

Reporte de Sostenibilidad 2022



MJLlcjc

Índice de Contenidos



01 · Acerca de Milicic
P06



02 · Compromiso con el desarrollo sostenible
P11



03 · Contribución a los ODS
P18



04 · Integridad y Gobierno corporativo
P20



05 · Negocio
P23



06 · Personas
P28



07 · Planeta
P37



08 · Comunidades
P44



09 · Gestión de proveedores
P56



En Milicic entendemos la sostenibilidad como la forma responsable de satisfacer las necesidades de la sociedad sin comprometer la capacidad de las generaciones futuras.

Desde nuestros inicios, hace casi 50 años, sostenemos nuestro compromiso a través de un modelo de negocio responsable. Creemos en un modelo de creación de valor económico, social, ambiental, comprometido con el desarrollo de las comunidades en las que desarrollamos nuestros proyectos.

Durante 2022 trabajamos en la actualización y desarrollo de nuestra **estrategia de sostenibilidad** con objetivo de integrar la sostenibilidad como aspecto esencial de nuestro negocio, definir con mayor precisión nuestros impactos, las expectativas de nuestros públicos de interés, así como nuestros planes de acción. Se basa en cuatro pilares que incluyen el negocio, las comunidades, las personas, el planeta y el eje transversal de integridad y gobernanza. Es **nuestra hoja de ruta para seguir construyendo una organización sólida, transparente e integrada con los entornos en los que operamos**.

Un insumo clave para el diseño de nuestra estrategia fue nuestro **análisis de materialidad** al que llegamos a través un diagnóstico interno y externo, un estudio comparativo de los estándares internacionales y las buenas prácticas de la industria, la identificación de nuestras brechas y nuestra primera **encuesta de materialidad** destinada a nuestros grupos de interés.

Este reporte reúne las principales actividades y buenas prácticas que llevamos adelante para gestionar de manera sostenible en nuestros proyectos y diferentes sedes en cuanto a Gobernanza, Personas, Ética, Gestión Ambiental, Proveedores y Desarrollo Comunitario. El presente informe se encuentra referenciado con los estándares de **Global Reporting Initiative (GRI)**, alineado con los **17 Objetivos de Desarrollo Sostenible** de la Agenda 2030 de Naciones Unidas y a los **10 principios de Pacto Global**.

Operamos en una industria en la que la **seguridad en el trabajo** es una preocupación diaria. Cada proyecto dispone de especialistas que asesoran, supervisan y dan soporte en la gestión de la salud y seguridad en las obras. Nuestro





Sistema Integrado de Gestión es nuestra guía para gestionar con salud, seguridad, calidad y de manera respetuosa con el medio ambiente. Durante 2022, **renovamos nuestro compromiso con los estándares internacionales:** recertificamos las normas ISO 9001:2015, 14001:2015 y 45001:2018 para Milicic S.A. Milicic Minería y Milicic Perú.

Asimismo, incluimos en este informe las **buenas prácticas que estamos desarrollando en cuanto a gestión ambiental**, como el reciclado de papel, de neumáticos, la reducción de plásticos y reemplazo de nuestra flota de camiones por unidades equipadas con tecnología Euro 5: en 2022, se incorporaron de 21 nuevas unidades, alcanzando una flota del 68% de camiones con esa tecnología.

Por otra parte, continuamos avanzando en nuestro objetivo de reducción de nuestra **huella de carbono**. En 2022, comenzamos a medir nuestra huella de carbono de manera externa a través de la Red Argentina de Municipios Frente al Cambio Climático (RAMCC), actividad que realizábamos de manera interna desde 2017. El 50% de los fondos destinados para la verificación de la Huella de Carbono se reinvirtieron en el **proyecto de triple impacto** Olavarría Composta.

En cuanto al **compromiso con las Comunidades** continuamos trabajando con foco en educación, empleabilidad y desarrollo económico a través la contratación y capacitación de mano de obra local en nuestros proyectos, así como la implementación de programas que fomentan la inclusión educativa para que los jóvenes terminen la escuela secundaria y continúen estudiando, y en la for-

mación de habilidades para el mundo del trabajo. Con esta visión, realizamos programas de capacitación de mano de obra para los Proyectos que mejoran las condiciones de empleabilidad de los participantes. Un ejemplo reciente de ello es la **Escuela de Geosintéticos** de Milicic Minería que capacitó a nuevos técnicos para conformar un plantel especializado.

Quiero agradecer a todos los colaboradores y colaboradoras que con su compromiso han llevado adelante los diferentes proyectos, en contextos de alta complejidad e incertidumbre. Los invito a conocer nuestras buenas prácticas de sostenibilidad para seguir construyendo confianza juntos.

María de los Ángeles Milicic



Alcance

Este es el primer Reporte de Sostenibilidad de Milicic, después de la sexta Comunicación de Progreso publicada el año pasado.

Se trata de un reporte referenciado GRI, que ha considerado la metodología de Global Reporting Initiative para la recolección de datos. Abarca las actividades llevadas a cabo durante el último ejercicio comprendido entre noviembre de 2021 y octubre de 2022 y tiene alcance para todas las Unidades de Negocio.

Canal de contacto

Para realizar consultas o compartir tu opinión acerca de nuestro Reporte de Sostenibilidad, podés escribirnos a:

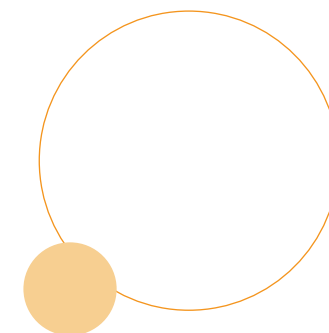
sostenibilidad@milicic.com.ar

Agradecimientos

Agradecemos la participación y el aporte del equipo de colaboradores de todas las áreas y de las Unidades de Negocio que hicieron posible la publicación de este informe.

Medios de difusión

La versión completa de este documento, en formato electrónico y online, se encuentra disponible en www.milicic.com.ar





Acerca de Milicic

Acerca de Milicic

Creamos valor para nuestros clientes y contribuimos de manera positiva al crecimiento del país y la región.

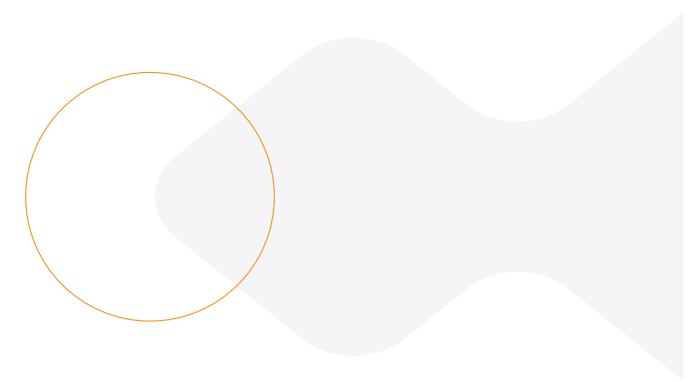
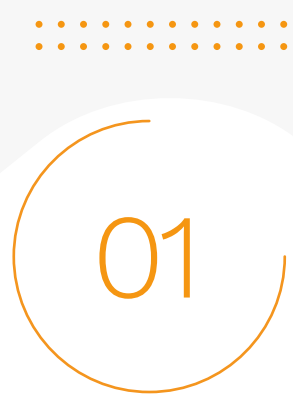
Somos una empresa argentina de construcciones y servicios con 50 años de experiencia en grandes obras que han acompañado el desarrollo de los principales sectores productivos. Brindamos soluciones para los desafíos más complejos en minería, Oil & Gas, energía e infraestructura.

Estamos comprometidos con la generación de espacios de diálogo, aprendizaje, desarrollo de estrategias y acciones conjuntas. Con esa visión, participamos de organizaciones vinculadas a nuestra industria, así como de los principales sectores para los que trabajamos y de organizaciones que promueven el desarrollo sostenible.

Con sede en Rosario, oficinas comerciales en la ciudad de Buenos Aires, una sede en el corazón de Vaca Muerta, en Añelo, la sede de Milicic Minería, en San Juan, y presencia en Perú y Uruguay nos integramos al sector de empresas de servicios de alto valor agregado en Argentina y la región.

