el desarrollo y el bienestar de las personas.



### Planeta

Cuidamos el ambiente. Gestionamos de manera consciente nuestros impactos.

Integridad y Gobernanza



## Grupos de interés

Los grupos de interés son para nosotros actores centrales para la toma de decisiones. Por eso realizamos su **identificación y priorización** a fin de planificar las estrategias de comunicación y abordaje con cada uno. A lo largo de nuestra trayectoria, hemos consolidado relaciones de confianza con clientes, aliados estratégicos y equipos de trabajo, priorizando el diálogo y la colaboración.



Nuestro objetivo es promover una **comunicación continua y de valor**. Para lograrlo, utilizamos diversos canales que facilitan la participación, impulsan conversaciones significativas e identifican expectativas sobre nuestra gestión, afianzando así una relación cercana y transparente.

### Principales canales de comunicación:

Internos	Externos	Internos y externos
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Comunicados internos.</li> <li>• Portal interno.</li> <li>• Newsletter.</li> <li>• Cartelera digital online.</li> <li>• Canal de difusión de Whatsapp.</li> <li>• Encuestas online.</li> <li>• Reuniones de seguimiento de proyectos y de Oportunidades de Mejora (ROM).</li> <li>• Campañas de sensibilización.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Consultas.</li> <li>• Reporte de actividades.</li> <li>• Participación en eventos.</li> <li>• Participación en asociaciones con clientes, entes gubernamentales, ONG y Comunidades.</li> <li>• Mesas de diálogo.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Comunicación de progreso/Reporte de Sostenibilidad.</li> <li>• Comunicados, Redes, correo electrónico, Web, etc.</li> <li>• Canal de denuncias.</li> </ul>

## NUESTRO REPORTE

Este es el **tercer Reporte de Sostenibilidad** que presentamos a nuestros grupos de interés, donde reflejamos nuestro desempeño en materia ambiental, social, económica y de gobernanza corporativa durante el período comprendido entre 1° de enero al 31 de diciembre de 2024.

Para la elaboración de este reporte, al igual que en ediciones anteriores, utilizamos los estándares del **Global Reporting Initiative (GRI)**. Esta herramienta nos permite fortalecer nuestra gestión en sostenibilidad, promoviendo la mejora continua. Asumimos este proceso como un desafío permanente, con el objetivo de generar un impacto positivo en nuestro entorno.



[Reporte 2022](#)



[Reporte 2023](#)



Recibimos comentarios y consultas acerca de nuestro Reporte de Sostenibilidad, en el siguiente correo electrónico: [sostenibilidad@milicic.com.ar](mailto:sostenibilidad@milicic.com.ar)

## Temas materiales y contribución a la agenda 2030

### Nuestro compromiso con los 10 principios de Pacto Global

Un año más, renovamos nuestro compromiso con los diez **Principios del Pacto Global de Naciones Unidas**. Nuestra participación activa nos brinda acceso a información de valor en sostenibilidad, nos integra a una comunidad global comprometida y nos impulsa a superar nuestros propios desafíos en el marco de la Agenda 2030 y nuestra "Visión 2027".

### Contribución a los ODS y materialidad

Los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** están integrados a nuestra gestión y nos guían de manera estratégica para fomentar nuestra contribución a través de políticas, prácticas y resultados.

Hemos **identificado los ODS asociados** para cada uno de nuestros pilares, considerando los temas materiales priorizados por Milicic a través del análisis de impactos sociales, ambientales, económicos y de gobernanza. En 2025, profundizaremos en estos ODS, alineando sus metas con nuestras acciones en todos los pilares con un nuevo **análisis de materialidad**.







**MJLlcjc**

Reporte de  
Sostenibilidad  
2024



# 3

## Gobierno Corporativo e Integridad

Temas materiales: Mecanismos anticorrupción, Transparencia impositiva y fiscal  
GRI: 2-9 | 2-10 | 2-11 | 2-12 | 2-23 | 2-27 | 205-1 | 205-2  
ODS: 16-17

# Estructura del Gobierno Corporativo

La conducta empresarial basada en la integridad y la ética son fundamentales para la toma de decisiones en Milicic. Estos principios sostienen nuestros valores y se plasman a través de la gestión de temas materiales clave: los mecanismos anticorrupción y la transparencia impositiva y fiscal.

## Estructura de gobierno

En Milicic contamos con una estructura organizacional diseñada para garantizar una gestión eficiente, ágil y responsable de todas las operaciones, promoviendo la toma de decisiones transparentes en los distintos procesos estratégicos.



El gobierno corporativo de Milicic está conducido por un Directorio, cuyo mandato se extiende por un período de tres ejercicios. La designación de sus miembros se efectúa en Asamblea Ordinaria, mediante mayoría absoluta de los votos emitidos por los accionistas presentes. Los directores pueden ser reelegidos en sus cargos y su remoción sólo puede ser dispuesta por la asamblea. Asimismo, no es requisito ser accionista para integrar el Directorio.

## Responsabilidades del Directorio

Dentro de sus atribuciones y funciones, el Directorio tiene la responsabilidad de:

- Dirigir la administración general de la compañía y ejercer su representación legal.
- Identificar y analizar potenciales riesgos que puedan afectar la operación y sostenibilidad del negocio.
- Definir el perfil ético, social y ambiental de la organización, promoviendo una gestión responsable y alineada a las mejores prácticas.
- Aprobar el plan estratégico corporativo, junto con los planes anuales de acción, presupuestos, políticas, procedimientos e iniciativas que guíen la operación de la empresa.



### Representantes del Directorio

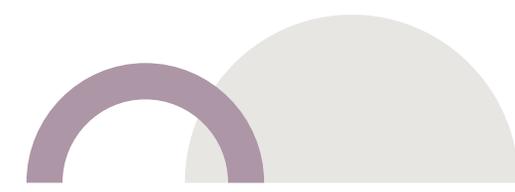
El actual Directorio de Milicic fue designado por la Asamblea de Accionistas celebrada el 23 de febrero de 2023 (Acta de Asamblea N° 66) y se mantuvo en funciones durante el ejercicio 2024. En dicha oportunidad, se renovaron todos los cargos respecto del período anterior.

El Directorio está conformado por una Presidencia, una Vicepresidencia y dos Directores Titulares, alcanzando una **representación femenina del 50 %**, en línea con nuestro compromiso con la equidad de género en espacios de decisión.

Cabe destacar que dos de las integrantes del Directorio ejercen además funciones ejecutivas dentro de la organización, ocupando los cargos de **Gerenta General y Gerenta de Administración y Finanzas**. Esta decisión responde a criterios operativos, y se ha verificado que no existen conflictos de interés derivados de esta doble función.

De acuerdo con lo establecido en el estatuto social, que fija un límite mínimo y máximo, la cantidad de miembros del directorio es determinada por decisión de la asamblea de accionistas.

Nombre	Cargo	Género	Fecha de designación en el Directorio	Ejecutivo/N o ejecutivo	Independencia
Carlos Milicic	Presidente	M	31/07/1986, fecha de constitución de la sociedad	Ejecutivo	No
Federico Lufft	Vicepresidente	M	31/07/1986, fecha de constitución de la sociedad	Ejecutivo	No
María de los Ángeles Milicic	Director Titular	F	El 28/06/2013 (Acta de Asamblea N° 41)	Ejecutiva	No
Flavia Milicic	Director Titular	F	21/03/2019 (Acta de Asamblea N° 56).	Ejecutiva	No



## COMITÉ DE ÉTICA

El **Comité de Ética** es un espacio institucional que garantiza el respeto por nuestros principios y valores, con el fin de consolidar una cultura organizacional basada en la integridad, la responsabilidad y la transparencia. Actúa de manera proactiva acompañando la toma de decisiones alineadas con las buenas prácticas de gobierno corporativo.

Sus funciones son:

- Promover, supervisar y garantizar el cumplimiento de los principios éticos, de integridad y transparencia definidos por la organización, en concordancia con el Código de Conductas Requeridas de Milicic.
- Recibir, analizar y resolver denuncias que involucren a la organización o a cualquier integrante de su comunidad laboral —incluyendo colaboradores, directivos, accionistas y proveedores— asegurando la confidencialidad, el debido tratamiento y la resolución adecuada de cada caso.
- Actuar como instancia de consulta, orientación y resolución ante situaciones que pudieran contradecir los valores, normas de conducta o compromisos asumidos por la empresa y sus partes vinculadas, promoviendo un entorno de respeto y responsabilidad.



### Integrantes:

- Gerente General
- Gerente de Recursos Humanos
- Gerente de Asuntos Legales y RRII



## PROGRAMA DE INTEGRIDAD

El **Programa de Integridad** de Milicic no solo se ajusta al marco legal de Argentina, sino que además busca llevar adelante prácticas justas de negocio, basadas en la ética y responsabilidad en nuestras operaciones. Además, está alineado con el principio N°10 de Pacto Global y con el Objetivo 16 de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas.

Es de acceso público y, como se menciona en el documento, es “un sistema articulado de acciones, mecanismos y procedimientos de los que dispone Milicic con la misión de promover la integridad, prevenir, detectar, corregir y, eventualmente, sancionar conductas indebidas o actos ilícitos”. Para ello, proporciona el marco normativo requerido para investigar toda forma de actividad fraudulenta, ilícita o deshonesta y establece un esquema de sanciones ante la violación o incumplimiento de un deber ético.

Cuenta con diferentes componentes:

- **Código de Conductas Requeridas**  
Es un documento público que establece los principios éticos y de transparencia que deben guiar la actuación de todos los colaboradores de la empresa, independientemente de su jerarquía o función, así como de los directores y de aquellos que representen o presten servicios a la compañía.
- **Oficina de Asesoramiento Permanente de Asuntos de Compliance**  
Asesora sobre asuntos relacionados con “Compliance y Plan de Integridad” a fin de prevenir riesgos.
- **Canal de Denuncias anónimo**  
Habilitados en nuestro [sitio web](#), asegurando su análisis imparcial, la confidencialidad de las partes involucradas y la implementación de las acciones correctivas o disciplinarias correspondientes.
- **Capacitaciones permanentes a todos nuestros colaboradores**  
Se busca garantizar que todo el equipo esté actualizado en cuanto a la normativa vigente y a cualquier novedad relacionada con esta temática.

### Denuncias de colaboradores de la compañía relacionadas con violencia y acoso





**MJLlcjc**

Reporte de  
Sostenibilidad  
2024



# 4

## Negocio y Cadena de Valor

Temas materiales: Eficiencia y competitividad - Calidad - Expectativas de clientes -  
Desarrollo tecnológico - Solidez económica y financiera - Desarrollo de proveedores locales  
GRI 2-6 | 201-1 | 203-2 | 204-1 | 301 | 308-1 | 408-1 | 409-1 | 413-1 | 414  
ODS: 8-12

# Nuestro negocio

En Milicic, entendemos nuestro negocio como un ecosistema integral y dinámico que une proyectos, servicios y soluciones de valor para sectores vitales como minería, oil & gas, energía e infraestructura.

Somos una empresa líder en nuestro sector que continúa creciendo, explorando nuevas oportunidades y reinvertiendo para fortalecer nuestra propuesta de valor. Este crecimiento sostenido en los diversos mercados se explica por un modelo de negocio sólido, cimentado en tres pilares clave: **Competitividad, Diversificación y Gestión de la incertidumbre.**

Estamos preparados para afrontar desafíos técnicos y logísticos en entornos diversos y complejos, priorizando soluciones eficientes y adaptadas a las necesidades de cada cliente. Nos distingue nuestra capacidad de gestión en proyectos de alta complejidad, la inversión permanente en tecnología y recursos, y un enfoque flexible y colaborativo orientado a generar valor sostenible en cada iniciativa.

## Unidades de negocio



**Milicic Construcciones y Servicios**



**Milicic Rental**



**Milicic Ambiental**

# PRINCIPALES PROYECTOS 2024



Villa María 2024



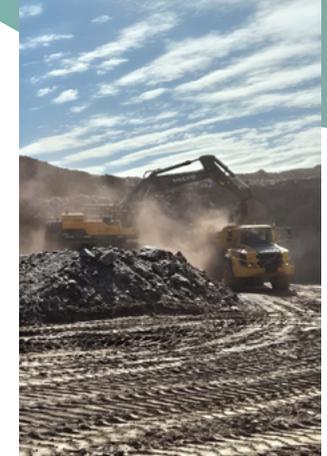
Proyecto Cabuyal Perú 2024



Central Térmica Vuelta de Obligado



General Belgrano 2024



La Calera 2024



Veladero 2024



Veladero Desmovilización Fase 7b



Parcela 2024



Presentación Perú



Veladero Fase 7b



Olavarría 2024



Milicic Minería 2024



Flowlines 2024



Añelo 2024



Río Tinto 2024



Luján de Cuyo 2024



Cerro Negro 2024

## PRINCIPALES PROYECTOS 2024

# Minería

4

### Ampliación de Planta - Fase 2: Proyecto Fénix

#### Minera del Altiplano S.A. | Livent

Obras civiles para la ampliación de la planta de extracción de litio en el Salar del Hombre Muerto, Catamarca, a más de 4.000 metros de altura sobre el nivel del mar (msnm).

### Veladero - Fase 7B

#### Minera Andina del Sol S.R.L. | Barrick Gold | Shandong Gold

Movimiento de suelos, instalación de geosintéticos y tubería de HDPE para ejecutar la ampliación del valle de lixiviación de la mina Veladero, a 4.200 metros de altura sobre el nivel del mar. Continuidad de trabajo de forma ininterrumpida desde el año 2016.

### Piletas Sal de Oro

#### Posco Argentina S.A.U.

Construcción de piletas de preconcentración, post-evaporación y de desechos en el Salar del Hombre Muerto, Salta, a más de 4.000 msnm.

### Proyecto Rincón

#### Río Tinto

Desarrollamos actividades para el proyecto de Litio. Movimiento de suelos para construcción del depósito de salmuera usada, piletas de barro, ejecución de caminos, e infraestructura de nuevas áreas operativas, en el Salar de Rincón, Salta, a más de 3.800 msnm.

#### Cementos Avellaneda S.A.

Destape de canteras de material estéril sobre yacimientos de piedra caliza, incluyendo el transporte del material de las canteras La Calera y otras cercanas, situadas en los alrededores de la Planta San Luis.

### Fase 4A: Cerro Negro

#### Newmont Cerro Negro

Movimientos de suelos para recrecimiento de nivel de almacenamiento del dique de colas y relaves, en la provincia de Santa Cruz. Retorno a una nueva fase de expansión de la infraestructura de la mina.

### Destape y operaciones en la cantera La Cañañita

#### Cementos Avellaneda S.A.

Obras de destape de más de 10.000.000 m<sup>3</sup> y transporte de materiales en Cantera La Cañañita, Olavarría, Provincia de Buenos Aires.

### Destape y operaciones en la Planta San Luis

## PRINCIPALES PROYECTOS 2024

# Oil & Gas

### Cambio de tramo del Oleoducto Puerto Rosales-La Plata

#### YPF S.A.

Reemplazo de un tramo del Oleoducto 32", de aproximadamente 10.600 m, en cercanías de Las Flores, Provincia de Buenos Aires.

### Acueducto TBH

#### YPF S.A.

Ejecución de acueductos colectores de diámetro de 32", uno de inyección y otro de extracción, en Luján de Cuyo, Mendoza.

Dichos acueductos conectan la unidad de tratamiento de agua Air Striping de YPF con diferentes pozos inyectores y extractores. Además de los colectores, se ejecutan líneas de derivación de acero al carbono de 24" y 16" y tramos de conexión a pozos en PEX.

### Obras civiles en Luján de Cuyo

#### Técnicas Reunidas S.A.

Obras civiles para nuevas especificaciones de combustible de 10 ppm en el Complejo Industrial Luján de Cuyo, Mendoza.