1.1 Antecedentes

Iniciamos nuestras actividades en 1973 como empresa unipersonal de Carlos Milicic dedicada a la venta de materiales para la construcción, excavaciones y demoliciones para edificios. La experiencia, orientación al cliente y el compromiso con la mejora continua en más de 800 proyectos nos han permitido consolidarnos como un socio estratégico para el desarrollo de los principales sectores productivos.





1.2 Milicic en cifras



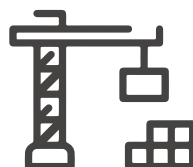
1.3 Soluciones



GRANDES MOVIMIENTOS DE SUELOS



CONSTRUCCIONES CIVILES E INDUSTRIALES



OBRAS DE INFRAESTRUCTURA



ALQUILER DE EQUIPOS



SERVICIOS AMBIENTALES

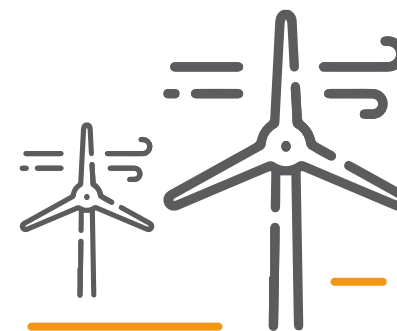


1.4 Segmentos

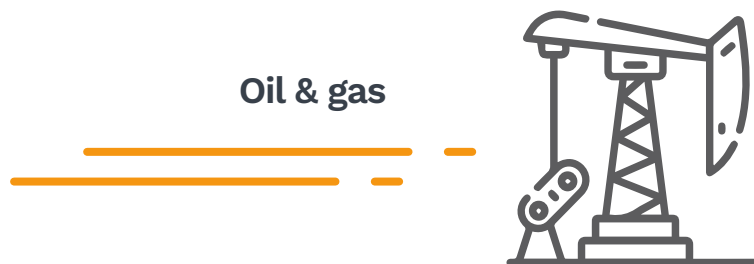
Minería



Energía



Oil & gas



Infraestructura





1.5 Unidades de negocio



MILICIC CONSTRUCCIONES Y SERVICIOS

La Unidad de Negocios cuenta con una gran capacidad para dar respuesta en forma eficiente a proyectos demandantes en recursos y en plazo, de logística compleja y locaciones adversas para comitentes exigentes en materia de calidad, seguridad y cuidado del medio ambiente.



ALQUILER DE EQUIPOS

Incluye como marca a Milicic Rental. Dispone de una amplia flota de equipos para movimiento de suelos, minería, petróleo, gas, trabajos en altura y otros. La oferta incluye mantenimiento preventivo, servicio técnico, logística y operación.



MILICIC AMBIENTAL

Ofrece servicios de recolección, tratamiento y disposición final de residuos sólidos domiciliarios e industriales, construcción de rellenos sanitarios, plantas de separación y de tratamientos de residuos sólidos urbanos, asesoramiento en la gestión integral de residuos sólidos urbanos (GIRSU) a entre públicos y privados y bioremediación de suelos con hidrocarburos.



Compromiso con el desarrollo sostenible

Compromiso con el desarrollo sostenible

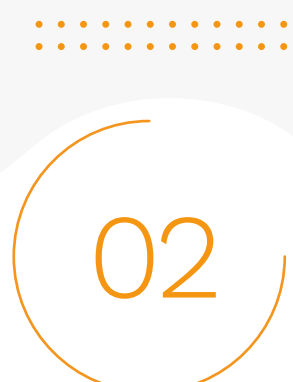
Entendemos la sostenibilidad como la forma responsable de satisfacer las necesidades de la sociedad sin comprometer la capacidad de las generaciones futuras.

Durante 2022, trabajamos en la actualización y desarrollo de la estrategia de sostenibilidad de Milicic, atendiendo a los desafíos del mundo actual y a las expectativas de nuestros grupos de interés. Este valioso proceso de reflexión nos permitió trazar el camino de compromisos en el corto plazo con un horizonte a 2030.

2.1. Estrategia de Sostenibilidad

Nuestra estrategia de sostenibilidad se basa en cuatro pilares que incluyen el negocio, las comunidades, las personas y el planeta y el eje transversal de integridad y gobernanza. Es nuestra hoja de ruta para seguir construyendo una organización sólida, transparente e integrada con los entornos en los que operamos.

Adherimos a los 10 principios del Pacto Global y reportamos Comunicaciones de Progreso cada año, siendo este nuestro primer Reporte de Sostenibilidad.





Comité de Sostenibilidad

Contamos con un Comité de Sostenibilidad, integrado por la Gerente General, el Vicepresidente, referentes de las Unidades de Negocio y los líderes de las áreas de gestión que están vinculadas a diferentes temas materiales: gobernanza de la organización, derechos humanos, prácticas laborales, medioambiente, prácticas justas de operación, participación y desarrollo de la comunidad.

El Comité es el responsable de evaluar, aprobar y facilitar la implementación de la estrategia de Sostenibilidad de Milicic. Es el espacio para consensuar y garantizar lineamientos comunes, generar nuevos compromisos y acciones, reportar los avances e impulsar programas concretos que nos permitan superar nuestro desempeño.

Red Argentina de Pacto Global de Naciones Unidas

Adherimos a los 10 Principios del Pacto Global de Naciones Unidas desde 2016. Buscamos apoyar, promover y desarrollar dentro de nuestra esfera de influencia los principios relacionados con los 4 ejes: Derechos Humanos, Prácticas Laborales, Medio Ambiente y Lucha contra la corrupción.

La Red Argentina de Pacto Global constituye la iniciativa de responsabilidad social más grande del país, con más de 900 participantes y presencia en 90 provincias. Tiene por objetivo movilizar al sector empresarial y sus grupos de interés a comprometerse en los 10 principios de Naciones Unidas y en sumarse a la Agenda 2030 para contribuir a dar solución a los grandes desafíos del planeta y la humanidad a través de la integración de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en la gestión.

MoveRSE

Somos socios de la asociación civil MoveRSE, que desde 2007 reúne a empresas comprometidas con el desarrollo sostenible. MoveRSE tiene la visión de fomentar una nueva generación de líderes y dirigentes que construyan sus organizaciones de un modo sustentable, pensando a largo plazo, con responsabilidad y generosidad. Somos socios de la asociación civil MoveRSE, que desde 2007 reúne a empresas comprometidas con el desarrollo sostenible. MoveRSE tiene la visión de fomentar una nueva generación de líderes y dirigentes que construyan sus organizaciones de un modo sustentable, pensando a largo plazo, con responsabilidad y generosidad.



2.2. Nuestros Grupos de Interés

En Milicic identificamos a todas aquellas partes interesadas que se ven impactadas por nuestro accionar y, a su vez, influyen en la compañía. Identificamos a los siguientes grupos de interés:





Canales de diálogo

Grupo de interés	Canal de diálogo
Accionistas	Reuniones con accionistas y de directorio. Consultas a inversores institucionales. Comunicaciones oficiales con la Bolsa de Comercio de Buenos Aires y la Comisión Nacional de Valores. Comunicación de progreso/Reporte de sostenibilidad
Clientes	Reuniones de seguimiento de proyectos. Reporte de actividades. Reuniones periódicas. Participación en ferias. Comunicación de progreso/Reporte de sostenibilidad. Página Web
Colaboradores	Comunicados internos. Portal interno Miliuna Voces. Newsletter Miliuna News. Cartelera digital online. Canal de difusión de Whastapp. Encuestas online. Campañas de sensibilización. Reuniones de Oportunidades de Mejora (ROM). Encuentro de fin de año. Actividades de formación y desarrollo. Instancias de feedback. Reuniones de equipo. Página web. Comunicación de progreso / Reporte de sostenibilidad Espacios de comunicación directa.

Grupo de interés	Canal de diálogo
Proveedores	Reuniones periódicas. Comunicados, Redes, Mail, Web, etc. Canal de denuncias. Comunicación de progreso/Reporte de sostenibilidad
Cámaras, Asociaciones, OSC Gobierno, Universidades e instituciones educativas.	Participación en asociaciones con clientes, entes gubernamentales, ONG y Comunidades. Reuniones cara a cara. Comunicados, Redes, Mail, Web, etc. Reuniones de capacitación, informativas y de intercambio entre las diferentes áreas. Apoyo y participación en acciones de OSC y entidades gubernamentales. Reuniones periódicas. Donaciones y apoyo a acciones sociales. Comunicación de progreso/Reporte de sostenibilidad Página web.

Con el fin de mantener una comunicación fluida con nuestros grupos de interés contamos con diferentes canales mediante los cuales impulsamos su participación, generamos conversaciones, identificamos impactos reales o potenciales, y relevamos expectativas relacionadas con nuestra gestión.



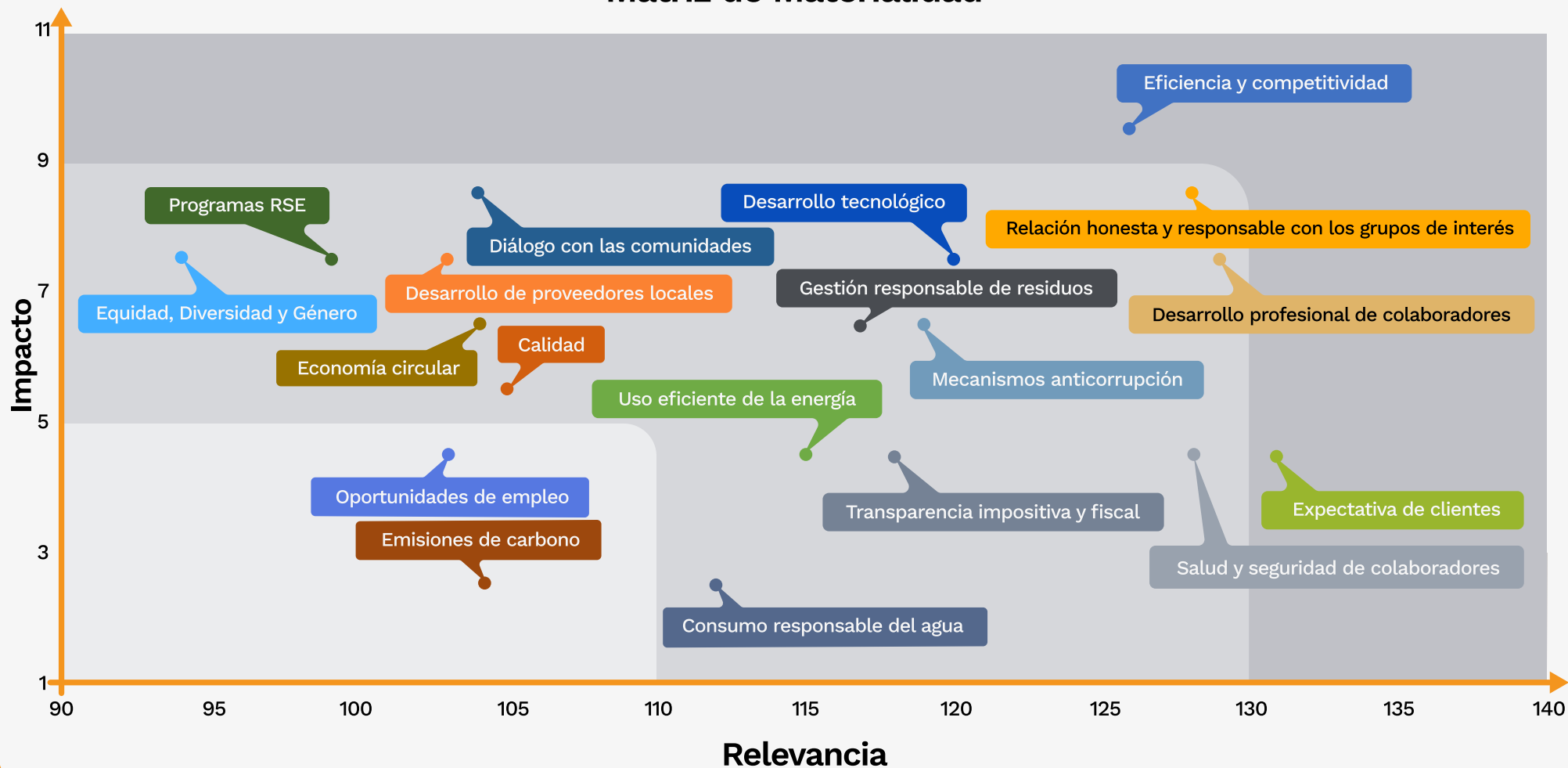
2.3. Análisis de Materialidad

En 2022, realizamos el primer análisis de materialidad de acuerdo los Estándares GRI que incluyó tres pasos fundamentales:





Matriz de Materialidad





Contribución a los ODS

Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible

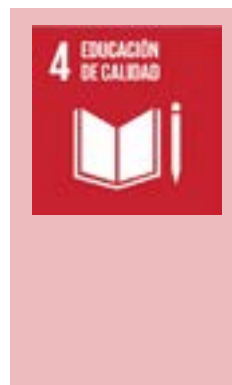
Nuestro enfoque en sostenibilidad toma como referencia los ODS, considerando la posibilidad de generar un impacto positivo, la reducción de los riesgos de impacto negativo y las necesidades del entorno.

Identificamos los ODS más significativos y con mayor impacto para nuestro negocio y las comunidades en las que trabajamos, con el objetivo de integrarlos a nuestro modelo de creación de valor e incidir de manera positiva en el logro de las metas de la Agenda 2030.



Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades.

- Mantenimiento de la certificación de Salud y Seguridad en el trabajo.
- Campañas de salud y seguridad ocupacional.
- Capacitaciones de salud y seguridad ocupacional.



Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos.

- Programas de RSE para apoyo a la educación en las comunidades y Rosario.
- Programa de Jóvenes Técnicos.



03



Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas.

- Política de contratación: formulario de empleos sin distinción de género.
- Talleres de sensibilización en temas de equidad.



Promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos.

- Capacitación en Código de Conductas Requeridas a todos los colaboradores.
- Plan de contratación de Mano de Obra Local (San Juan, Catamarca y Salta).
- Escuela de Geosintéticos en San Juan.
- Planes de Compre Local en San Juan, Catamarca y Salta.



Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles.

- Plan ambiental anual y campañas de sensibilización.
- Mantener certificación ambiental.
- Compostaje de residuos orgánicos.
- Reciclaje de papel y cartón.
- Ecovasos.
- Baja de RSU tratados por terceros.
- Reciclaje de NFU.



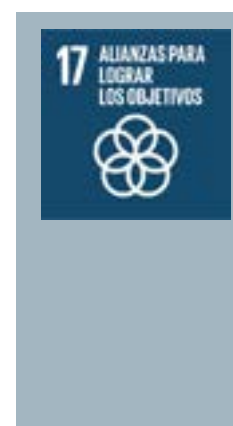
Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos.

- Plan para reemplazo de flota de vehículos.
- Medición de huella de carbono.



Promover sociedades justas, pacíficas e inclusivas.

- Programa de Integridad Milicic.
- Capacitación en Código de Conductas Requeridas.
- Capacitación a líderes y todos los colaboradores en el Plan de Integridad.



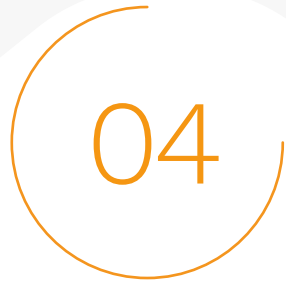
Revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible.

- Adhesión a Pacto Global.
- Adhesión a MoveRSE.
- Alianzas con diversas organizaciones para desarrollo de planes de inversión social.



Integridad y Gobierno corporativo

Integridad y Gobierno corporativo



Por medio de nuestro gobierno corporativo fomentamos los principios de efectividad y transparencia en la toma de decisiones.