### Punta Colorada

#### VMOS

Trabajos de movimiento de suelos en la terminal de exportación de petróleo de Punta Colorada. Construcción de fundaciones para tanques de almacenamiento de petróleo. Proyecto de gran relevancia para la evacuación de crudo desde Vaca Muerta hacia el océano Atlántico.

### Flowlines y ductos

#### YPF S.A.

Montaje de ductos de petróleo, gas y conexión de pozos en los yacimientos de Vaca Muerta, Neuquén.

## PRINCIPALES PROYECTOS 2024



# Infraestructura

**Relleno costero, vialidades, parquización y cocheras**

### Aeropuertos Argentina 2000

Extensión de la costa contigua al Aeropuerto Jorge Newbery de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires en alrededor de 6,01 ha. Construcción de estacionamiento subterráneo. Vialidades y Parquización.

**Defensas Ribereñas del Río Zaña y Explotación de Cantera de Roca, Perú**

### Consorcio con Rovella – Inmac

Adjudicación del segundo contrato, consolidando nuestra presencia en el país con un contrato de mayor escala. Construcción de nuevas defensas ribereñas, incluyendo la instalación de diques y el enrocado de estructuras existentes buscando proteger los márgenes del río frente a los efectos de la erosión e inundaciones, beneficiando a las comunidades de los distritos de Zaña y Lagunas en Perú. Además, se realiza la explotación de la cantera Quechuas VII, que proveerá más de 774 mil metros cúbicos de roca y piedra necesarios para las obras.

**Obras de infraestructura en Proyecto Parcel, Paraguay**

### Parcel S.A.

Movimientos de suelos e infraestructura para planta de celulosa en Concepción, Paraguay. Durante todo el año realizamos tareas de Early Works del mayor proyecto privado de inversión de la historia del país.

**Construcción de protecciones frente a inundaciones en la quebrada Cabuyal, Perú**

### Consorcio Besalco–Stracon (CBS)

Ejecución de 6.300 metros lineales de diques longitudinales, materializados con bolsas de geotextil tejido, rellenos de material seleccionado, la realización de obras conexas y complementarias (pases de agua, protecciones de canales, cámaras, etc.), además de 4.990 metros de caminos de acceso y 1.059 m2 de intervención paisajística en la quebrada Cabuyal, Perú.



# Servicios Ambientales

**Centro Ambiental Santa Fe**

### Municipalidad de Santa Fe

Diseño, construcción y operación del Centro Ambiental que gestiona los RSU de la ciudad de Santa Fe.

**Centro Ambiental Villa María**

### Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible

Diseño, construcción y operación del Centro de Gestión Ambiental para gestionar los RSU de los municipios de Villa María y Villa Nueva, provincia de Córdoba. Alto compromiso para la finalización de la obra en los plazos acordados y con la calidad que nos representa.

## ESTRATEGIAS DE INNOVACIÓN

En Milicic, entendemos que la innovación es un factor relevante para la gestión. Nos enfocamos principalmente en la mejora de procesos y en la creación de soluciones que satisfagan las necesidades de nuestros clientes, garantizando la entrega de valor y la eficiencia en cada proyecto.



### Propuesta de valor de minería de alta montaña.

Durante 2024, el equipo de proyecto trabajó junto con el Comité Ejecutivo en la definición de un plan de acción -plasmado como proyección en el reporte 2023- para consolidar las innovaciones identificadas en la propuesta de valor para el segmento de minería de alta montaña y dar continuidad a las acciones iniciadas. Este plan cuenta con tres pilares:

**Un portafolio con nuevas soluciones**

Innovación/  
Análisis

**Un posicionamiento que promueva modelos colaborativos**

Aprendizaje/  
Desarrollo

**Una actuación que refuerce la sostenibilidad**

Consolidación/  
Consistencia



### Propuesta de valor para el mercado de Oil & Gas.

Durante el año 2024 renovamos nuestra propuesta de valor y como objetivos nos planteamos:

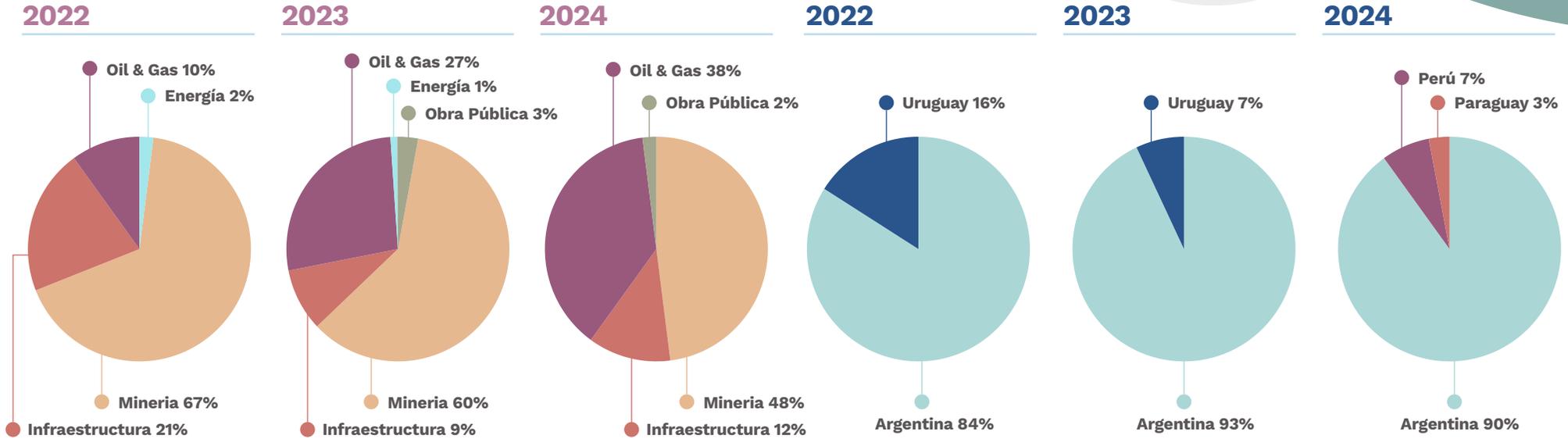
- Evaluar y entender el contexto, detectar las necesidades del mercado y vincularlas con nuestra oferta de valor.
- Definir nuestro posicionamiento para los próximos dos años.
- Determinar acciones y estrategias para construir capacidad.

Para ello, se conformó un grupo interdisciplinario que trabajó durante cuatro meses para definir los clientes objetivo, determinar qué alianzas estratégicas debemos desarrollar, identificar aspectos de gestión interna y estructura que necesitamos fortalecer, así como las potenciales inversiones que pueden apalancar nuestro posicionamiento en cada segmento del mercado.

De allí surgió un plan de acción que hemos comenzado a ejecutar y está dando resultados, con el propósito de acompañar a nuestros clientes en sus necesidades y posicionarnos como un actor relevante en la industria.

## DESEMPEÑO ECONÓMICO

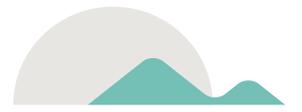
A continuación, presentamos los ingresos generados por **rubro** y por **país**:



### Revisión y mejora del proceso de cotizaciones

En 2024, revisamos y mejoramos el proceso de cotización, un aspecto clave de nuestra actividad central de "Vender-Hacer". La mejora optimizó la calidad de las cotizaciones, garantizando que estuvieran alineadas con los recursos y capacidades de la empresa. Además, promovimos una participación más activa de todas las áreas de la empresa en el estudio de las propuestas a clientes.

Como resultado, se obtuvo un proceso rediseñado, con claridad en la contribución de áreas clave para elaborar propuestas competitivas y realizables y se establecieron premisas claras para seleccionar oportunidades.



## PRÁCTICAS DE ABASTECIMIENTO

Nuestros proveedores representan un eslabón estratégico para garantizar el desarrollo de las operaciones y la calidad de nuestros servicios. En Milicic, gestionamos este proceso de manera integrada, priorizando proveedores que compartan nuestros principios de integridad, buenas prácticas ambientales y respeto por los derechos laborales. Buscamos construir vínculos de confianza, relaciones de negocios duraderas, equitativas, justas, sin discriminaciones o imposiciones, tal como lo establece nuestro **Código de Conductas Requeridas**.

Además, fomentamos activamente la contratación de **proveedores locales**, contribuyendo al fortalecimiento de las economías regionales y a la generación de empleo en las comunidades donde operamos.

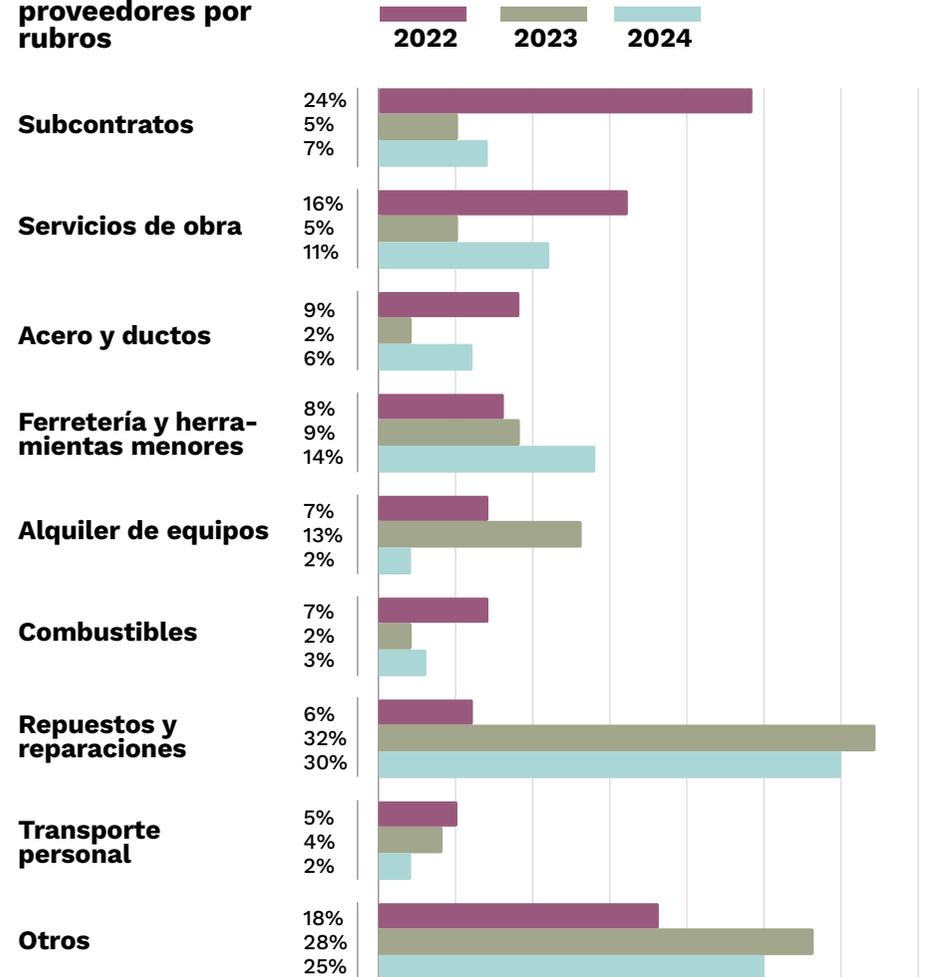
La gestión de la cadena de suministro se apoya en procedimientos formales y obligatorios que lidera la Gerencia de Abastecimiento. Lleva adelante instancias de precalificación y evaluación, en las que se verifica el **cumplimiento de criterios en materia ambiental, de derechos humanos, salud y seguridad ocupacional, así como aspectos legales y éticos**.

### Tipo de proveedores

Trabajamos junto a una red diversa de proveedores que aportan valor a nuestras operaciones.

**Nota: El rubro “Otros” incluye una diversidad de conceptos como seguridad, ropa, equipos de protección personal (EPP), librería, limpieza, informática, amoblamiento, arquitectura, entre otros.**

### Distribución de proveedores por rubros



## Proveedores locales

Concebimos el abastecimiento como una herramienta estratégica para potenciar el desarrollo local y fortalecer el entramado productivo de las localidades donde tenemos presencia operativa. Por eso, uno de los ejes de nuestra gestión comunitaria está directamente vinculado a la promoción de proveedores locales y regionales y es uno de nuestros temas materiales.

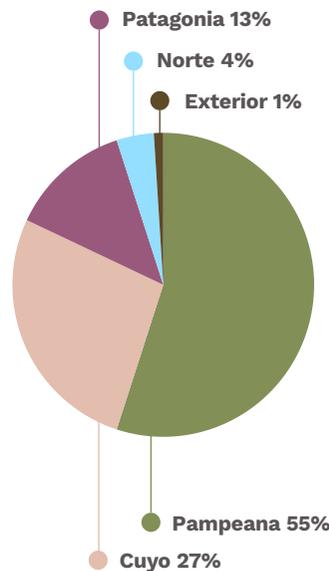


Para Milicic, "local" refiere al área de influencia directa de los proyectos y alrededores y por "operaciones significativas" entendemos a los proyectos que tienen un impacto económico importante en la empresa.

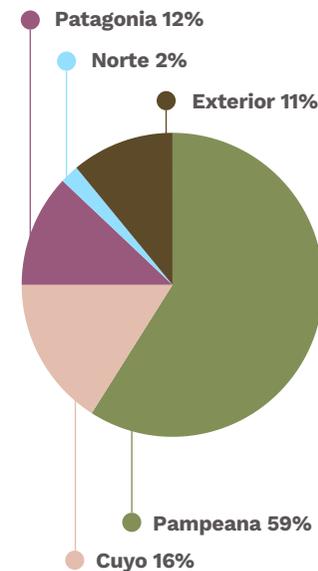
Con operaciones activas en Argentina (regiones de Cuyo, Patagonia y Norte), Paraguay y Perú, priorizamos la adquisición de bienes y servicios en cercanía a nuestras obras y proyectos, siempre que la disponibilidad y calidad lo permitan. Este enfoque favorece la dinamización de las economías locales y permite generar valor compartido con nuestros entornos.

Nuestro proceso de compras se adapta a las particularidades de cada territorio, contemplando también adquisiciones estratégicas en la provincia de Buenos Aires, en Rosario (Pcia. De Santa Fe) —donde se encuentra nuestra sede corporativa— y, cuando es necesario, en mercados internacionales. Este modelo flexible garantiza la continuidad operativa, optimiza costos logísticos y refuerza nuestro compromiso con el desarrollo regional.

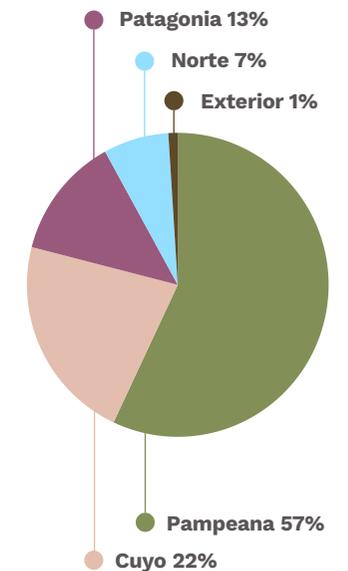
### 2022



### 2023



### 2024



### Proyección 2025

Se espera contar con una evaluación de proveedores integral que incluya temáticas fundamentales como la gestión ambiental, riesgos de trabajo infantil, de trabajo forzoso, entre otras. La misma ya está en fase de diseño.

## NUESTROS CLIENTES



**Nuestra reputación, servicio experto, eficiencia, tecnología y compromiso social y ambiental son la base sobre la que construimos relaciones duraderas y contribuimos al desarrollo sostenible.**

Nuestros clientes son empresas del sector privado, nacionales y multinacionales, de los segmentos de Minería, Oil & Gas, Energía e Infraestructura porque demandan altos estándares de seguridad, calidad, gestión de proyectos y sostenibilidad. Nos vinculamos con ellos de forma directa o a través de subcontratos con gerencadoras, que los clientes eligen para conducir sus proyectos.

Las expectativas de los clientes conforman un **tema material** que refleja los intereses, necesidades y preocupaciones que este grupo de interés tiene en relación con nuestra gestión, desempeño operativo e impactos. Comprender, relevar y atender estas expectativas, mediante una escucha activa, nos permite no solo asegurar la calidad y seguridad de nuestros servicios, sino también fortalecer la confianza, anticipar riesgos e identificar oportunidades de mejora.

### Asegurando entornos seguros en la relación con clientes

Podemos destacar que algunos clientes nos han elegido como socio estratégico para el desarrollo de gestión de seguridad, impulsando y ayudándonos a mejorar e implementar programas de seguridad, optimizando la tecnología de herramientas preventivas y utilizando KPIs mensuales.

Contamos con un procedimiento que establece los lineamientos a seguir para medir la satisfacción de los clientes, en obras y/o servicios. Como resultado de este proceso, durante 2024 obtuvimos valoraciones positivas de nuestras prácticas y servicios prestados.

## LOGÍSTICA MILICIC

La gestión logística es un **componente crítico de nuestra operación**, tanto por la eficiencia, como también por la **huella ambiental que genera**, particularmente en emisiones a la atmósfera.

Contamos con una Unidad de Negocios especializada en la gestión integral de nuestra flota. Esta unidad se encarga de la administración eficiente de los equipos, mientras que el servicio técnico realiza tareas de mantenimiento preventivo y correctivo, asegurando su óptimo funcionamiento. Por su parte, el área de Logística coordina la distribución de los equipos de acuerdo con las demandas internas (proyectos de Construcción) y externas (servicio de Rental).

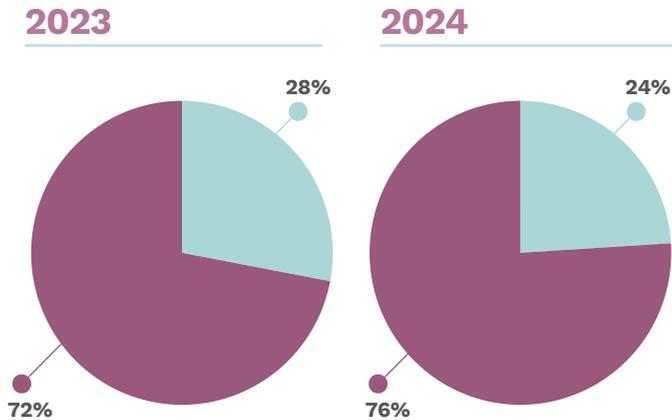


## Renovación de flota de camiones.



**Renovación de 11 camiones con norma de emisión Euro 5 = 76 % de la flota en 2024**

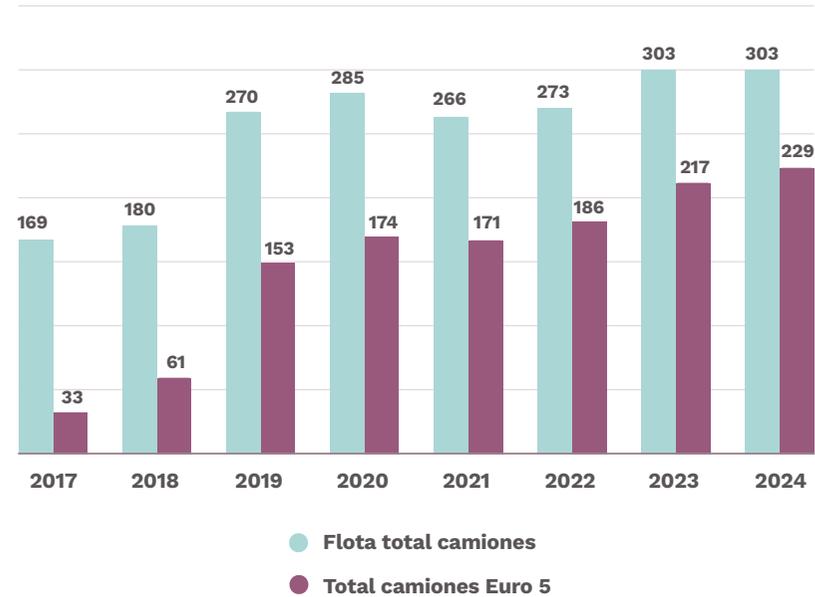
En línea con nuestro compromiso con la sostenibilidad, durante 2024 avanzamos en la mejora de nuestra flota de transporte, reemplazando unidades diésel tradicionales por vehículos equipados con tecnología Euro 5. Todos los equipos utilizados en ruta y obras son propios. Este esfuerzo está relacionado con la mitigación del cambio climático y los objetivos de **reducción de emisiones de Milicic.**



Desde 2017, nuestro compromiso con el medio ambiente se refleja en la actualización constante de nuestra flota. **Reportamos la evolución anual de vehículos que incorporan motorizaciones más sostenibles, adhiriéndose a las estrictas Normas internacionales Euro 5.**



## Flota de camiones



## Optimizar el consumo de combustible

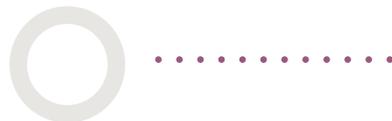
Con el objetivo de disminuir los tiempos de ralentí (el tiempo en que un vehículo permanece detenido con el motor funcionando), durante el 2024, se desarrolló una iniciativa para optimizar los consumos de combustible, la utilización de la flota y de la maquinaria. Particularmente, se trabajó en dos proyectos: uno en San Luis y otro en Olavarría.

Los datos de ralentí, obtenidos en tiempo real de los sistemas de monitoreo de nuestros equipos, nos brindan un análisis preciso del período 2024. Esta información es crucial para definir nuestra posición actual y **establecer metas claras para la reducción del ralentí en 2025.**



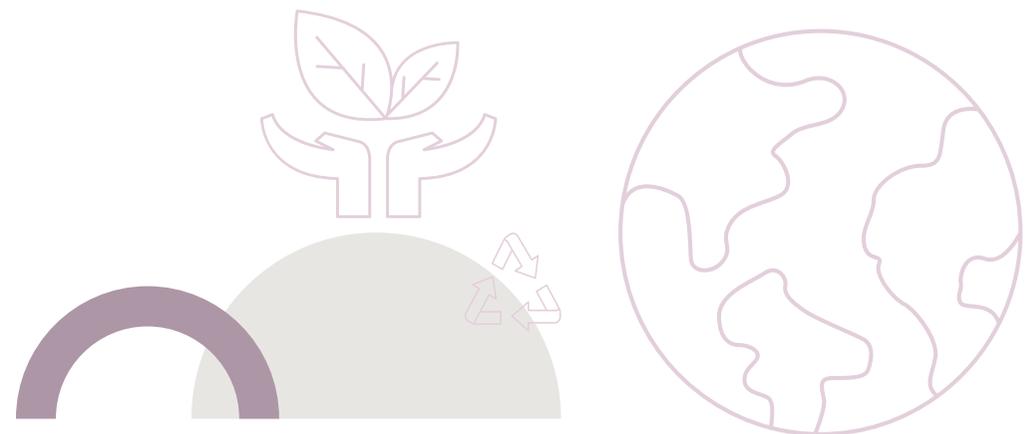
### Optimización de 50 equipos (camiones y maquinaria)

Se espera en 2025 disminuir los tiempos de ralentí de los equipos en obra, alcanzando valores por debajo de 50%.



## Consumo de aceite y reducción de residuos

Dado que algunas de nuestras operaciones se desarrollan en zonas de altura, llevamos adelante un análisis detallado del consumo de aceite en los distintos contextos donde operamos. El objetivo fue evaluar la viabilidad de extender los intervalos de cambio de aceite, contribuyendo así a una mayor eficiencia operativa y a la reducción de residuos. Como primer resultado, se identificó que esta estrategia es aplicable en obras que no se encuentran en altura, sin comprometer el rendimiento ni la seguridad de los equipos.





**MJLlcjc**

Reporte de  
Sostenibilidad  
2024



# 5

## Personas

**Temas materiales: Desarrollo profesional de colaboradores / Equidad, diversidad y género / Salud y Seguridad de los Trabajadores.**  
**GRI 2-7 | 2-30 | 202-1 | 401-1 | 401-2 | 401-3 | 403-1 | 403-2 | 403-4 | 403-5 | 403-6 | 403-9 | 403-8 | 404-1 | 404-2 | 405-1**  
**ODS 3-4-5-8**

# Nuestro equipo

En Milicic, sabemos que el desarrollo y bienestar de nuestro equipo son esenciales. Por eso, nos comprometemos a ofrecer un entorno de trabajo que cumpla con los más altos estándares de salud y seguridad, y que también impulse el desarrollo profesional y personal de nuestros colaboradores.

Aquí presentamos las prácticas clave que implementamos para asegurar un ambiente laboral seguro, inclusivo y en constante evolución.

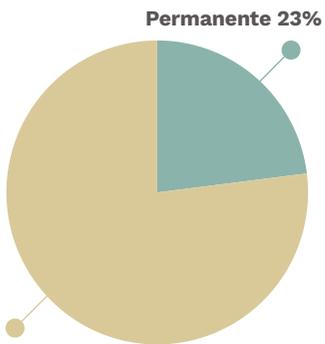
## Colaboradores

Total de colaboradores permanentes y transitorios

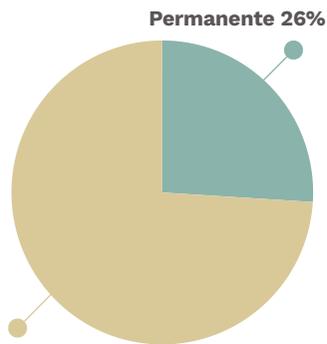
2023	2024
2650	2022

El primer semestre de 2024 experimentó una reducción en la actividad, lo que llevó a un ajuste en la mano de obra temporal asignada a los proyectos. No obstante, se observó una recuperación a partir del segundo semestre del año.

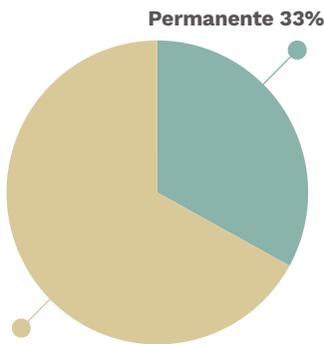
### Personal 2022



### Personal 2023



### Personal 2024



Transitoria 77%

Transitoria 74%

Transitoria 67%

### Personal transitorio

2023	2024
1965	1363

### Personal permanente (Argentina, Perú y Paraguay)

2023	2024
685	659

Empresa	2023		2024	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Milicic S.A.	97	343	109	378
Milicic Minería S.A	19	134	19	136
UTE VIALNORT	5	57	0	0
UTE AGV	2	28	3	14
<b>Total general</b>	<b>123</b>	<b>562</b>	<b>131</b>	<b>528</b>
<b>Porcentaje</b>	<b>18%</b>	<b>82%</b>	<b>20%</b>	<b>80%</b>

Vialnort (UTE - Unión Transitoria de Empresas) no tuvo colaboradores ya que no se llevaron adelante proyectos en 2024.



5

### Distribución de la nómina fija por jerarquía y género.

Familia de puestos	2022		2023		2024	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Analistas	30%	70%	24%	76%	27%	73%
Dirección y gerencias	20%	80%	13%	87%	18%	82%
Operario	10%	90%	12%	88%	3%	97%
Supervisores / Jefes / Coordinadores / Responsables	8%	92%	10%	90%	11%	89%



### Puestos según la edad de los colaboradores

	Femenino			Masculino		
	Menor a 30	30-50	>50	Menor a 30	30-50	>50
Analistas	20%	70%	10%	18%	75%	7%
Gerentes	0%	25%	75%	0%	28%	72%
Operarios	40%	52%	8%	24%	61%	14%
Supervisores / Jefes / Coordinadores / Responsables	5%	80%	15%	2%	72%	26%

### Colaboradores en distintas provincias del país

En Argentina nuestros colaboradores provienen de distintas provincias conforme a los lugares donde realizamos las operaciones ([ver mapa en el Capítulo Somos Milicic](#))



Para Milicic la definición “ubicaciones de operación significativas” es utilizada para identificar dónde están las sedes y dónde se llevan adelante los proyectos más significativos.



### Rotación de personal

Nuevas contrataciones y rotación (colaboradores permanentes y temporarios)

Categoría	2023			2024		
	M	F	Tasa	M	F	Tasa
Nuevas contrataciones de personal	2574	96		2315	183	
Rotación de personal	2484	155	25%	2024	97	20%
Tasa de rotación de personal	22%	28%		24%	16%	

## Beneficios Milicic

-  **Prepaga:** OSDE para profesionales universitarios y en función de liderazgo, incluyendo el grupo familiar.
-  **Equipos de comunicación:** teléfono celular con plan a cargo de la empresa y notebook para el personal permanente.
-  **Préstamos:** de hasta 50% del sueldo a devolver hasta en 5 cuotas para todo el personal.

-  **Anticipo de sueldo:** de hasta 50%, correspondientes a no más de un período de pago para todo el personal.
-  **Home office:** destinado al personal permanente de sedes; 2 días a la semana pueden trabajar de forma remota.

## Permiso parental

	2023	2024
Cantidad total de empleados que han tenido derecho al permiso parental.	2650	2022
Personas que se acogieron al permiso parental.	81	68
Personas que retomaron sus actividades luego de la finalización del período de licencia.	81	68
Número total de empleados que regresaron al trabajo después de terminar el permiso parental y que seguían siendo empleados 12 meses después de retomar sus tareas.	75	57

	2023			2024		
	Transitorios	Permanentes	Total general	Transitorios	Permanentes	Total general
<b>Personas con licencias parentales</b>						
Mujeres	10	8	18	0	6	6
Hombres	53	10	63	53	9	62
<b>Total general</b>	<b>63</b>	<b>18</b>	<b>81</b>	<b>53</b>	<b>15</b>	<b>68</b>

## DIÁLOGO CON LOS SINDICATOS



**En Milicic, valoramos el diálogo y reconocemos la importancia de contar con espacios de representación colectiva. Por eso, garantizamos y fomentamos activamente la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva para todas las personas que integran nuestra organización.**

Los sindicatos son para nosotros un actor clave en la construcción de relaciones laborales transparentes y equilibradas. En ese sentido, impulsamos instancias de intercambio permanente que permitan abordar inquietudes, acordar condiciones y trabajar en conjunto por la mejora continua del entorno laboral.

Actualmente, más del 90% de nuestros colaboradores se encuentran amparados por convenios colectivos de trabajo vigentes. Aquellos trabajadores que ocupan posiciones fuera de convenio —principalmente en niveles superiores a jefatura— se rigen, de todos modos, por criterios salariales y condiciones laborales alineadas a lo estipulado en el convenio de la Unión Empleados de la Construcción y Afines de la República Argentina (UECARA), asegurando así equidad y consistencia en la gestión de nuestras relaciones laborales.

Sindicato	2022	2023	2024(*)
UOCRA	1667	1722	1183
UECARA	449	487	455
AOMA	226	223	169
Petroleros Privados	96	0	0
Otros	174	11	11
Fuera de convenio	194	197	196
<b>Total</b>	<b>2806</b>	<b>2640</b>	<b>2014</b>

(\*) Hay 8 trabajadores que no son empleados y no están dentro de este régimen.



## DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN

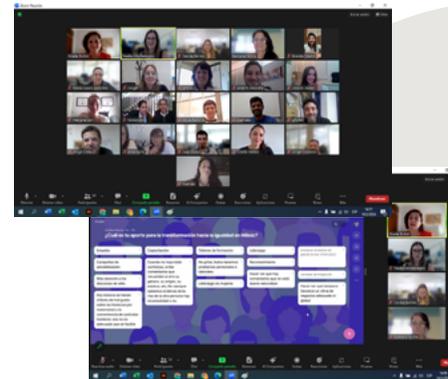
Para Milicic “**Diversidad, Equidad e Inclusión**” es un tema material, entendiéndolo como nuestra forma de construir una cultura inclusiva donde todas las personas se sientan valoradas en un entorno de trabajo respetuoso. Esto incluye la implementación de políticas y prácticas que promuevan el desarrollo profesional, y fomenten un ambiente de trabajo libre de discriminación.

### Construimos con respeto

En marzo, implementamos nuestro **Protocolo para el Abordaje de la Violencia y Acoso Laboral** alineado con el Convenio 190 de la OIT, que busca erradicar estas conductas y reconoce su impacto diferenciado en las mujeres. Argentina y Perú han ratificado este convenio mediante las leyes 27.580 y 27.942, respectivamente. Nuestro Protocolo establece estándares claros de respeto y dignidad en las relaciones interpersonales dentro de Milicic y define un procedimiento para su prevención.

Para la conmemoración del **Día de la Mujer**, esa misma semana, lanzamos una campaña de sensibilización sobre violencia y acoso laboral. Posteriormente, en abril, iniciamos un programa de capacitaciones para la implementación del Protocolo, comenzando con un workshop para gerencias y jefaturas de Sede Rosario, y extendiéndose progresivamente a otras áreas y proyectos a nivel nacional.

En ese marco, el 25N lanzamos la campaña por el **Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer** para promover espacios respetuosos, libres de violencia y acoso.



## Protagonistas 2024

En el mes de agosto participamos en el Congreso “**Protagonistas 2024 – Capítulo Santa Fe**”, en el Liceo Municipal Antonio Fuentes de Areco de la ciudad de Santa Fe, organizado por la Cámara de Mujeres Empresarias y Emprendedoras Santafesinas y la Agencia para el Desarrollo de Santa Fe (ADER). En este espacio, líderes de distintos ámbitos —mujeres empresarias, emprendedoras, profesionales, referentes de ONGs y del ámbito político— debatieron asuntos cruciales e intercambiaron experiencias.

Aprovechamos para presentar el **Protocolo para el Abordaje de la Violencia y Acoso Laboral**, en el bloque “Desafíos actuales y futuros en clave de género desde el sector empresarial”. Verónica Ingraó, gerente de Asuntos Legales de Milicic, también compartió las buenas prácticas con perspectiva de género en el sector empresarial. Posteriormente, en el panel “Claves de desarrollo productivo sostenible”, Bárbara Verino, jefa de **Comunicaciones y Sostenibilidad**, expuso nuestra estrategia de sostenibilidad destacando su papel como motor de cambio en los ámbitos empresarial y social.



**Firmamos los Principios de Empoderamiento de Mujeres (WEPs)** Junto a más de 10 organizaciones, adherimos a esta iniciativa conjunta de **ONU Mujeres y el Pacto Mundial**, para promover la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres en el trabajo, el mercado y la comunidad, y para generar resultados positivos para la sociedad y las empresas.

## Comunicaciones internas

Durante 2024, sumamos a nuestras comunicaciones habituales, la síntesis informativa “**Lo que pasó**” en formato audiovisual, con el resumen de los principales hitos de cada mes, tanto para canales internos como para LinkedIn.

Se desarrollaron más de **17 campañas** sobre salud y seguridad, género, ambiente, gestión de talento, sistemas y voluntariado. Continuamos con la campaña de marca empleadora **#YoConstruyo**, que contribuye a visibilizar el trabajo de las diferentes áreas y proyectos de Milicic.

Y también siguió en desarrollo **#MilicicenObra**, para compartir avances, desafíos y presentar a los protagonistas de los diferentes proyectos que la compañía lleva adelante en distintos lugares del país y de la región.

## Programa de referidos

En 2024, continuamos con nuestro **Programa de Referidos** a partir del cual agilizamos la identificación de talento. Esta estrategia permite a nuestros colaboradores conectar directamente a profesionales de su confianza con nuestras búsquedas activas. Al simplificar el proceso de recomendación mediante un canal específico y accesible, optimizamos la selección de candidatos que cumplen con nuestros requisitos.

## Espacios de comunicación directa

Se consolidan en Milicic como un punto clave para compartir información sobre el contexto actual, la dirección estratégica de la empresa y la visión que nos guía. Para fomentar el intercambio y la cercanía, hemos implementado encuentros virtuales y presenciales, donde nuestra CEO se comunica directamente con los líderes de los equipos.

La última reunión del año coincidió con la **Reunión de Oportunidades de Mejora**, un espacio ya consolidado en la empresa, que proporcionó una instancia de comunicación sobre las **perspectivas y principales iniciativas para 2025**.

Estos encuentros también sirven como importantes **instancias motivacionales**. En la última edición, el reconocido entrenador de básquet argentino Sergio "Oveja" Hernández, compartió reflexiones sobre liderazgo y trabajo en equipo en una charla inspiradora.





## FORMACIÓN EN EL LUGAR DE TRABAJO

En Milicic entendemos que la evolución de nuestra organización está directamente ligada al desarrollo profesional de quienes la integran. Por eso, impulsamos programas de capacitación y formación continua, reconociendo este aspecto como un tema prioritario dentro de nuestra estrategia de sostenibilidad.

El desarrollo profesional de los colaboradores, como tema material, es un pilar esencial para potenciar el talento interno, fomentar la innovación y asegurar la adaptabilidad de nuestros equipos a los desafíos que se nos presentan. Contamos con un plan de capacitación individualizado y por equipos. Además, ofrecemos apoyo económico para estudios de posgrado o especializaciones relacionadas con el puesto de trabajo.



**33.584 horas de capacitación durante 2024**

### Inducción de nuevos ingresos en Milicic

Al momento del ingreso de un nuevo colaborador, se realiza una inducción inicial en la que se abordan diversos temas fundamentales, tales como la introducción al **Sistema Integrado de Gestión (SIG)**, las políticas de la empresa, procedimientos específicos de las tareas a realizar, normas básicas de seguridad y comportamiento, aspectos e impactos ambientales asociados al puesto de trabajo, y los peligros y riesgos inherentes a las tareas a desarrollar, entre otros, a fin de proporcionar herramientas y conocimientos necesarios para desempeñar el rol de manera segura, eficiente y alineada con los lineamientos de Milicic.

### Capacitaciones

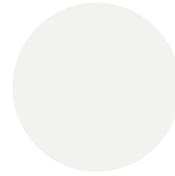
Temática	2022	2023	2024
<b>Calidad, Ambiente Seguridad y Salud</b>	6700	16.083	23.232
<b>Capacitaciones técnicas</b>	672	7.796	2.797
<b>Herramientas de management</b>	720	405	433
<b>Informática</b>	1.368	2.054	1.060
<b>Idiomas</b>	6.720	1.456	4.590
<b>Especializaciones y posgrados</b>	180	1.961	1.116
<b>Inducciones</b>	712	902	356
<b>Otra</b>	-	4.112	-
<b>Total</b>	<b>17.072</b>	<b>34.769</b>	<b>33.584</b>

### Congreso Nacional de Estudiantes de Ingeniería Civil (CONEIC)

En 2024, la XVI edición de este congreso se realizó en la ciudad de Rosario los primeros días de octubre. Congregó a más de **600 jóvenes** de todo el país. En esta oportunidad patrocinamos el evento y dispusimos de un stand. Asimismo, recibimos en nuestras oficinas a 20 estudiantes que visitaron nuestras instalaciones y participaron de charlas y presentaciones de ingenieros e ingenieras de diferentes áreas.

“Gracias de parte de todo el equipo que forma parte del Congreso. La verdad que los chicos se volvieron más que satisfechos con todo, se quedaron impresionados con la calidad de profesionales con los que cuenta la empresa”.  
Mauro, organizador de CONEIC.





5

## CULTURA DE LA SEGURIDAD Y EL BIENESTAR

Nos comprometemos a proteger el bienestar de nuestros colaboradores, promoviendo un entorno laboral seguro y confiable. Nuestro objetivo es fortalecer esta cultura adoptando un enfoque proactivo para la identificación, control y reducción de riesgos laborales en todas nuestras operaciones.



**Este es un tema material plasmado en un conjunto de políticas, prácticas, procedimientos y condiciones que buscan prevenir accidentes laborales, enfermedades profesionales y proteger el bienestar físico, mental y social de todas las personas que trabajan en y para Milicic.**



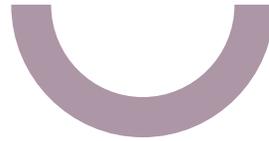
### Sistema de gestión en seguridad

La **Política de Gestión Integrada de Calidad, Seguridad, Salud y Medio Ambiente** nos brinda los lineamientos para desarrollar nuestro Sistema Integrado de Gestión tanto para nuestras diferentes sedes como proyectos. Si bien todos se encuentran enmarcados bajo los mismos lineamientos corporativos, pueden existir diferencias en algunas obras debido a requisitos específicos de los clientes.

En 2024, revisamos los procedimientos con el objetivo de optimizar la prevención, respuesta y seguimiento de los diferentes eventos: evaluación de riesgos, gestión de accidentes e incidentes, herramientas proactivas de seguridad.

Este proceso de mejora continua, alcanzó la revisión del 33% de todos los instrumentos existentes, y se dieron de alta 108 documentos (formularios, instructivos y procedimientos) con el fin de optimizar la gestión de los diferentes procesos.

En cada caso se cuenta con un responsable de seguridad encargado de gestionar el sistema de salud y seguridad en conjunto con los jefes de proyecto y gerencias involucradas a fin de prevenir riesgos, conforme al **Plan de Seguridad** del proyecto.



## Procedimientos

Contamos con diversos procedimientos donde se establecen los lineamientos básicos de seguridad a seguir para la ejecución de trabajos como: uso de diferentes tipos de herramientas, trabajos de movimiento de suelo, excavaciones, hormigón, trabajo en altura, manejo de sustancias peligrosas, etc. Estas medidas permiten disminuir los riesgos de accidentes e incidentes **sobre el personal e instalaciones** en base a trabajos específicos que se realizan.

Además, contamos con procedimientos que nos permiten identificar potenciales peligros laborales y evaluar sus riesgos desde una estrategia preventiva.

- **Evaluación de riesgos.** Establece el mecanismo de identificación de riesgos laborales por puesto de trabajo a través de una matriz, identificando el riesgo asociado, el agente causante y la consecuencia. Luego se realiza una primera valoración del riesgo, se establecen las medidas preventivas y se vuelve a realizar una valoración. Su principal objetivo es evitar accidentes, enfermedades profesionales y situaciones peligrosas.
- **Gestión de accidentes e incidentes.** Establece un mecanismo para la comunicación, clasificación, investigación y registro de accidentes e incidentes laborales, con el objetivo de prevenir su repetición y mejorar el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo. Todo evento debe ser notificado de inmediato a los responsables designados mediante la utilización de los formularios correspondientes.

## Políticas adicionales

- **Política de detención de tareas.** Establece que todos los trabajadores tienen el derecho y la obligación de suspender cualquier tarea que represente un riesgo para su salud, la de sus compañeros, personas externas, el ambiente o los bienes (ante un acto inseguro, cambio en las condiciones que afecte la seguridad).
- **Política de alcohol y drogas.** Se busca garantizar que los lugares donde el personal desarrolle tareas, deben ser ambientes que propicien la salud y no aporten riesgos debido al uso de sustancias que alteran las condiciones psicofísicas.
- **Política de seguridad vial laboral.** A partir de la cual se busca reforzar conductas seguras para consolidar aptitudes, actitudes y comportamientos que nos permitan prevenir la ocurrencia de accidentes, cuando nos exponemos a los riesgos asociados al tránsito.



## Cultura de seguridad

Con el objetivo de impulsar nuestra cultura organizacional enfocada en la prevención y en la reducción sistemática de los riesgos laborales, por segundo año consecutivo llevamos adelante el programa **Cultura de Seguridad**.

Se realizan diagnósticos para conocer el grado de efectividad de la gestión con el objetivo de establecer una planificación de corto plazo que permita la mejora continua, y optimizar los registros de lesiones y situaciones de exposición a riesgos.

En el marco de nuestro plan de acción de **Gestión y Cultura de Seguridad** y, luego de la prueba piloto realizada en 2023 (en la que se realizó un diagnóstico de seguridad en dos operaciones y se desarrolló un modelo de gestión de la seguridad), en 2024 se avanzó con:

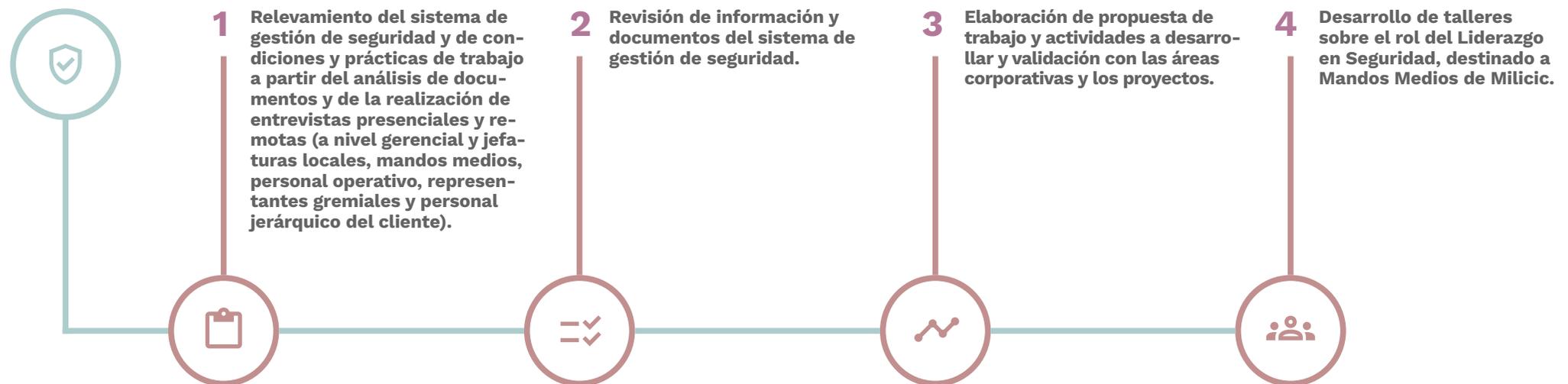
- **Segundo diagnóstico en las operaciones en minería de cemento en las localidades de Olavarría y La Calera.** Se implementaron nuevas herramientas proactivas: ATS (análisis de tarea segura), OPT (observaciones planificadas de tarea), Programa Safety Tours, Programa reconocimientos SSyMA, usos de dispositivos Sobereye y GPSTEC, tableros de control y KPIs.
- **Modelo de “Índice Cero”:** en los proyectos de servicios para YPF en Vaca Muerta y en la mina de Veladero. El esquema propone 10 disciplinas que permiten conocer, desde un enfoque práctico, las actividades y principios que movilizan localmente la gestión de seguridad.





Fue posible identificar un cambio actitudinal en los proyectos de servicios de Olavarría y La Calera entre 2023 y el 2024. A partir de las estrategias desarrolladas, se logró evolucionar desde una visión preventiva baja a una cultura de seguridad menos reactiva.