4.1. Directorio

El Directorio es el órgano responsable de la administración y representación de la compañía. Es el encargado de analizar y aprobar el perfil de riesgos de la empresa, incluyendo asuntos éticos, sociales y ambientales. Tiene a su cargo la aprobación del plan estratégico y de los planes anuales, presupuestos, políticas, procedimientos e iniciativas, y del Informe sobre Gobierno Societario.

Está integrado por cuatro directores titulares - incluye la Presidencia y la Vicepresidencia-, con una representación femenina del 50%, ya que dos de sus directoras son mujeres.

Nombre	Cargo	Duración
Carlos Milicic	Presidente	3 ejercicios
Federico Lufft	Vicepresidente	3 ejercicios
María de los Ángeles Milicic	Director titular	3 ejercicios
Flavia Milicic	Director titular	3 ejercicios



4.2. Integridad

Contamos con un Comité de Ética integrado por:

- Gerente General de Milicic.
- Gerente de Recursos Humanos.
- Gerente de Asuntos Legales y Compliance.

Tiene la responsabilidad de atender las cuestiones que se susciten en relación con las disposiciones del Código de Conductas Requeridas y dar tratamiento a las denuncias recibidas que involucren tanto a la empresa como a cualquier empleado y/o Directivo.

A través de nuestro **Programa de Integridad** no sólo buscamos garantizar el cumplimiento de la legislación, sino además llevar adelante prácticas justas de negocio, basadas en la ética y responsabilidad en nuestras operaciones.

Este programa incluye las políticas, procedimientos, directivas y reglamentos que guían nuestro accionar diario con el objetivo de contribuir a la lucha contra la corrupción dentro de las organizaciones y promover una sociedad justa, transparente y organizada.

El Programa de Integridad de Milicic se ajusta al marco legal de Argentina y está alineado con el principio N°10 de Pacto Global que establece que las empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno; y con los Objetivos de Desarrollo sostenible de Naciones Unidas. Está compuesto por:

- **Código de Conductas Requeridas.**
- **Oficina de Asesoramiento Permanente de Asuntos de Compliance.**
- **Canal de Denuncias.**
- **Capacitaciones permanentes a todos nuestros empleados.**

Indicadores 2022:

- 100% integrantes de Milicic capacitados sobre el programa de integridad
- Ninguna denuncia recibida en la línea ética.



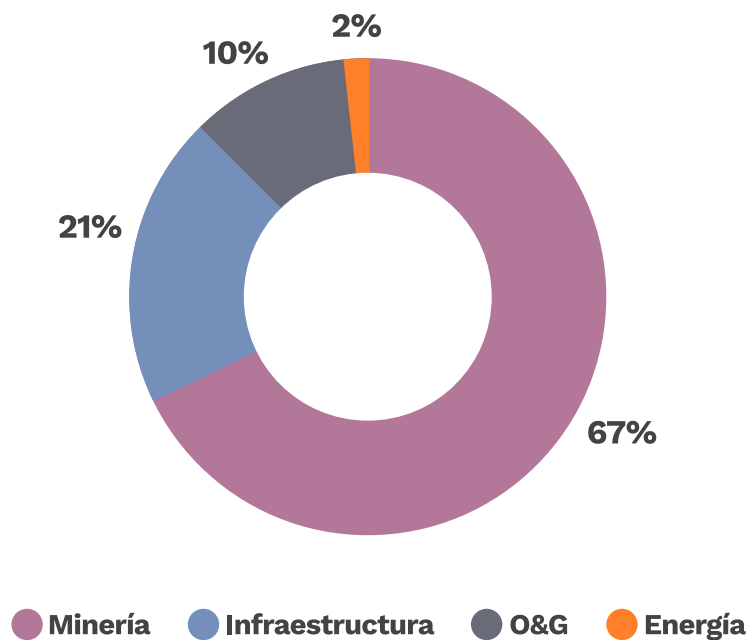
Negocio

Negocio

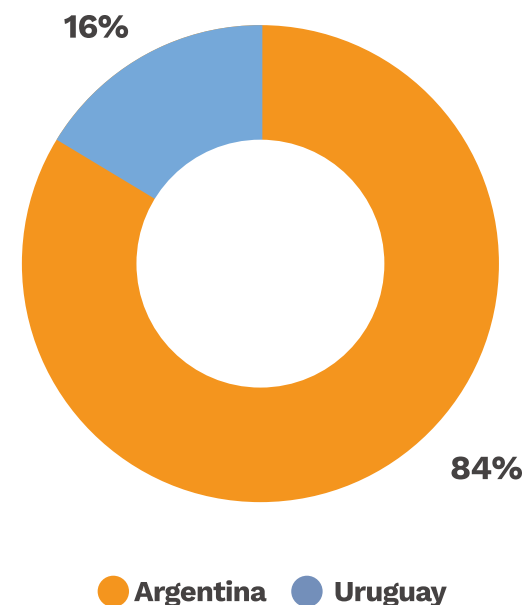
05

Los ingresos generados durante el ejercicio ascendieron a \$28.190.098. El segmento de minería representó el 67%, seguido de Infraestructura con un 21%, Oil&Gas (10%) y Energía (2%). Los proyectos desarrollados en Argentina constituyeron el 84% de los ingresos en tanto que en Uruguay el 16%.

Ingresos por segmentos de mercado



Ingresos por países





Principales proyectos



Recrecimiento Dique de Relaves en mina Cerro Negro Oroplata S.A. | Newmont Goldcorp

Excavaciones, rellenos, preparación de superficies, instalación de geomembranas y tuberías para el recrecimiento de diques para aumentar el nivel de almacenamiento de relaves, Santa Cruz.

Premoldeados Fase 2: Proyecto Fénix Minera del Altiplano | Livent

Obras civiles para ampliación de planta de extracción de litio en el Salar del Hombre Muerto, Catamarca, a más de 4000 metros de altura sobre el nivel del mar.

Veladero Fase 7A Barrick Gold | Shandong Gold

Movimiento de suelos, instalación de geosintéticos y tubería de HDPE para ejecutar la ampliación del Valle de Lixiviación de la Mina Veladero, a 4200 metros de altura sobre el nivel del mar.

Piletas Sal de Oro Posco Argentina S.A.U.

Construcción de piletas de pre-concentración, post evaporación y de desechos en el Salar del Hombre Muerto, Salta, a más de 4000 metros sobre el nivel del mar.

Proyecto Josemaría DeProMinSa | Lundin Mining

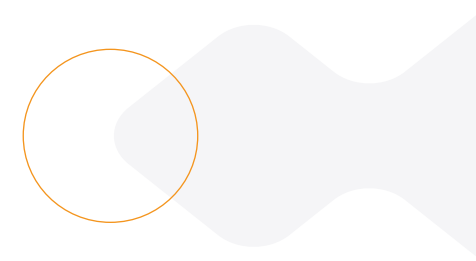
Movimientos de suelos para la construcción de carreteras internas, carreteras de construcción temporales y plataformas, a más de 4000 metros de altura sobre el nivel del mar.

Cantera La Cabañita Cementos Avellaneda

Obra de destape de aproximadamente 10.000.000 m3 en Cantera La Cabañita, Olvarría, provincia de Buenos Aires. Transporte de caliza a trituración.

Cantera La Calera Cementos Avellaneda

Destape de canteras de materia estéril sobre yacimientos de piedra caliza, incluyendo el transporte del material en La Calera, San Luis.



Principales proyectos



Cambio de tramo del Oleoducto Puesto Hernández Luján de Cuyo **YPF**

Reemplazo de dos tramos de cañerías de 16", de aproximadamente 9.100 metros, en cercanías de la ciudad de Malargüe, provincia de Córdoba.

Reversión Poliducto Campo Durán **YPF**

Adecuaciones en la Estación Cabecera Monte Cristo para la reversión del Poliducto Campo Durán, Salta.

Cambio de tramo de Oleoducto La Plata **YPF**

Reemplazo de un tramo del Oleoducto 32", de aproximadamente 10.600m, en Las Flores, Buenos Aires.