Los **diagnósticos son clave para fortalecer nuestras prácticas preventivas y asegurar el bienestar las personas.** Cada estrategia que implementamos representa una oportunidad de mejora continua en la gestión. Dada la criticidad de la seguridad en todos nuestros proyectos —ya sean de Oil & Gas, minería de alta montaña o minería de cemento—, realizamos estos diagnósticos para evaluar el sistema de gestión de seguridad de cada proyecto e implementamos las mejoras en etapas adaptadas a cada operación.



En diciembre 2024, desarrollamos la **Reunión de Opciones de Mejora (ROM)** presencial junto al equipo de la Gerencia de SIG y los jefes SSyMA de los diferentes proyectos. Durante las jornadas, pudimos realizar el cierre anual de la gestión del área con el objetivo de compartir los resultados obtenidos, alinear expectativas y definir los temas a abordar en 2025.



## Comité de salud y seguridad

Continuamos realizando las reuniones del **Comité Mixto de Salud y Seguridad** registrado en el Ministerio de Trabajo de la provincia de Santa Fe, espacio colaborativo que tiene como objetivo **promover y vigilar el cumplimiento de las normas de seguridad y salud en el entorno laboral.**

Algunas acciones que se llevaron a cabo en la sede de Rosario:

- Ordenamiento de la flota interna de los equipos dentro del predio para la realización de pruebas, definiendo sectores de circulación y estacionamiento.
- Recambio de herramientas como, por ejemplo, masas con cabo de fibra de 3 y 5 kg en los talleres y capacitación sobre ventajas, cuidados e inspecciones previo a su uso.
- Acondicionamiento de plataformas tipo burrito utilizadas en el taller, de acuerdo con los requerimientos establecidos sobre medidas de seguridad para trabajos en altura.

En relación con este último punto, conforme a los requerimientos legales de la Superintendencia de Riesgo de Trabajo (SRT), incorporamos en 2024 a nuestra matriz los requisitos legales sobre “Medidas de seguridad en altura”, conforme a la Resolución SRT 61/23. Esto nos llevó a realizar una revisión de nuestro procedimiento. Comenzamos a utilizar nuevos registros de control de equipos de elevación e implementamos el uso del dispositivo antitrauma. En este marco, se realizó una capacitación al personal sobre esta nueva normativa y sus implicancias.

## Representación de los trabajadores en comités formales de salud y seguridad en Argentina (N° de trabajadores)

2022	2023	2024
1062	1484	1799

## Formación en salud y seguridad

Desarrollamos programas de capacitación orientados a fortalecer las competencias del personal en la prevención de riesgos, la identificación de situaciones de peligro y la correcta aplicación de protocolos de actuación.

Anualmente, se define un cronograma de capacitación que incluye tanto los contenidos exigidos por la normativa legal vigente en materia de seguridad, como aquellos vinculados a nuevos procedimientos internos. Las capacitaciones se adecúan según necesidades en las obras o en oficinas.

### Temáticas abordadas:

- Plan de emergencia
- Uso y manejo de extintor
- Identificación de riesgo en puesto de trabajo
- Uso adecuado de elementos de protección personal
- Trabajo en altura y correcto uso de elementos de izaje
- Manipulación de cargas, manual y mecánica
- Riesgos eléctricos
- Clasificación y etiquetado de productos químicos
- Drogas / Tabaco / Alcohol
- Vida Saludable / Prevención cardiovascular / Primeros Auxilios
- Sida y otras enfermedades de transmisión sexual
- Ergonomía y cuidado de la espalda y manos

## Lesiones por accidente laboral GRI 403-9

En línea con los requisitos de la norma ISO 45001 y los criterios establecidos por OSHA 300, a partir de 2024, se implementó una **mejora en los procedimientos de registro y gestión de accidentes e incidentes laborales**. Esta actualización permitió fortalecer la trazabilidad y el control de los sucesos ocurridos en los entornos de trabajo, promoviendo una cultura preventiva basada en información precisa y oportuna.

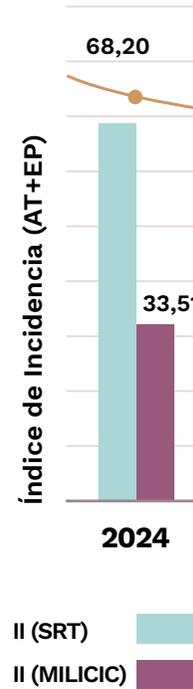
Desde Milicic entendemos por accidentes, cualquier evento no deseado que cause perturbación en el desarrollo normal del trabajo, teniendo como consecuencia lesiones personales y/o pérdidas materiales. Y por incidente, cualquier evento no deseado que no resulte en pérdidas, ni en daños a las personas, pero en circunstancias diferentes podría ocasionar el accidente.

### Accidentes de Trabajo acorde al criterio de computabilidad definido:

	2023	2024
	2	3

En Argentina, la legislación en el ámbito de las Aseguradoras de Riesgos del Trabajo (ART) establece la obligatoriedad de realizar la denuncia inmediata de los accidentes y enfermedades laborales, así como el seguimiento adecuado de cada caso. El cumplimiento de estos procesos no solo asegura la protección integral del trabajador, sino que también permite identificar causas, prevenir recurrencias y fortalecer la gestión preventiva dentro del ámbito laboral.

**Conforme a los valores publicados por la Superintendencia de Riesgo de Trabajo, en 2024 Milicic tuvo menos de la mitad de incidentes en comparación a la media del sector, teniendo en cuenta el Índice de Incidencia que incluye accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.**



### Índice de frecuencia (Nº accidentes/ Nº horas trabajadas)

	2022	2023	2024
	14,33	19,80	15,31

### Índice de incidencia (Nº accidentes/ Nº trabajadores)

	2022	2023	2024
	32,21	49,76	32,41

### Índice de gravedad (Nº jornadas perdidas/ Nº horas trabajadas)

	2022	2023	2024
	0,66	0,81	0,86

## Servicio médico

Milicic cuenta con un servicio médico destinado a todo el personal que se desempeña en sus instalaciones y obras, cuyo objetivo principal es promover, preservar y controlar la salud de los trabajadores, priorizando un enfoque preventivo. Garantiza una atención oportuna y adecuada para minimizar los impactos derivados de lesiones o enfermedades.



### Principales funciones del servicio médico

Ofrece atención primaria de salud tanto al personal propio como al contratado. Entre sus acciones se destacan: la atención de primeros auxilios, el control de signos vitales, la asistencia de patologías inculpables con su correspondiente tratamiento paliativo, y la atención de patologías laborales y/o accidentes, incluyendo su tratamiento, contención y derivación a centros médicos. Además, se realizan acciones de detección temprana de posibles trastornos de salud y se garantiza la disponibilidad de botiquines de primeros auxilios en todas las operaciones de la empresa.



### Plan de vigilancia médica

Durante 2024 se realizó el seguimiento y evaluación de los exámenes médicos, brindando información sobre los resultados. Se dictaminó la aptitud correspondiente, como así también orientación médica oportuna ante los hallazgos detectados para que puedan realizar el control y tratamiento correspondiente.

**Total de Exámenes Médicos Evaluados: 1.881**



### Campaña de vacunación

Se llevaron a cabo tres campañas de inmunización en el transcurso del año en Sede Rosario, de manera optativa a todo el personal. En el caso de la vacuna antigripal se puso foco en la población comprendida dentro de los denominados grupos de riesgo.



5

VACUNAS	DOSIS APLICADAS
ANTIGRIPAL TETRAVALENTE	54
ANTITETÁNICA (DTa)	79
HEPATITIS B (Esquema completo)	20

La provisión de las vacunas Antitetánica y Hepatitis B se coordinó a través del Programa Nacional de Inmunizaciones, en colaboración con el área de inmunoprevención del sector público, quedando registrada en la Plataforma de Salud Provincial.

### Actividades de promoción y prevención en salud



[Prevención del Dengue](#)



[Prevención COVID-19 \(Refuerzo\)](#)



[Golpe de calor](#)



[Día mundial del corazón](#)

# En las operaciones de Perú, llevamos adelante la "Semana de la Seguridad" en el mes de abril.



## Sensibilización en seguridad Atrapamiento y cuidado de manos



## Simulacros



## Campañas de salud

### Prevención contra el Dengue



### Campañas de Vacunación



### RCP



### PROYECCIÓN 2025:

- Mejora del índice de incidencia corporativo respecto al cierre 2024, potenciando a los líderes como impulsores de la Cultura en Seguridad.
- Lograr una mejora de la conducta de manejo de toda la flota propia del personal de Milicic:
  - » Incrementar un 40% la identificación del conductor.
  - » Reducir un 15% las infracciones de riesgo medio.
  - » Reducir un 30% las infracciones de riesgo alto.
- Desarrollar la primera versión del Plan Estratégico Calidad, Ambiente, Seguridad y Salud (CASS) visión 2025-2030.
- Implementar una herramienta que facilite y robustezca la gestión estadística de Seguridad y Salud Ocupacional de la Compañía.



**MPLCJC**

Reporte de  
Sostenibilidad  
2024



# 6

## Planeta

**Temas materiales: Uso eficiente de la energía, emisiones de carbono y gestión del agua, gestión responsable de residuos**

**GRI 301-1 | 301-2 | 301-3 | 303-1 | 303-3 | 303-5 | 304-2 | 306-1 | 306-2 | 306-3 | 305-1 | 305-2 | 305-3**

**ODS 13-15**

# Sistema de Gestión Integrado

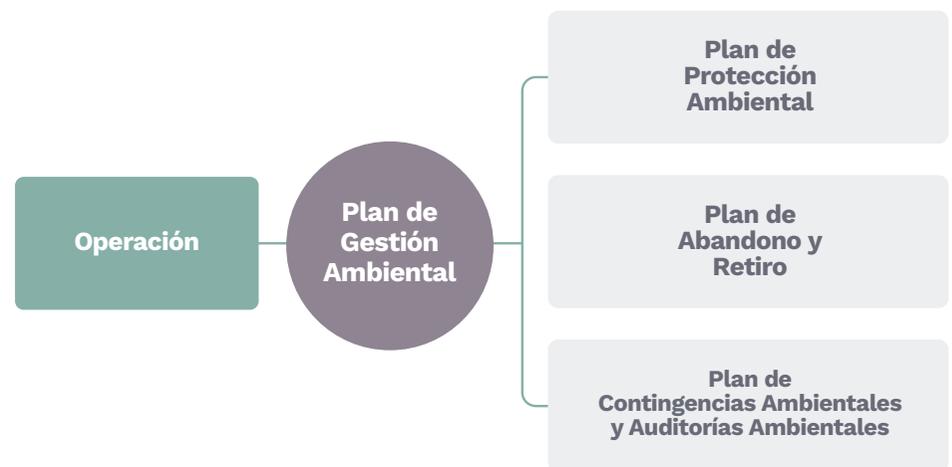
Asumimos la responsabilidad de gestionar de manera sostenible los impactos ambientales derivados de nuestras operaciones. Nuestro rol como empresa de construcciones y servicios implica actuar con una visión preventiva, promoviendo la eficiencia en el uso de los recursos y contribuyendo activamente a la protección del entorno natural.

Nuestro compromiso se basa en la mejora continua, el cumplimiento de la normativa vigente y el trabajo articulado con nuestros grupos de interés. Para ello contamos con un **Sistema de Gestión Integrado** y la **certificación ISO 14001:2015** que establecen los lineamientos para una gestión eficiente y responsable.

El enfoque integral nos permite identificar, evaluar y gestionar los riesgos y oportunidades asociados a la seguridad, la calidad, el ambiente y la salud ocupacional, garantizando el cumplimiento de los estándares exigidos por nuestros clientes y nuestro compromiso institucional.



A través de las **Matrices de Aspecto Ambiental** identificamos, analizamos y priorizamos las variables ambientales más relevantes asociadas a cada una de nuestras operaciones y proyectos, estableciendo acciones preventivas y correctivas específicas para minimizar los impactos potenciales sobre el entorno natural y social. Esta matriz se actualiza de manera periódica, contemplando cambios en los procesos, nuevas normativas y aprendizajes operativos, procurando una gestión ambiental dinámica y eficaz. Cada sede y obra cuenta con su propia matriz.



## GESTIÓN DE LOS TEMAS MATERIALES

A lo largo de este apartado describimos los principales impactos identificados, y presentamos las acciones, mediciones y resultados de la gestión que llevamos adelante de manera comparativa con años anteriores. Asimismo, en 2024 hemos logrado incorporar resultados de nuevas mediciones.



Uso eficiente de la energía

Emisiones de carbono



Gestión del agua

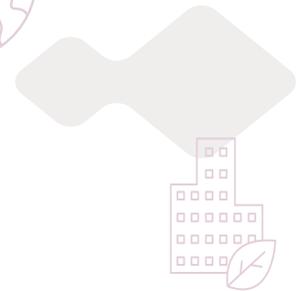
Gestión responsable de residuos



### Uso eficiente de la energía

La gestión eficiente de la energía se constituye como un tema material para Milicic debido a su influencia directa en el desempeño ambiental y en la competitividad operativa de la compañía. El uso eficiente de la energía consiste en aprovechar al máximo los recursos energéticos disponibles para realizar las actividades, sin generar desperdicio y sin afectar la calidad del servicio. Implica utilizar tecnologías, procesos y hábitos que permitan reducir el consumo, para alcanzar un equilibrio entre el rendimiento deseado y el impacto ambiental.

El mayor consumo de combustible es el de gasoil, utilizado para los equipos livianos y pesados, y en algunas obras para los grupos eléctricos que permiten el funcionamiento de las instalaciones de los obradores.



6

Consumo de Gasoil	Unidad de medida	2024
Milicic Minería (Sede + proyectos)	Litro	7.571.134,30
Milicic S.A. (Sede + proyectos + UTEs)	Litro	2.587.197,05
Milicic Perú S.A.C. (proyectos)	Litro	645.164

En las sedes y obras se utilizan fuentes de energía no renovables. En esta tabla se detalla el consumo de electricidad para el funcionamiento de las instalaciones:

Consumo de energía (*)	Unidad de medida	2024
Sede Rosario	kWh.	648.825
Sede San Juan	kWh.	131.785,25
Sede Añelo y del Campamento	kWh.	529.747
Complejo Ambiental Santa Fe	kWh.	242.066
Proyecto Cabuyal Perú	kWh.	33.828

(\*) En el resto de las obras se utilizan grupos electrógenos o la energía eléctrica es provista por el cliente. Por tal motivo, no se detalla el consumo de energía de dichas obras.



## Emisiones de carbono

La gestión responsable no solo contribuye a la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero, sino que también permite disminuir costos operativos y dar cumplimiento a los requisitos regulatorios y de nuestros clientes. Las emisiones de carbono, principalmente en forma de dióxido de carbono (CO<sub>2</sub>) y otros gases de efecto invernadero (GEI), son resultado de las actividades, consumo de energía y uso de combustibles fósiles.

### Medición de huella de carbono

Con el objetivo de mejorar el proceso de medición de nuestra huella de carbono, en 2024 volvimos a trabajar con una organización externa independiente: ALPA – RAMCC. Esto nos permitió validar los resultados, garantizar la trazabilidad de los datos y contar con información objetiva para la toma de decisiones estratégicas en materia ambiental.



6





Categoría	Subcategoría	Predio	Total tCO2e 2023	Total tCO2e 2024
1. Emisiones directas GEI	Fuentes móviles: consumo de combustibles	Proyectos	5.288,03	6.738,88
		Centros fijos	558,44	
	Consumo de GLP	GLP	0,09	12,04
	Consumo de gases refrigerantes	Gases refrigerantes	10,27	310,73
	Tratamiento interno de residuos	Compost	0,19	-
<b>Emisiones total categoría 1</b>			<b>5.857,03</b>	<b>7.061,65</b>
2. Emisiones indirectas por consumo energético	Consumo de energía eléctrica	Proyectos	58,13	326,1
		Centros fijos	176,03	
<b>Emisiones totales de Categoría 2</b>			<b>234,17</b>	<b>326,1</b>
3. Emisiones indirectas por la adquisición de productos	Tratamiento externo de residuos	Residuos sólidos peligrosos	33,02	65,92
		Residuos líquidos peligrosos	30,00	
		RSU	22,32	48,60
<b>Emisiones totales de Categoría 3</b>			<b>85,36</b>	<b>114,52</b>
<b>Emisiones totales</b>			<b>6.176,57</b>	<b>7.502,35</b>

## Huella de carbono: Milicic S.A.

### Alcance:

- Sede Central Rosario Santa Fe
- Complejo Ambiental Santa Fe, Santa Fe (Obra 223)
- Base Añelo, Neuquén (Obra 298)
- Relleno Sanitario Villa María, Córdoba (Obra 357)
- Añelo, Neuquén (Obra 364)
- Lujan de Cuyo, Mendoza (Obra 359 y 368)
- Perito Moreno, Santa Cruz (Obra 367)
- General Belgrano, Buenos Aires (Obra 369)
- UTE MILICIC – AGV Río Tinto (Obra 365)



## Huella de Carbono: Milicic Minería

### Alcance:

Sede Rawson, San Juan  
 Olavarría, Buenos Aires (Obra 314-26)  
 La Calera, San Luis (Obra 341-35)  
 Iglesias, San Juan (Obra 27138)

Categoría	Subcategoría	Predio	Total tCO2e 2023	Total tCO2e 2024
1. Emisiones directas GEI	Fuentes móviles: consumo de combustibles	Proyectos	27.564,90	19.293,4
		Centros fijos	64,61	
	Fuente fija	Grupo electrógeno obrador	-	427,26
	Consumo de gases refrigerantes	Gases refrigerantes	-	65,26
Emisiones total categoría 1			27.629,51	19.785,92
2. Emisiones indirectas por consumo energético	Consumo de energía eléctrica	Centros fijos	35,24	30,25
Emisiones totales de Categoría 2			35,24	30,25
3. Emisiones indirectas por la adquisición de productos	Tratamiento externo de residuos	Residuos sólidos peligrosos	38,40	373,29
		Residuos líquidos peligrosos	3,31	
		RSU	-	17,04
Emisiones totales de Categoría 3			41,71	390,34
Emisiones totales			27.706,47	20.206,50

## Huella de Carbono: Milicic Perú S.A.C.

### Alcance:

Cabuyal, Tumbes (Obra 100)

Categoría	Subcategoría	Total tCO2e 2024
1. Emisiones directas GEI	Fuentes móviles consumo de combustibles	1.506,03
Emisiones total categoría 1		1.506,03
2. Emisiones indirectas por consumo energético	Consumo de energía eléctrica	6,77
Emisiones totales de Categoría 2		6,77
3. Emisiones indirectas por la adquisición de productos	Tratamiento externo de residuos	14,41
Emisiones totales de Categoría 3		14,41
Emisiones totales		1.527,21

Se optimizó la recolección de información para el cálculo de la huella de carbono, incorporando mayores datos de proyectos y UTEs, lo que permitió obtener resultados más representativos de la empresa. El objetivo es sostener esta mejora durante el próximo año, garantizando datos más precisos y confiables que sirvan de base para definir e implementar medidas de reducción alineadas con la realidad organizacional. Además, por primera vez medimos la huella de carbono de Perú.



## Gestión del Agua

El agua es un recurso estratégico para nuestras operaciones. Impulsamos una gestión eficiente, responsable y preventiva de su uso en todas nuestras sedes y proyectos.

En nuestra sede central de Rosario, los aspectos ambientales clave relacionados con la gestión del agua son el **consumo del lavadero** y la **generación de aguas y barros con hidrocarburos**. El agua utilizada tanto para las operaciones como para el uso en baños y cocinas de la sede de Rosario **proviene de pozo**.

Para asegurar la gestión adecuada de los efluentes, contamos con la **constancia de factibilidad de vuelco de líquidos residuales** (provenientes del lavado de vehículos) a la red cloacal, otorgada por Aguas Santafesinas. Además, realizamos análisis periódicos para **monitorear la calidad del agua** y asegurar el cumplimiento de la normativa legal vigente.

### Consumo total de agua en sede Rosario

	Unidad de medida	2023	2024
<b>Agua utilizada (caudalímetros)</b>	M3	3.621	3.517,5
<b>Consumo de agua de <i>dispenser</i></b>	M3	115,46	88,56



### Buenas prácticas para reducir el consumo de agua (GRI 303-1)

En Rosario contamos con diferentes herramientas que nos permiten una gestión eficiente del agua:

- **Dos caudalímetros para medir mensualmente el consumo de agua:** uno mide el consumo en las oficinas y otro en los talleres.
- **Hidrolavadoras en el sector de lavadero** para evitar el uso excesivo de agua.
- **Cámara separadora de hidrocarburos** que se encarga de tratar el agua del lavadero –de vehículos y máquinas– que se encuentre contaminada.
- **Control de la calidad del agua:** se realiza a través de mediciones cuatrimestrales en la Sede, para evaluar que los parámetros relevantes (DBO, DQO, detergentes, pH, entre otros) se encuentren controlados acorde a la normativa.

Otras estrategias con las que contamos en las diferentes plantas:

- **Limpeza eficiente de equipos:** se emplean pulverizadores manuales, operados únicamente por personal autorizado, para la limpieza de ópticas, faros traseros y cintas reflectivas en los vehículos que ingresan al sector de mantenimiento o reparación. Este procedimiento permite optimizar el uso del recurso hídrico y reducir significativamente el consumo de agua frente a métodos tradicionales.
- **Riego controlado:** se implementan pautas específicas para el riego de espacios verdes, que incluyen horarios, frecuencias y cantidades adecuadas, ajustadas a criterios de eficiencia y bajo una metodología de control previamente definida.
- **Sensibilización y formación:** se desarrollan acciones de concientización a través de la difusión de normas internas y campañas de buenas prácticas orientadas a promover hábitos responsables y un uso sostenible del agua en todas las áreas de trabajo.



## Gestión responsable de residuos

La gestión responsable de residuos en nuestras operaciones se refiere al conjunto de prácticas orientadas a **minimizar la generación de desechos y manejar de forma segura, eficiente y ambientalmente adecuada aquellos que se produzcan**. Esto incluye la correcta clasificación, almacenamiento, transporte, reciclaje, reutilización y disposición final, cumpliendo con la normativa vigente.

Cada tipo de residuo posee características y riesgos particulares, por lo que implementamos procesos específicos delineados en nuestro **Procedimiento de Gestión de Residuos**. Esta práctica nos permite minimizar los impactos ambientales, optimizar recursos y garantizar una trazabilidad segura en cada etapa del proceso.

### Buenas prácticas de reciclado

» **Reciclado de pilas, residuos de aparatos eléctricos y electrónicos (RAEE) y baterías de vehículos**

Tipo de residuos	Dónde se originan
Residuos peligrosos (Y8, Y9, Y48)	Talleres mecánicos de la sede central donde se realizan la reparación y el mantenimiento de los equipos.
Residuos sólidos urbanos (RSU)	Área de oficinas y pañol
Residuos de Aparatos Eléctricos y Electrónicos (RAEE)	

Su disposición final está a cargo de un operador habilitado para su posterior tratamiento.



	Unidad de medida	2023	2024
<b>Pilas</b>	Kg.	17,5	8,5
<b>Residuos de aparatos eléctricos y electrónicos</b>	Kg.	1.177	160,5
<b>Baterías de vehículos</b>	Kg.	15.110	10.127

En las oficinas de pago a proveedores, en el comedor del edificio de la sede Rosario y en la oficina del Sistema Integral de Gestión (SIG) se instalaron recipientes específicos para colocar las pilas en desuso, las cuales son enviadas a un proveedor que las dispone como residuo peligroso a otro tratador.



» **Residuos sólidos urbanos (RSU) tratados por terceros**

2022	2023	2024
9082 kg	14.040 kg	12.181 kg

La gestión de **Residuos de Aparatos Eléctricos y Electrónicos (RAEE)** de la compañía está centralizada en nuestra Sede Rosario. Desde las diversas áreas y obras, los equipos que se dan de baja o presentan fallas son enviados a esta central, donde el área pertinente se encarga de su clasificación y almacenamiento, con el propósito de revisarlos exhaustivamente.

Un porcentaje significativo de nuestros equipos informáticos en desuso es reacondicionado para donación, lo que representa una importante disminución del volumen de residuos. Aunque en 2024 no completamos la revisión de todos los aparatos, proyectamos una optimización en 2025. Esta revalorización social de activos se realizará a través de la **Cooperativa TAU** y su programa "**Comunidades Digitales**", por que se encargan del reacondicionamiento, instalación y mantenimiento de estos dispositivos en diversas comunidades.

Todos los residuos generados por nuestras operaciones son gestionados a través de **empresas habilitadas y registradas ante las autoridades competentes**. Cada operador autorizado remite la documentación respaldatoria correspondiente. De manera complementaria, en Milicic implementamos un sistema de control interno que permite realizar el seguimiento y la trazabilidad de los residuos desde su generación hasta su tratamiento o disposición definitiva, verificando periódicamente las cantidades retiradas y los procesos aplicados.



» **Reciclaje de papel y cartón**

Por tercer año consecutivo, implementamos en nuestra sede corporativa la campaña "**El papel no se tira, se recicla**", una iniciativa que fomenta la correcta separación de papel y cartón en todas las áreas administrativas y talleres. Todo el material recolectado es derivado a una empresa habilitada para su reciclaje. Buscamos promover una cultura de consumo responsable dentro de la empresa, invitando a **repensar el uso cotidiano del papel y a implementar prácticas que favorezcan su reducción**. Cada año es menor la cantidad de papel consumido.

Consumo (en Argentina)	Unidad de medida	2022	2023	2024
<b>Papel y cartón</b>	Kg.	3.600	2.620	2.520

En esta misma línea, continuamos con la entrega de ecovasos reutilizables a los nuevos colaboradores.

## Capacitaciones de gestión de residuos

Las buenas prácticas en la gestión de residuos que implementamos en Milicic se complementan con **instancias de capacitación específicas para nuestros colaboradores**, adaptadas a las particularidades de cada sector de la empresa y en los proyectos en los que participamos. El propósito de estas acciones formativas es fortalecer el conocimiento sobre la correcta identificación, clasificación y tratamiento de los distintos tipos de residuos generados en cada área, promoviendo así una gestión más eficiente, responsable y alineada con los estándares ambientales vigentes.

Temas de capacitación:

- Clasificación de los residuos.
- Correcta disposición de los residuos – separación en origen.
- Almacenamiento temporal.
- Recolección y Transporte.
- Tratamiento y/o disposición final de todos los residuos.



## Gestión de neumáticos fuera de uso (NFU)

Los neumáticos fuera de uso son un residuo de manejo complejo, con un significativo potencial contaminante si no se gestionan correctamente. Por ello, bajo un **enfoque de economía circular**, implementamos una gestión integral que asegura su tratamiento responsable y su disposición final segura, cumpliendo estrictamente con la normativa ambiental.



**Más de 200 neumáticos enviados para su reciclaje.**

### Desafíos de economía circular

Hemos iniciado un trabajo colaborativo entre las áreas de Abastecimiento, Equipos, Sistemas, Ambiente y Sostenibilidad para **favorecer el reúso y reciclado de materiales**. Nuestro objetivo es desarrollar un **esquema integral de economía circular**, que se incluya en la dinámica interna de la empresa.



Identificamos **contenidos clave, actores, oportunidades y barreras** en cada área, con el fin de establecer **indicadores de circularidad** por sector. Estas acciones se complementarán con un plan de difusión para promover sinergias y una gestión más eficiente y sostenible de los recursos.

## BIODIVERSIDAD

Durante la ejecución de nuestros proyectos, **identificamos riesgos potenciales sobre la biodiversidad local**, que pueden alterar hábitats naturales y afectar a las poblaciones de fauna silvestre. Por este motivo, en Milicic trabajamos bajo el compromiso de minimizar los impactos negativos sobre los ecosistemas y promover su recuperación, adoptando medidas preventivas y de mitigación.

En las zonas de intervención, la modificación de los hábitats puede generar desplazamientos de especies hacia áreas circundantes. Para reducir este efecto, implementamos planes específicos de ahuyentamiento de fauna silvestre, diseñados para favorecer su migración hacia zonas seguras, respetando sus ciclos naturales. Estas acciones son ejecutadas por personal capacitado en identificación de flora y fauna, biodiversidad local y manejo responsable de especies.

**Complementariamente, desarrollamos planes de forestación y revegetación en los entornos intervenidos. Estas iniciativas contribuyen a restituir la cobertura vegetal y crear nuevas áreas de refugio para la fauna, favoreciendo la estabilidad ambiental a largo plazo.**



### Plan de ahuyentamiento

Es llevado a cabo tanto en Argentina como en Perú, en el marco de los **Estudios de Impacto Ambiental** que se realizaron en las operaciones y de nuestro Plan de Gestión Ambiental. En ellos se identificaron:

- Impactos ambientales
- Magnitud
- Medidas
- Planes de manejo.





## Plan de forestación

Durante 2024, en la provincia de Santa Fe se incorporaron **400 casuarinas** y **20 álamos** en áreas estratégicas, contribuyendo a la mejora del entorno natural. Para 2025, está previsto duplicar esa cantidad una vez concluida la construcción de la nueva celda.

En el primer semestre, implementamos en Villa María una estrategia de forestación perimetral y parqueización en el predio de nuestra operación. Para ello, creamos una cortina forestal plantando **1.616 árboles** y 88 arbustos de especies nativas, dispuestos en dos hileras bajo el esquema de tresbolillo. Los ejemplares utilizados tenían una altura mínima de 1,50 metros y un diámetro de tronco no inferior a 5 centímetros.

Esta acción permitió mitigar la dispersión de material particulado, residuos livianos y olores, favoreciendo además una delimitación visual efectiva y una mejor integración con las zonas circundantes. El mantenimiento de esta cortina forestal se llevó adelante mediante tareas sistemáticas de poda, riego y reposición de ejemplares muertos, garantizando su adecuada consolidación.



En el marco del cierre ambiental dentro del área de intervención del Proyecto “Servicio de construcción de protección frente a inundaciones en la Quebrada Cabuyal” que forma parte de la estrategia de Defensas ribereñas del Río Tumbes se llevaron adelante actividades de desmontaje, limpieza y retiro de las instalaciones auxiliares (campamentos, patios de máquinas, depósitos de material excedente, otro), accesos a dichas instalaciones y otras áreas que fueron intervenidas y/u ocupadas por la ejecución del servicio. **En este proceso se buscó dejar las áreas en igual o mejores condiciones a las identificadas en un inicio.**



## Proyectos de triple impacto

### Vivero Inclusivo Municipal de la ciudad de Pérez

Tal como anunciamos el año pasado, junto al equipo de ALPA Servicios Ambientales y Maincal, en 2024 comenzamos la implementación del proyecto. El **Vivero Inclusivo Municipal de la ciudad de Pérez** se dedica a la plantación de árboles nativos en áreas urbanas de la región, creando un entorno socio inclusivo y educativo para jóvenes y adultos. Con este proyecto se espera mejorar las condiciones de trabajo y facilitar el acceso para el personal y los niños con movilidad reducida a partir de la construcción de un camino asfaltado dentro del vivero.



### Censo forestal y creación de vivero para traslocación de especies protegidas en Perú

En el marco del **Plan de rescate y reubicación de la flora silvestre - Río Zaña**, se llevó adelante una estrategia de rescate de la flora (especies arbustivas y herbáceas nativas predominantes). Se realizó un inventario detallado de todas las especies arbustivas a desbrozar, para luego planificar su remoción, traslado a suelo definitivo fuera del área de influencia directa, elección de sustrato, preparación de terreno final, sistema de riego a implementar, siembra y mantenimiento para asegurar el prendimiento.