Mitigación de Riesgo Hídrico en Gasoducto Vaca Muerta **TGS SA**

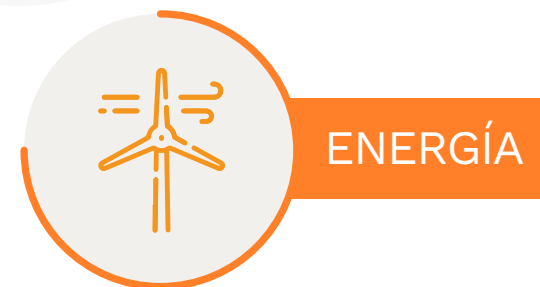
Realización de obras de mitigación hídrica a lo largo del Gasoducto Vaca Muerta Norte, Neuquén.

Obras Civiles Luján de Cuyo **Técnicas Reunidas S.A.**

Obras Civiles para nuevas especificaciones de combustible de 10 PPM en Complejo Industrial Luján de Cuyo, Mendoza.

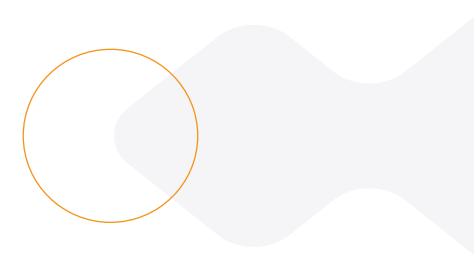
Flowlines y Ductos **YPF**

Montaje de ductos de petróleo, gas y conexión de pozos en Yacimientos de Vaca Muerta, Neuquén.



Parque Eólico El Mataco III **Luz de Tres Picos S.A. | PCR S.A.**

Ejecución de obras civiles y eléctricas asociadas al desarrollo del Parque Eólico El Mataco III de 36 MW, Buenos Aires.





Principales proyectos



Relleno costero, vialidades, parquización y cocheras Aeropuertos Argentina 2000

Extensión de la costa contigua al Aeropuerto Jorge Newbery en alrededor de 6,01 hectáreas. Construcción de estacionamiento subterráneo. Vialidades y Parquización.

Taurus Project, Uruguay UPM

Movimiento de suelos para instalación de planta de celulosa cercana a Paso de los Toros, Uruguay.

Obras civiles para Landfill, Uruguay YPF

Construcción de infraestructura para relleno sanitario de la planta de celulosa cercana a Paso de los Toros, Uruguay.

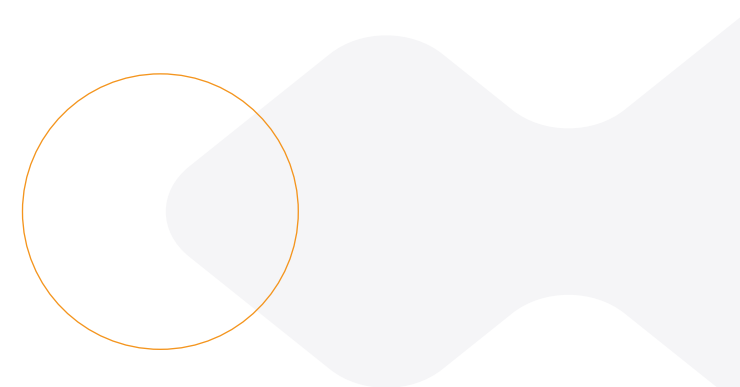


Centro Ambiental Santa Fe Municipalidad de Santa Fe

Diseño, construcción y operación del Centro Ambiental que gestiona los RSU de la ciudad de Santa Fe.

Centro Ambiental Villa María Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible

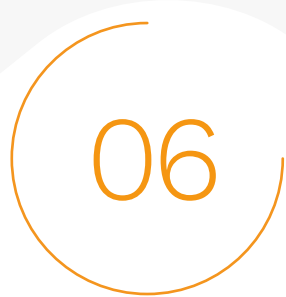
Diseño, construcción y operación de Centro de Gestión Ambiental que gestionará los RSU de los municipios de Villa María y Villa Nueva, provincia de Córdoba.





Personas

Personas



En Milicic impulsamos el desarrollo integral de las personas en un ambiente de trabajo saludable y seguro.

Promovemos la igualdad de oportunidades en un entorno que respeta la diversidad, el bienestar y la proximidad.

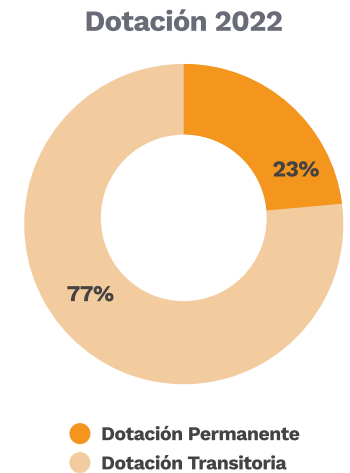
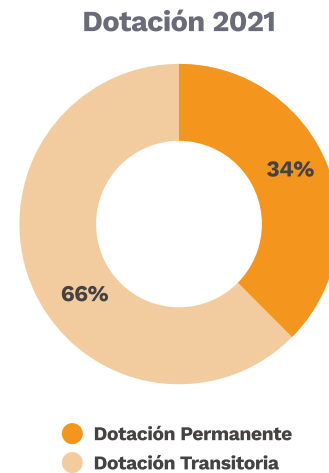
Queremos que Milicic sea un espacio donde las personas puedan alcanzar su potencial y sentir que sus puntos de vista son tenidos en cuenta. Fomentamos el diálogo honesto y la participación de todos los colaboradores para que sean protagonistas de su propio desarrollo y actúen como agentes de transformación.

Operamos en una industria en la que la seguridad en el trabajo es una preocupación diaria y ésta continúa siendo nuestra prioridad número uno. Contamos con una Política de Salud y Seguridad en el trabajo y un Sistema de Prevención de Riesgos Laborales certificado bajo normas ISO 45001: 2018.

- **Permanentes:** incluye personal mensual (UECARA y fuera de convenio) y jornalizados en sede (personal del taller o de servicios generales) o bien aquellos que participan continuamente en diversos proyectos (mecánicos, carretoneros, choferes, grueros, entre otros).
- **Transitorios:** personal jornalizado en obra, generalmente local, que es contratado por la duración del proyecto en la zona.

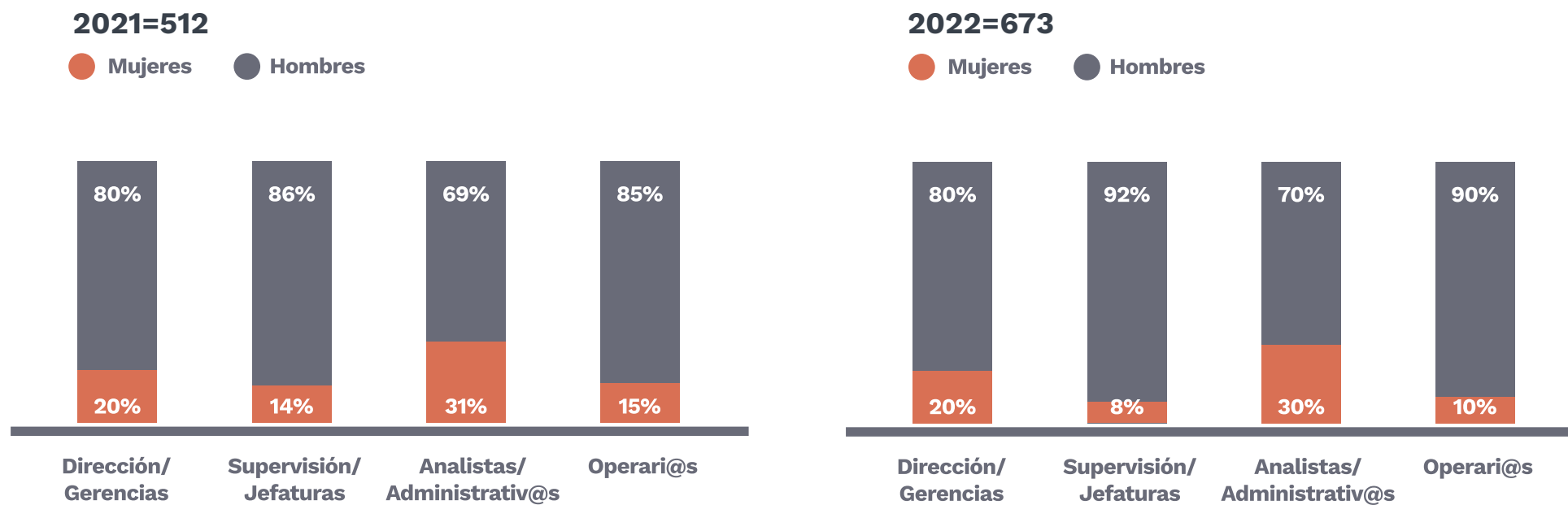
6.1. Equipo Milicic en cifras

Por la dinámica del negocio de construcción y lo que significa el trabajo por proyectos, la dotación de Milicic se agrupa en permanente y transitoria.