**MJLJCJC**

Reporte de  
Sostenibilidad  
2024



# 7

## Comunidades

**Temas materiales:** Oportunidades de empleo, Inversión social para el desarrollo local, Diálogo con las comunidades, Desarrollo de proveedores locales  
**GRI 203-2 | 413-1**  
**ODS: 3-4-8-9-12-17**

# Inversión Social en Educación, Infraestructura y Desarrollo Económico

Impulsamos el desarrollo de las comunidades donde tenemos presencia a través de acciones de valor compartido, y en alianza con nuestros clientes, organizaciones y gobiernos locales.

Mediante el diálogo con los actores locales, diseñamos acciones concretas para contribuir al desarrollo sostenible de los territorios donde operamos. Buscamos contribuir a mejorar la calidad de vida, promover la inclusión social y fortalecer las capacidades locales. Esto incluye iniciativas en áreas como educación, empleo, salud, deporte, ambiente e infraestructura.



En Milicic, la inversión social para el desarrollo local es un pilar estratégico y tema material que refleja nuestro compromiso.

Actividades concretas en áreas clave:

- **Educación para el trabajo:** capacitamos talento local para generar oportunidades de empleo a largo plazo.
- **Infraestructura y desarrollo:** impulsamos obras que mejoran la calidad de vida y dinamizan la economía.
- **Salud, deporte y medio ambiente:** para promover una mejor calidad de vida y cuidado del ambiente.

Complementariamente, otro de nuestros temas materiales es el diálogo abierto. Contamos con canales accesibles de comunicación y espacios de intercambio que nos permiten identificar de manera directa sus necesidades, expectativas y oportunidades de colaboración.



## Nuestros canales de contacto con la comunidad

A través de los correos [sostenibilidad@milicic.com.ar](mailto:sostenibilidad@milicic.com.ar) y [denuncias@milicic.com.ar](mailto:denuncias@milicic.com.ar) es posible presentar inquietudes, sugerencias y reclamos.



## Educación para el trabajo

En Milicic creemos en la **educación como base para construir futuros sostenibles**. Por eso, participamos y apoyamos programas que vinculan a instituciones educativas, empresas y comunidades, junto a organizaciones de la sociedad civil, con un enfoque en educación con propósito y capacitación técnica especializada.

### 1. Educación con propósito

#### Programa "Las Ventajas de Permanecer en la Escuela" (Junior Achievement).

Talleres que tienen como objetivo motivar a los jóvenes a continuar con sus estudios y a desarrollar su proyecto de vida.

125 jóvenes participantes en la Escuela Victoriano Montes, Rosario.

#### Programa "Planificá tu Futuro" (Junior Achievement)

Brinda a los jóvenes acceso a herramientas que fortalecen sus capacidades, permitiéndoles explorar nuevas habilidades, conocer las tendencias actuales del mundo laboral y prepararse para acceder a mayores y mejores oportunidades profesionales.

100 becas para estudiantes secundarios de la provincia de Santa Fe.

#### Programa "Futuros egresados" (Fundación Cimientos)

Becas de apoyo económico para el desarrollo de habilidades socioemocionales para que los estudiantes del nivel secundario finalicen sus estudios.

3 becarios  
40 jóvenes de Rosario

Además, colaboradores de Milicic formaron parte activa de la Jornada de Transición, un espacio diseñado para acompañar a estudiantes de escuelas secundarias en contextos vulnerables en su preparación para el mundo del trabajo. También se realizaron simulacros de entrevistas laborales.

**"Es fundamental que, incluso sin experiencia, transmitan entusiasmo y confianza en sí mismos. Esta jornada les brinda herramientas para enfrentar futuros procesos con mayor preparación"**, destacó Gisela Valdez (equipo de Gestión de Talento Milicic).

**Programa "Becas Fonbec"** en articulación con Fundación Cimientos. Apoyo a madres de niños de **Fundación Camino** para que accedan a estudios terciarios.

4 madres accedieron a las becas Cabin 9, Rosario



## 2. Capacitación técnica especializada

Un año más se llevó adelante la formación en tecnologías innovadoras para el sector, con salida laboral garantizada en la **Escuela de Geosintéticos de Milicic Minería**, en San Juan. Es un programa formativo clave para:

- » Cubrir la demanda de perfiles técnicos especializados en proyectos mineros como Veladero y otros en la región.
- » Fortalecer la empleabilidad local en oficios escasos y de alta demanda.
- » Promover la inclusión laboral en comunidades de San Juan.



### Resultados

- 20 personas capacitadas en 2024, provenientes de comunidades locales y resto de la provincia.
- Enfoque en roles críticos.
- Formación práctica con salida laboral en proyectos estratégicos.

## Infraestructura y desarrollo

Tres focos de trabajo en nuestra comunidad de origen, Rosario.

En Milicic contribuimos con el desarrollo de infraestructuras en las comunidades de influencia a los Proyectos y en barrios **cercanos a nuestra Sede en Rosario**, nuestra comunidad de origen, llevando adelante actividades vinculadas a nuestro expertise en construcciones y movimiento de suelos.

### 1. Una nueva plaza para barrio Los Unidos.

El proyecto de impacto Los Unidos, tiene como objetivo **mejorar las condiciones y el acceso a la vivienda digna** de las familias con mayor urgencia habitacional del barrio, el desarrollo socioprodutivo, y la integración urbana de la comunidad a través de un ecosistema de aliados que potencie el desarrollo del barrio.

Junto a la desarrolladora inmobiliaria Pensaer, participamos en la **construcción de una plaza de 1.400 m2** a través de trabajos de movimiento de suelos para adecuar y nivelar el lugar y facilitar el escurrimiento desde las veredas hacia la zanja.



El diseño del espacio recreativo se realizó de manera participativa con los vecinos a fin de revertir la anegación por lluvia acumulada.

En el **Día del Árbol**, colaboradores voluntarios se sumaron a contribuir a la mejora del barrio con una jornada de plantación de árboles en la plaza.



12 colaboradores plantaron 30 árboles nativos en el polideportivo comunitario.



Voluntarios participaron en la preparación del suelo y sistema de riego.



Concientización ambiental con talleres para familias

### Impacto:

Durante 2025, tenemos previsto continuar participando como empresa aliada del ahora Consorcio Social Los Unidos, figura que ha tomado esta iniciativa pública-privada. Se trata de un espacio de articulación donde instituciones, organizaciones y empresas trabajan conjuntamente para mejorar la calidad de vida, crear oportunidades y promover el desarrollo comunitario.

## 2. Oportunidades libres de adicciones junto a Comunidad Padre Misericordioso

Conscientes de la problemática del consumo de sustancias y de las adicciones en Rosario, desde Milicic colaboramos para promover un mejor contexto para acompañar el desarrollo de estrategias de prevención, contención y asistencia a quienes atraviesan esta situación.

### Proyecto Hogar Cristalería

Tareas de movimientos de suelos para la **construcción de un nuevo centro de asistencia terapéutica en el barrio Cristalería, Rosario**. Esta casa residencial ubicada en el barrio Cristalería, ofrece tratamientos gratuitos, confidenciales y voluntarios con modalidad de internación y ambulatoria, de acuerdo con las necesidades particulares, para personas con problemas de adicciones. Actualmente, la casa tiene capacidad para recibir a 25 personas. Desde Milicic acompañamos la ampliación del Hogar Cristalería en colaboración con empresas pertenecientes a CAMARCO Rosario.

“Un grupo de empresas constructoras asociadas a la Cámara Argentina de la Construcción (CAMARCO) delegación Rosario, nos hemos comprometido a construir una de las casas de tratamiento de adicciones, que forma parte del proyecto de la granja de recuperación. En este proyecto, Milicic ha ejecutado el movimiento de suelos para las circulaciones y los desagües”.

Federico Lufft, vicepresidente de Directorio de Milicic y miembro del Consejo Ejecutivo de CAMARCO



### Inserción laboral

Con el impulso de Milicic, se firmó un acuerdo de colaboración entre CAMARCO Rosario y la Comunidad Padre Misericordioso para **facilitar la inserción laboral** en el sector de la construcción de personas que han concluido su tratamiento de adicciones y aún se encuentran en las “Casas de Medio Camino”.

### 3. Refacción SUM Fundación Camino (Barrio Cabin 9, Rosario)

Se realizaron trabajos de albañilería para picar y revocar las paredes que estaban deterioradas. **7 voluntarios de Sede Rosario** participaron de diferentes tareas para terminar con la refacción, lijando y pintando las paredes.

“Fue una experiencia muy linda, estoy muy contenta de trabajar en una empresa con esencia solidaria y agradezco la oportunidad de aportar mi granito de arena como voluntaria”, expresó Aldana Velázquez.

“El SUM es un espacio indispensable en nuestra jornada de trabajo. Allí es donde cada mañana nos juntamos con las mamás y niños, desayunamos juntos, desarrollamos los talleres y compartimos situaciones cotidianas”, comentó Marcelina Mattiller, coordinadora del equipo de trabajo del Centro.



### 13 BECAS OTORGADAS

La **Fundación Camino** trabaja para erradicar la desnutrición infantil a través de la atención integral y la educación. Cuenta con tres centros de prevención en Rosario en Nuevo Alberdi, Fisherton y Cabin 9. Desde Milicic apoyamos los programas anuales a través de **10 becas a familias** para mejorar la nutrición, la atención médica y la participación en talleres. Y también becamos, a través de **Fonbec**, a **tres madres**, jefas de hogar, para que puedan realizar estudios terciarios.

#### Maratón de Lectura – Mes de las Infancias (Barrio Cabin 9, Rosario)

Con el objetivo de celebrar el **mes de las infancias**, junto a Fundación Camino organizamos una jornada de lectura y títeres en el salón de usos múltiples (SUM) del Centro de Cabin 9 con voluntarios de Milicic. Además, se donaron libros para crear una pequeña biblioteca en el SUM, espacio que fue refaccionado previamente con participación de voluntarios y apoyo técnico de Servicios Generales. La actividad finalizó con un show de títeres, que tuvo como eje el valor de la lectura.

-  **+200 libros** donados por colaboradores para crear una biblioteca comunitaria
-  **10 voluntarios** de Milicic realizaron sesiones de cuentacuentos
-  **Show de títeres** con mensaje educativo sobre cuidado de libros

#### Impacto:

- 50+ niños del Centro de Cabin 9 beneficiados**
- Espacio refaccionado por Milicic, cuenta ahora con biblioteca permanente**

## SALUD, DEPORTE Y CUIDADO DEL MEDIO AMBIENTE: MOTORES DE DESARROLLO COMUNITARIO

### Apoyo al Centro de Neurodiversidad en La Calera

Este centro acompaña el desarrollo de niños con autismo y síndrome de Down. En un terreno de 10 hectáreas en proceso de acondicionamiento se está planeando contar con escuela primaria y secundaria, jardín de infantes, granja terapéutica y espacios recreativos y de aprendizaje. Desde Milicic acompañamos esta iniciativa con la donación de 500 litros de gasoil para la construcción del centro.

**"Gracias a Milicic por sumarse a este sueño. Juntos lograremos igualdad de oportunidades para estos niños"** Fernando Balagüe – Fundador.

### Programa de salud rural junto a La Higuera en Chaco y Santa Fe

En línea con una tradición que une al equipo fundador de Milicic con la Asociación Civil La Higuera, la empresa ha acompañado durante años el trabajo de esta organización, que brinda atención médica integral a comunidades vulnerables de El Impenetrable chaqueño y la cuña boscosa de Santa Fe, territorios donde el acceso a servicios de salud enfrenta importantes desafíos.

#### Esta alianza se basa en:

- **Continuidad:** 15 años de trabajo conjunto en territorios olvidados.
- **Enfoque integral:** desde salud preventiva hasta la contención social.
- **Articulación público-privada:** complementando las carencias del sistema sanitario en esa región.

Los **avances logrados** que se pueden destacar son:

- **Reducción** de casos de desnutrición infantil y embarazos adolescentes en parajes como Monte Caseros y Pozo La Gringa.
- **Atención continua** a familias en ciclos vitales clave, con medicación crónica y controles médicos periódicos.
- **Sustentabilidad** del programa mediante aportes que cubren combustible, traslados y materiales médicos.



**"Sin el apoyo constante de empresas como Milicic, no podríamos mantener esta labor"**, afirma Gala Reynoso, coordinadora del Programa de Salud Rural, y destaca cómo la presencia estable de La Higuera ha generado confianza en comunidades que hoy esperan sus visitas con alegría y gratitud. **"Nuestro rol va más allá de lo médico. Es escuchar, vincularnos y construir soluciones junto a las familias"**.





## Calidad de vida a través del deporte

Trabajamos activamente con organizaciones sociales en áreas como educación, deporte e inclusión. Ofrecemos apoyo a iniciativas, clubes deportivos y escuelas con equipamiento e infraestructura para disciplinas locales.

### Iniciativas a las que adherimos

**Circuito Minero de Ajedrez (Catamarca):** apoyamos la 3ª edición de este torneo que promueve el pensamiento estratégico entre niños y jóvenes.

**Tour de Olavarría (Buenos Aires):** patrocinamos esta competencia ciclista que fomenta el turismo deportivo y la vida saludable. En línea con nuestro trabajo en la Cantera La Cabañita (Olavarría), donde prestamos servicios para Cementos Avellaneda S.A., reforzamos nuestro vínculo con la región con el patrocinio de este evento que combina deporte de alto rendimiento, promoción del turismo local e inclusión social.

"Este tour pone a Olavarría en el mapa del ciclismo nacional. El apoyo de empresas como Milicic es vital para su crecimiento"— Julián Etchegaray, organizador del tour.

**Centros deportivos comunitarios:** apoyo en equipamiento para el desarrollo de actividades deportivas que sirven como espacios de inclusión social.

**San Luis.** Proporcionamos conjuntos deportivos a La Calera Fútbol Club para las divisiones de primera y reserva, equipo que representa un espacio clave para los jóvenes en una zona con escasas alternativas recreativas. Complementariamente, esta acción generó un impacto local ya que los uniformes fueron confeccionados por un proveedor de la zona.

"En pueblos como La Calera, donde las actividades escasean, el fútbol es más que un juego: es un espacio de pertenencia", destacó Gastón Moretti, jefe de Proyecto de Milicic, durante la entrega realizada.



**Neuquén.** En el marco del proyecto Flowlines y Ductos para YPF, realizamos una donación de materiales deportivos a la Escuela Primaria N° 365 de la ciudad de Centenario. La entrega incluyó colchonetas, pelotas, redes de vóley y otros insumos destinados a fortalecer el programa de educación física para más de 150 alumnos. Centenario se encuentra a 90 km de Añelo, en una de las zonas estratégicas de operación para Vaca Muerta.

"Este aporte mejora las condiciones educativas de nuestros estudiantes", destacó Ada Cifuentes, directora de la escuela, que desde su fundación en 2020 atiende a niños de 1º a 7º grado.



## Proyecto Cabuyal (Perú): Educación Ambiental para las Nuevas Generaciones

En el marco del Día Mundial del Medio Ambiente, con Milicic Perú y en alianza con el Consorcio Besalco–Stracon desarrollamos una jornada de sensibilización sobre conservación ambiental en la escuela El Limón (Quebrada Cabuyal).

### Acciones clave:

-  **Entrega de plantas nativas** a estudiantes
-  Especies vegetales adaptadas al **ecosistema local**
-  **Charla educativa** sobre conservación ambiental a 50 estudiantes
-  **Participación comunitaria** con vecinos del área de influencia que fomentan el fortalecimiento de la relación empresa-comunidad para el desarrollo de acciones en conjunto.