Distribución de la nómina permanente por jerarquía y género.





6.2. Compromiso con la libertad de asociación

Apoyamos la libertad de asociación y reconocemos el derecho a la negociación colectiva. Creemos que los sindicatos son interlocutores con un rol importante y constructivo para la empresa. Por eso, fomentamos el diálogo y generamos espacios de encuentro permanente, para poder involucrar y consolidar ese vínculo.

	2021	2022
Total	1486	2806
UOCRA	609	1667
UECARA	315	449
AOMA	145	226
Petroleros privados	11	96
Otros	260	174
Fuera de convenio	146	194



6.3. Desarrollo, compensaciones y beneficios

Aspiramos a convertirnos en una empresa con una propuesta de valor atractiva, en un ambiente laboral positivo y dónde cada colaborador encuentre espacio para desarrollarse y liderar nuevos desafíos.

La compensación total de nuestros colaboradores está compuesta por la remuneración fija y variable, la capacitación y desarrollo y los beneficios.

Contamos con un sistema de escalas que permite garantizar la competitividad interna y externa de cada salario, además de asegurar la equidad salarial entre hombres y mujeres.

Durante 2022, continuamos trabajando en la mejora de nuestra propuesta de beneficios con la incorporación paulatina de nuevas propuestas que mejoren la compensación total y la satisfacción laboral de los/as colaboradores/as mensuales (fuera de convenio, UECARA y UOCRA permanentes) y mejorar el clima laboral.



Obra Social/Prepaga: obra social OSDE para profesionales universitarios y en función de liderazgo, incluyendo el grupo familiar.



Equipos de comunicación: teléfono celular con plan a cargo de la empresa y notebook.



Préstamos: de hasta 50 % del sueldo a devolver hasta en 5 cuotas.



Anticipo de sueldo: de hasta 50%, correspondientes a no más de un período de pago.



Bono anual: bonificación voluntaria y anual vinculada al resultado económico de la empresa para todos los colaboradores.



Capacitaciones: apoyo económico para estudios de posgrado y especializaciones vinculados con el puesto y antigüedad en la compañía.



Home office: incorporación paulatina para determinados puestos.



Capacitación

En Milicic buscamos el desarrollo de todas las personas que conforman nuestros equipos. Por ello, contamos con un plan de capacitación con foco en el crecimiento personal y profesional. Cada año construimos el Plan de Capacitación de nuestros colaboradores en base las necesidades de desarrollo, la detección de necesidades de cada área y los Proyectos, así como las propuestas de los colaboradores o sus jefes directos.



	2021	2022
Higiene y Seguridad	10.981	6.700
Calidad y Medio Ambiente	72	36
Capacitaciones técnicas	840	672
Herramientas de management	504	720
Informática	252	1.368
Idiomas	3.200	6.720
Especializaciones y Posgrados	90	180
Inducciones	318	712
Otra	180	0
TOTAL	16.437	17.108



6.4. Entornos de trabajo seguros y saludables.

Operamos en una industria en la que la seguridad en el trabajo es una preocupación diaria y esta continúa siendo nuestra prioridad número uno. Contamos con una Política de Salud y Seguridad en el trabajo y un Sistema de Prevención de Riesgos Laborales certificado bajo normas ISO 45001: 2018.

Esta Política expresa nuestro compromiso para proteger la Salud e Integridad de nuestros colaboradores, minimizando los riesgos laborales durante el desarrollo de todas las actividades, así como propiciar el desarrollo de una cultura sobre la base de la responsabilidad individual y promover los mejores métodos de trabajo.

Como parte de este sistema disponemos de una serie de políticas y procedimientos claves destinadas a construir con seguridad entre los que destacan:

- **Política de Alcohol y Drogas.**
- **Política de Seguridad Vial Laboral.**
- **Política de Detención de Tareas.**
- **Procedimiento de Evaluación y Riesgos.**
- **Procedimiento de Investigación de Accidentes e Incidentes.**

Comité Mixto de Salud y Seguridad

Desde diciembre de 2009, contamos con un comité paritario, inscripto en el Ministerio de Trabajo de la Provincia de Santa Fe que tiene la misión de velar y promover la protección de la vida y la salud de los trabajadores, y el mejoramiento de las condiciones y medio ambiente de trabajo.

Es un espacio abierto que recibe y atiende situaciones que puedan afectar la seguridad. Cualquier colaborador/a puede presentar propuestas de mejora de las condiciones de trabajo para ser tratadas por el Comité. Realiza relevamientos para la detección y eliminación de riesgos, evalúa el programa anual de prevención de la empresa, y propone las modificaciones o correcciones necesarias.

Asimismo, promueve actividades de difusión, información y formación en materia de salud y seguridad en el trabajo y realiza estudios en la empresa para la adopción de medidas destinadas a la prevención de riesgos y mejoramiento de las condiciones y medio ambiente de trabajo. Busca consensos con el área de seguridad y salud para implementar acciones que mejoren las condiciones y medio ambiente de trabajo



Representación de los trabajadores en comités formales trabajador-empresa de salud y seguridad

	2021		2022	
Comités formales de Salud y Seguridad	N. de trabajadores que representa	%*	N. de trabajadores que representa	%*
Comités de Salud y Seguridad	506	100	1062	100

*%= N de trabajadores que representa el comité de seguridad/Número de empleados totales

Índices de seguridad

2021				2022					
Total de accidentes				Tipo de accidente	Total de accidentes				
Empleados		Contratistas			Empleados		Contratistas		
H	M	H	M		H	M	H	M	
21	Acc			24% Distensión muscular 19% Contusiones 19% Fracturas cerradas 14% Heridas cortantes 14% Traumatismos 10% Varios EP: Covid19 (Req. Legal de la SRT)	25				52% Contusiones
42	EP				12% Heridas cortantes				
					8% Esguinces				
					8% Distensión muscular				
					4% Heridas punzantes				



Índice de frecuencia (*)

2021	2022
39,55	14,33

(*) (Nº accidentes / Nº horas trabajadas) * x 10⁶

Índice de incidencia (*)

2021	2022
31,39	32,21

(*) (Acc. Trab. + Enf. Prof.) x365 / (Trabajadores Promedio x días trabajados) x 1000



Índice de gravedad (*)

2021	2022
1,46	0,66

(*) (Nº jornadas perdidas/Nº hs. trabajadas) x 1000





Planeta

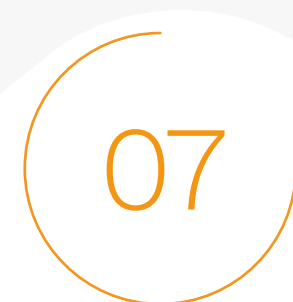
Planeta

Actuamos de manera respetuosa y responsable con el medio ambiente, procurando la preservación de la biodiversidad y manteniendo siempre un equilibrio entre nuestros objetivos de negocio y el respeto de las comunidades en las que operamos.

Somos una de las primeras empresas en nuestro rubro y entorno geográfico en contar con la certificación ISO 14001:2004. Contamos con un Sistema Integrado de Gestión que nos orienta para gestionar nuestro impacto ambiental y que establece que todos nuestros proyectos deben cumplir con un plan de gestión ambiental que contemple las leyes, reglamentaciones y normas aplicables, así como los requisitos internos de nuestros clientes.

Cada uno de nuestros Proyectos dispone de un Plan de Gestión Ambiental con el objeto de prevenir, minimizar y mitigar los impactos ambientales negativos identificados durante su ejecución. Estos planes incluyen un Plan de Protección Ambiental, un Plan de Abandono y Retiro, un Plan de Contingencias Ambientales y Auditorías Ambientales.

Uno de los ejes en los que basamos nuestra gestión consiste en el uso eficiente de los recursos naturales, con el objetivo de minimizar el impacto ambiental de nuestras operaciones. Medimos y gestionamos el consumo de agua y energético en nuestra Sede y contamos con buenas prácticas para minimizar nuestro impacto.



Compostaje de residuos orgánicos.

Mediante dos composteras colocadas en sede, se redujeron 120 kg de residuos orgánicos que anteriormente se disponían como residuos sólidos urbanos (RSU). Se destinan a restos de orgánicos de yerba y café que se encuentran separados desde su origen, mediante el uso de recipientes separadores correctamente identificados.





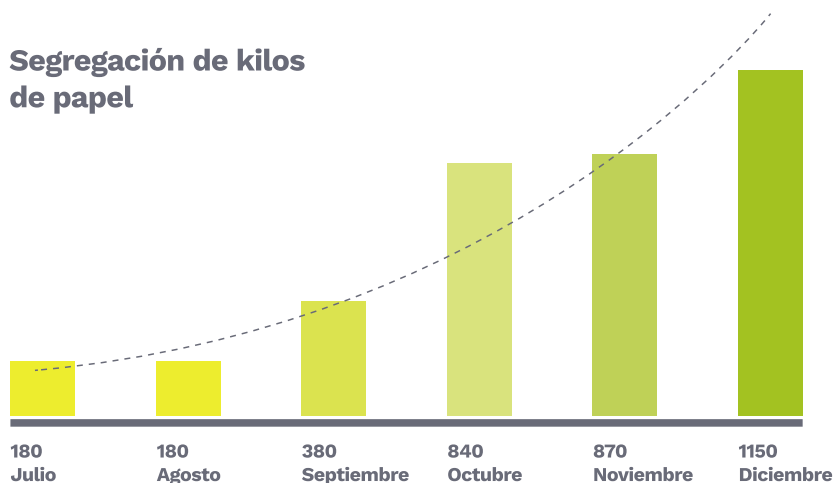
Mejora continua de procesos de disposición de residuos.

Se busca mejorar los procesos de disposición de residuos utilizando la metodología de las 3 R's: para realizar una mejor segregación, evitar pérdidas y desviaciones. Además, buscamos que los procesos de separación sean más prácticos y factibles para los colaboradores.

Reciclaje de papel y cartón.

A partir de julio de 2022 comenzamos a reciclar papel y cartón proveniente de las oficinas y los talleres de Sede en el marco de la campaña “El papel no se tira, se recicla”. Reciclamos 3600 kg con el soporte de una empresa habilitada para tal fin. De esta manera, no solo se recicla sino que además se generan ingresos por la venta y se disminuyen los costos de transporte y disposición como RSU. Las cantidades de papel y cartón que se fueron aumentando de manera progresiva.

Segregación de kilos de papel





Ecovasos reutilizables.

Durante 2022, se reemplazaron todos los vasos plásticos para las máquinas de café en las diferentes sedes por ecovasos. Se entregó una unidad para cada colaborador. Esta medida permitió reducir el consumo de 550 kg/año de vasos plásticos de un solo uso.

Capacitaciones de separación de residuos.

Se realizan frecuentemente en los distintos sectores para que los empleados conozcan los tipos de residuos de su sector y su propia gestión. Se les explica el proceso de los residuos dentro de la empresa y se toman las sugerencias para optimizar los procesos.

Reducción de RSU tratados por terceros.

Con la implementación de las buenas prácticas antes mencionadas, se redujo la cantidad de residuos sólidos urbanos (RSU) tratados por terceros de manera significativa: 4000 kg en 6 meses. Se espera seguir disminuyendo esta cantidad y lograr reciclar la mayor cantidad de residuos generados.



Medición de huella de carbono.

Con el objetivo de respaldar las buenas prácticas y profundizar la transición hacia modelos de producción más sustentables, en Milicic realizamos la medición interna de nuestra huella de acuerdo con el GHG Protocol desde 2017.



En 2022, comenzamos a medir nuestra huella de carbono de manera externa a través de la Red Argentina de Municipios Frente al Cambio Climático (RAMCC). Además, la RAMCC verificó las mediciones internas realizadas desde 2017 hasta 2021, según los lineamientos establecidos en la norma ISO 14064-3:2019, siguiendo los principios de relevancia, integridad, consistencia, transparencia y precisión.

50% de los fondos destinados para la verificación de la Huella de Carbono se reinvirtieron en el proyecto de triple impacto Olavarría Composta, en una comunidad en la que estamos presentes con un proyecto hace varios años.





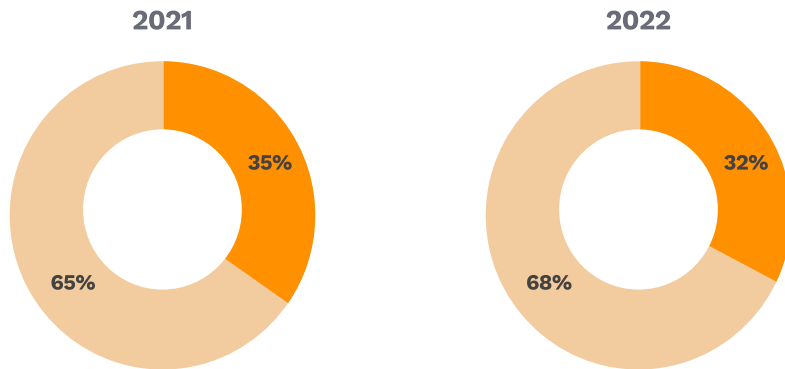
Huella de Carbono 2022

Categoría	SubCategoría	Predio	Dato de Actividad	Unidad	Emisiones	
1: Emisiones directas de GEI	Fuentes móviles: Consumo de combustibles	Proyectos	789.69,60	Litros	205,71	
		Centros fijos	671.094,48		1.748,20	
	Total fuentes móviles, Consumo de combustibles					1.953,91
	Total fijas: Consumo de GLP	Proyectos	-	-	-	
		Centros fijos	10.852,01	Kg	32,41	
	Total fuentes fijas, Consumo de GLP					
	Emisiones fugitivas de gases refrigerantes	Proyectos	-	-	-	
		Centros fijos	7	Kg	9,10	
	Total emisiones fugitivas de gases refrigerantes					9,10
	Tratamiento interno de residuos	Proyectos	-	-	-	
Centros fijos		120	Kg	0,19		
Total tratamiento interno de residuos					0,19	
Emisiones totales de categoría 1 (Ex alcance 1)					1.963,20	
2: Emisiones indirectas por consumo energético	Fuentes móviles: Consumo de energía eléctrica	Proyectos	254.892	kWh	69,56	
		Centros fijos	440.909		120,33	
Emisiones totales de categoría 2 (Ex alcance 2)					189,89	
4: Emisiones indirectas por la adquisición de productos	Tratamiento externo de Residuos	Proyectos	21.310,00	Kg	34,99	
		Centros fijos	9.082		14,44	
Emisiones totales de categoría 4 (Ex alcance 3)					49,43	
Emisiones totales año 2022					2.202,54	



Renovación de flota de camiones.