**"Buscamos sembrar conciencia ecológica en los niños, quienes replicarán estos valores en sus hogares"** — Geraldine Rodríguez, Especialista Ambiental de Milicic Perú.

## Restauración forestal en Villa María (Córdoba)

Como parte de la operación del Centro de Gestión Ambiental que gestionará los RSU de los municipios de Villa María y Villa Nueva implementamos un programa de reforestación en alianza estratégica con la Universidad Nacional de Villa María y el Rotary Club Villa Nueva. También participaron el ente regional intermunicipal y el Ministerio provincial de Agroindustria.



### Resultados:

- **80 árboles plantados en áreas remediadas (60 árboles nativos y 20 algarrobos)**
- **Recuperación de biodiversidad local**

El complejo se inauguró tras la finalización de las obras vinculadas a un importante proyecto de conservación ambiental. Milicic fue la empresa adjudicataria responsable de su construcción y actualmente tenemos a cargo el mantenimiento del sector destinado a residuos sólidos.



## PROMOCIÓN DEL ABASTECIMIENTO LOCAL, A TRAVÉS DEL COMPRE LOCAL, EL ASOCIATIVISMO Y EL DESARROLLO DE PROVEEDORES LOCALES.

En Milicic consideramos que el fortalecimiento de las economías locales es una de las formas más eficaces de generar valor compartido en los territorios donde operamos. Por eso, uno de nuestros temas materiales es el **desarrollo de las compras locales y de proveedores locales**.

Impulsamos la mejora de emprendimientos, pymes y prestadores de servicios que pertenecen o están radicados en las comunidades cercanas a nuestros proyectos. Esta estrategia no solo contribuye a dinamizar la actividad económica de las zonas de influencia, sino que también fomenta relaciones comerciales responsables, inclusivas y sostenibles.

Las compras locales nos permiten, además de contribuir al impulso económico de las comunidades locales, **optimizar los costos logísticos, mejorar la eficiencia en los plazos de entrega y reducir nuestro impacto ambiental**.

Contamos con la posibilidad de priorizar adjudicaciones de compras a emprendimientos de la región, incluso cuando no representan la opción más económica, teniendo en cuenta la existencia de requisitos y disposiciones vigentes en las distintas provincias en las que desarrollamos nuestras operaciones, que establecen un porcentaje obligatorio de adquisiciones a proveedores locales.

### Distribución del compre local

	2022	2023	2024
<b>TOTAL \$</b>	<b>\$ 2.652.946.518</b>	<b>\$ 6.814.835.905</b>	<b>\$ 26.066.267.001,02</b>
Catamarca (%)	12	1	1
Salta (%)	27	8	6
San Juan (%)	61	27	21
Mendoza (%)	-	25	20
Neuquén (%)	-	39	51



7

## CREACIÓN DE OPORTUNIDADES LABORALES Y DESARROLLO DE LA MANO DE OBRA LOCAL A TRAVÉS DE CAPACITACIÓN TÉCNICA.

En torno al tema material definido por Milicic **“Oportunidades de empleo”**, impulsamos el desarrollo de las economías regionales a través de la contratación de proveedores locales y mediante la promoción de instancias de formación técnica especializada. **Priorizamos la incorporación de mano de obra local** en los proyectos que llevamos adelante, generando oportunidades laborales directas para los habitantes de las provincias donde operamos y fortaleciendo el entramado social y productivo de cada territorio.

Al igual que en 2023, los principales servicios clave contratados localmente fueron:

- Transporte de personal
- Fletes
- Vigilancia
- Mantenimiento de equipos

En este marco se brindaron espacios de formación de maquinistas y se promovió la participación en la escuela de geosintéticos, anteriormente mencionada.



## TRANSFORMANDO COMUNIDADES A TRAVÉS DEL VOLUNTARIADO CORPORATIVO

Los colaboradores participan en iniciativas que generan valor para la comunidad involucrándose en acciones que responden a necesidades concretas, fortaleciendo el vínculo con las personas y contribuyendo a consolidar la cultura organizacional

### Banco de Alimentos - Combatiendo el Hambre

Colaboradores de Milicic participaron como voluntarios de la **Jornada de Clasificación de Alimentos** del Banco de Alimentos Rosario (BAR), ubicada en la ciudad de Rosario.

En esta oportunidad, **12 voluntarios** Milicic trabajaron en equipos con otros asistentes, revisando el estado de los productos. Luego se armaron cajas, las pesaron y las rotularon para dejarlas organizadas en pallets, que posteriormente se distribuyeron a diferentes organizaciones sociales.

“**Encomiable la tarea que realizan, y en lo personal un privilegio haber podido participar**”. Alicia Patrone, voluntaria y colaboradora del área de Propuestas Comerciales.





### Día Del Voluntariado: celebramos el impacto colectivo en 2024

Encuentro con voluntarios de Sede Rosario para realizar un balance y proyección, en el que se reflexionó sobre las acciones 2024 y se planificaron las metas 2025.

### Acciones destacadas 2024 de voluntariado

Programa	Aliado	Voluntarios	Personas impactadas	Impacto
 <b>Refacción Centro Cabin 9</b>	Fundación Camino	7	+50 niños y madres	Mejoras en espacio para familias vulnerables
 <b>Maratón de lectura</b>	Fundación Camino	7	+50 niños y madres	Promoción de lectoescritura en madres e hijos
 <b>Clasificación de alimentos</b>	Banco de Alimentos Rosario	12	+22 comedores de Rosario	+1,500 kg de alimentos distribuidos
 <b>Plantación de árboles Los Unidos</b>	Pensaer, Nativas, UNR, Techo.	12	+300 vecinos	Creación de plaza comunitaria



**MJLlCJC**

Reporte de  
Sostenibilidad  
2024



# 8

## Desafíos

# Algunos de nuestros desafíos



## Negocio

- Desarrollar sistema integral de evaluación y gestión de riesgos.
- Implementar un tablero de control estratégico, para integrar, visualizar y evaluar nuestro desempeño en áreas críticas.



## Personas

- Extender Programa de Cultura de Seguridad a todos los proyectos y de manera transversal.
- Desarrollar una política de cultura inclusiva y un plan de trabajo a dos años.
- Adecuar estructura a la complejidad creciente del negocio.



## Planeta

- Elaborar un marco para la descarbonización de nuestras operaciones.
- Afianzar la estrategia de eficiencia de la flota de vehículos.
- Consolidar un modelo integral de gestión de residuos en Rosario.
- Desarrollar modelo de economía circular para optimizar el ciclo de vida de activos y consolidar sistemas de reutilización y reciclado.



## Comunidad

- Desarrollar una estrategia de compra local con foco en San Juan inicialmente.
- Efectuar un plan de capacitación, desarrollo y contratación de Mano de Obra local con foco en san Juan inicialmente, en alianza con organizaciones clave.



## Integridad y gobernanza

- Revisar y actualizar nuestro Programa de Integridad, incluyendo el protocolo para la prevención de violencia y acoso y una política de DDHH.
- Elaborar una política de sostenibilidad y robustecer el sistema de evaluación y monitoreo de KPIs.



**MJLJCJC**

Reporte de  
Sostenibilidad  
2024



# 9

## Índice de Contenidos GRI



# Tabla de Contenidos



Índice de Contenidos Gri	
Declaración de uso	MILICIC ha elaborado el informe REFERENCIADO a los Estándares GRI para el periodo comprendido entre el 1ro de enero de 2024 al 31 de diciembre de 2024.
GRI 1 Usado	GRI 1: Fundamentos 2021
Estándares sectoriales GRI aplicables	No aplica

Estándar GRI	Contenido	Nº Página / Respuesta	ODS	PG
<b>G2: Contenidos Generales</b>				
<b>GRI 2: Contenidos Generales 2021</b>	<b>1. La organización y sus prácticas de presentación de informes</b>			
	2-1. Detalles organizacionales	<a href="#">8</a>		
	2-2. Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	<a href="#">6</a>		
	2-3. Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	<a href="#">15</a>		PG-G12
	2-4. Actualización de la información	<a href="#">15</a>		
	2-5- Verificación externa	Este reporte no cuenta con verificación externa		
	<b>2. Actividades y trabajadores</b>			
	2-6. Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	<a href="#">30</a>   <a href="#">32</a>		
2-7. Empleados	<a href="#">36</a>		8	



<b>GRI 2: Contenidos Generales 2021</b>	<b>3. Gobernanza</b>			
	2-9. Estructura de gobernanza y composición	19   20		PG- G5   PG-G11 PG-L7   PG-AC2 PG-AC4   PG-AC5 PG-AC6   PG-AC7 PG-AC8
	2-10. Designación y selección del máximo órgano de gobierno	18		
	2-11. Presidente del máximo órgano de gobierno	19		
	2-12. Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	18		PG-G1   PG-L1
	2-13. Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	13		PG-G4   PG-G5
	2-14. Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	13		PG-G1
	2-15. Conflicto de interés	19		
	<b>4. Estrategias, políticas y prácticas</b>			
	2-22. Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	4		PG-G1
	2.23 . Compromisos y políticas	21   46		PG-G2   PG-G3 PG-L1.1   PG-E1.1
	2-27. Cumplimiento de la legislación y las normativas	21		
	2-28. Afiliación a asociaciones	9		
	<b>5. Participación de los grupos de interés</b>			
2-29. Enfoque para la participación de los grupos de interés	14			
2-30. Convenios de negociación colectiva	40			
<b>G3: TEMAS MATERIALES</b>				
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-1. Proceso de determinación de los temas materiales	15		
	3-2. Lista de temas materiales	15		HR1
<b>INTEGRIDAD Y GOBERNANZA</b>				
<b>Mecanismos anticorrupción</b>				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3. Gestión de los temas materiales	21	16, 17	PG-AC1   PG-AC3 PG-G6   PG-G9
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-1. Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	21		
	205-2. Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	21		



NEGOCIO			
<b>GRI: Desempeño Económico. Tema material MILICIC: Solidez económica y financiera</b>			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3. Gestión de los temas materiales	<a href="#">22</a>	2, 16, 17
GRI 201: Desempeño Económico 2016	201-1. Valor económico directo generado y distribuido	<a href="#">29</a>	
PLANETA			
<b>GRI Energía. Tema material MILICIC: Uso eficiente de la energía.</b>			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3. Gestión de los temas materiales	<a href="#">58</a>	PG-G9   PG-E1 PG-E1.1   PG-E7 PG-E2   PG-E4 PG-E5   PG-E22
GRI 302: Energía	302-1 Consumo energético dentro de la organización	<a href="#">58</a>	
<b>GRI Agua y efluentes   Emisiones. Tema material MILICIC: Emisiones de carbono y gestión del agua</b>			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3. Gestión de los temas materiales	<a href="#">61</a>	PG-G9   PG-E1 PG-E1.1   PG-E3 PG-E2   PG-E4 PG-E5   PG-E12 PG-E13   PG-E14 PG-E22
GRI 303: Agua y efluentes	303-1. Interacción con el agua como recurso compartido	<a href="#">61</a>	
	303-3. Extracción de agua	<a href="#">61</a>	
	303-5. Consumo de agua	<a href="#">61</a>	
GRI 305: Emisiones	305-1. Emisiones Directas de GEI (alcance 1)	<a href="#">58</a>	
	305-2. Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	<a href="#">58</a>	
	305-3 Otras Emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	<a href="#">58</a>	
<b>GRI: Biodiversidad</b>			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3. Gestión de los temas materiales	<a href="#">65</a>	PG-E1   PG-E1.1 PG-E2   PG-E3 PG-E4   PG-E5 PG-E22
GRI 304: Biodiversidad 2016	304-2 Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	<a href="#">65</a>	
<b>GRI Residuos. Tema material MILICIC: Gestión responsable de residuos</b>			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3. Gestión de los temas materiales	<a href="#">62</a>	PG-G9   PG-E1 PG-E1.1   PG-E2 PG-E3   PG-E4 PG-E5   PG-E12 PG-E19   PG-E21 PG-E22
GRI 306: Residuos	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	<a href="#">62</a>	
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	<a href="#">62</a>   <a href="#">63</a>	
	306-3. Residuos generados	<a href="#">62</a>	



PERSONAS			
<b>GRI: Empleo</b>			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3. Gestión de los temas materiales		<a href="#">35</a>
GRI 401: Empleo	401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal		<a href="#">38</a>
	401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales		<a href="#">39</a>
	401-3 Permiso parental		<a href="#">39</a>
<b>GRI: Relaciones trabajador-empresa</b>			
GRI 402: Relaciones trabajador empresa 2016	402-1. Plazos de aviso mínimo sobre cambios operacionales	En 2024 los proyectos realizados no requirieron cambios operacionales significativos, por lo que no fueron necesarios avisos previos. Dadas las particularidades del servicio brindado, los plazos están estipulados desde el inicio y se llevaron a cabo conforme la planificación realizada.	
<b>GRI: Salud y Seguridad en el trabajo. Tema material MILICIC: Salud y seguridad de colaboradores</b>			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3. Gestión de los temas materiales		<a href="#">46</a>
GRI 403: Salud y Seguridad en el trabajo 2018	403-1. Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo		<a href="#">46</a>
	403-2. Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes		<a href="#">46</a>   <a href="#">47</a>
	403-3. Servicios de salud en el trabajo		<a href="#">52</a>
	403-4. Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo		<a href="#">50</a>
	403-5. Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo		<a href="#">50</a>
	403-6. Fomento de la salud de los trabajadores		<a href="#">52</a>
	403-8. Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo		<a href="#">46</a>
	403-9. Lesiones por accidente laboral		<a href="#">51</a>
	403-10. Dolencias y enfermedades laborales		<a href="#">51</a>

3, 4,  
5, 8

PG-L1

PG-L1 | PG-L1.2  
PG-L2 | PG-L3  
PG-L4 | PG-L5  
PG-L9 | PG-L10  
PG-L11 | PG-L12



<b>GRI: Formación y enseñanza. Tema material MILICIC: Desarrollo profesional de colaboradores</b>				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3. Gestión de los temas materiales	44	3, 4, 5, 8	PG-L4
GRI 404: Formación y enseñanza 2016	404-1. Media de horas de formación al año por empleado	44		
	404-2. Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	44		
<b>GRI: Diversidad e igualdad de oportunidades. Tema material MILICIC: Equidad, diversidad y género</b>				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3. Gestión de los temas materiales	37	3, 4, 8, 9, 12, 17	PG-G11 PG-L8
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1 Diverdad en órganos de gobierno y empleados	37   38		
<b>COMUNIDAD</b>				
<b>GRI: Impactos económicos indirectos.</b>				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3. Gestión de los temas materiales	68	3, 4, 8, 9, 12, 17	
GRI 203: Impactos económicos indirectos	203-1 Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	70		
	203-2: Impactos económicos indirectos significativos	30   76		
<b>GRI: Comunidades locales. Tema material MILICIC: Inversión social para el desarrollo local y Diálogo con las comunidades</b>				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3. Gestión de los temas materiales	67	3, 4, 8, 9, 12, 17	
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	68		
<b>GRI: Prácticas de abastecimiento. Tema material MILICIC: Desarrollo de proveedores locales</b>				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3. Gestión de los temas materiales	30	3, 4, 8, 9, 12, 17	
GRI 204: Prácticas de abastecimiento	204-1. Proporción de gasto en proveedores locales	30   31		
<b>Salud y seguridad de los clientes</b>				
416: Salud y seguridad de los clientes	416-2. Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios	Cabe destacar que en 2024 no hubo casos de incumplimiento relativos a los impactos de las categorías de servicios en la salud y la seguridad de los clientes.		



**MJLcjc**

**Reporte de  
Sostenibilidad  
2024**

Rosario, Santa Fe, Argentina

Asesoramiento Técnico  
Dellacasa & Castillo Consultores