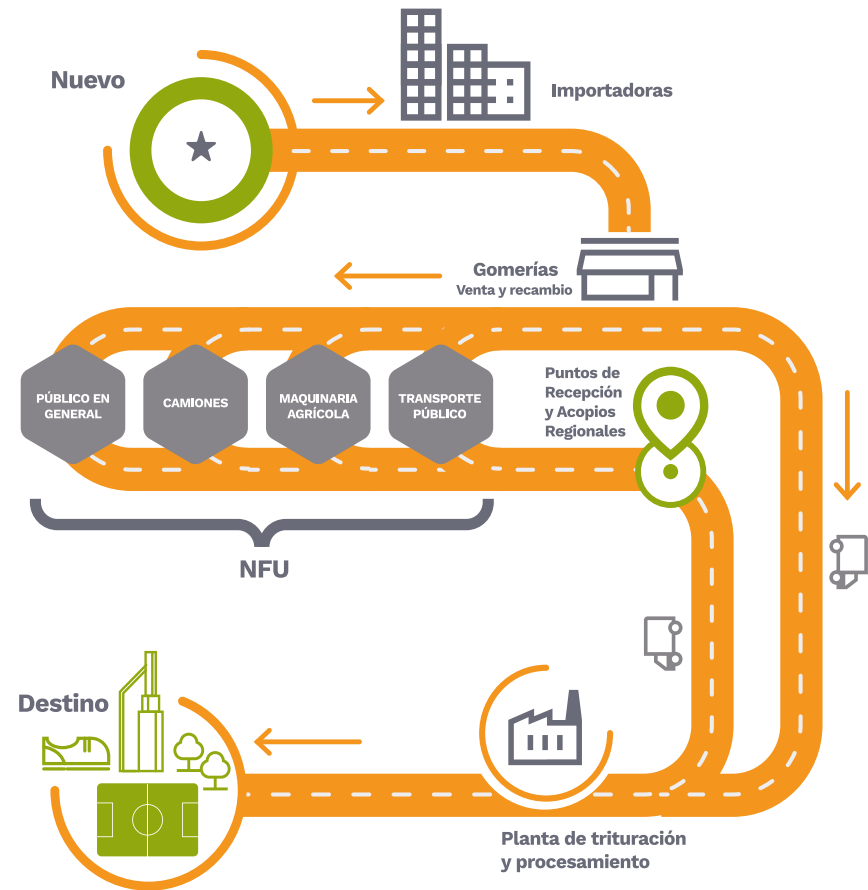
La flota de camiones representa uno de los asuntos críticos en cuanto a impacto ambiental por emisiones para Milicic. Continuamos reemplazando las unidades por otras equipadas con tecnología Euro 5 que reduce las emisiones contaminantes de los vehículos Diesel. Durante 2022, se incorporaron de 21 nuevas unidades, alcanzando una flota del 68% de camiones con esa tecnología.



Gestión de NFU.

Trabajamos para gestionar nuestros residuos de manera adecuada. Reutilizamos internamente aquellos mobiliarios en desuso o restos de obra y también realizamos donaciones a entidades externas de materiales reutilizables. Con el objetivo de darles a los NFU un tratamiento y disposición final adecuados mediante reciclado mecánico al cierre del ejercicio se enviaron más de 200 unidades para reciclaje.

Ciclo de vida de NFU hasta su disposición final





Comunidades

Comunidades

Apoyamos y participamos en instituciones de la sociedad civil con el objetivo de contribuir proactivamente a la resolución de problemas sociales.

Nos involucramos en la mejora de la empleabilidad y la educación a través de programas que promueven la articulación escuela, universidad y empresa, capacitaciones y becas. Muchas de estas iniciativas cuentan con la participación activa de nuestro@s colaboradores a través de acciones de voluntariado corporativo. Además, en colaboración con nuestros clientes desarrollamos planes de inversión social en las comunidades donde desarrollamos nuestros proyectos.

8.1. Desarrollo local

La calidad de vida y oportunidades de desarrollo de las comunidades cercanas a nuestros proyectos son muy importantes para nosotros. Por eso, damos prioridad a la contratación de mano de obra local y buscamos mantener una relación estrecha con los proveedores locales con el propósito de dinamizar la economía local. Generamos empleo directo en las comunidades donde operamos y mantenemos una estrecha relación con proveedores locales a través de acciones de asociativismo y compra en comunidades locales próximas a los proyectos.

En coordinación con nuestros clientes, los municipios y organizaciones de la sociedad civil, desarrollamos planes de inversión social en las comunidades, que incluyen desde la participación en la construcción de infraestructuras urbanas, mejora de espacios verdes y de áreas recreativas, saneamiento ambiental, entre otros temas. Además, contribuimos con donaciones destinadas a la promoción del deporte, la educación y la celebración de eventos locales.

08

Las inversiones sociales desarrolladas junto a nuestros clientes son evaluadas antes de la presentación de la licitación dentro de un plan que generalmente involucra tres ámbitos de actuación:



Contratación de mano de obra local.

Busca contribuir al desarrollo económico local con un impacto positivo en la generación de puestos de trabajo atractivos en la provincia y en las comunidades de influencia donde se desarrolla el proyecto. Esto se lleva adelante con el compromiso de cumplir con un 70% de contratación de mano de obra residente en la provincia donde se desarrolla el proyecto y un porcentaje proveniente de las comunidades locales.



Compre local. Con el objetivo de impactar de manera positiva en el desarrollo económico de la provincia y de las comunidades donde se desarrolla el proyecto, priorizamos las compras a proveedores de bienes, insumos y servicios en la provincia y comunidades.



Inversión social. Tras evaluar previamente las principales necesidades en la comunidad local y en interacción con el municipio, provincia y otras organizaciones se presenta una propuesta de inversión social que es luego aprobada por el cliente.



Primera Plaza para Antofagasta de la Sierra

Como parte del trabajo de Milicic con las comunidades donde se desarrollan sus proyectos y en el marco de la construcción del acueducto “Los Patos” para Livent en el Salar del Hombre Muerto, se acordó realizar una inversión social en Antofagasta de la Sierra. Colaboramos en el diseño y desarrollo de un nuevo amoblamiento urbano para la nueva plaza, que incluye juegos para las infancias y módulos para actividad física.



Escuela Geosintéticos Milicic Minería

Milicic Minería puso en marcha la primera Escuela de Geosintéticos, con el objetivo de capacitar a nuevos técnicos para conformar un plantel especializado, preparado para cubrir posiciones requeridas en futuras etapas de la mina Veladero y otros proyectos en la región.

Destinada a ayudantes que aspiran a ser técnicos. Consiste en una instancia teórica y otra práctica que les proporciona las herramientas necesarias para el perfeccionamiento de habilidades y conocimientos. La meta es que se transformen en técnicos en soldadura y calidad de geomembrana, oficios escasos dentro del mercado laboral.





Cancha Deportiva en el Club Sportivo Pismanta en San Juan

Esta cancha deportiva de césped sintético forma parte de la inversión social por nuestras actividades en Veladero Fase 7, y está enmarcada en el Programa de Desarrollo de Infraestructuras Deportivas que desarrolla el Gobierno de la Provincia de San Juan con apoyo del sector minero. La institución beneficiaria es el Club Sportivo Pismanta, en Las Flores, Departamento de Iglesia, que en 2023 cumple 100 años.

El proyecto incluyó tareas de movimiento de suelo, nivelación y colocación de carpeta. Como parte del desarrollo de las comunidades, subcontratamos a un proveedor del departamento de Iglesia y las tareas se realizaron con mano de obra local. Este desarrollo fue realizado por Milicic, en coordinación con Relaciones con la Comunidad de Veladero, Secretaría de Planificación y Promoción de Desarrollo Minero Sustentable y Secretaría de Deportes de la Provincia de San Juan

Aspectos destacados:

- Subcontratación de un proveedor local: Movimientos Iglesianos.
- Personas empleadas: 9 (residentes en Las Flores, Rodeo, e Iglesia).
- Trabajo ejecutado: movimiento de suelos y nivelación para la construcción de cancha de césped sintético, cordón perimetral de H 8”.





Olavarría Composta

El 50% de los fondos destinados para la verificación de la Huella de Carbono de Milicic se reinvertieron en el proyecto de triple impacto Olavarría Composta, en una comunidad en la que estamos presentes desde hace más de cinco años. El proyecto funciona en Olavarría desde el año 2016 y tiene por objetivo que la comunidad realice compostaje en su propio domicilio, con el fin de reducir la cantidad de basura que es generada y enviada al relleno sanitario.

Desde Milicic aportamos a través de la Red de Municipios Contra el Cambio Climático con:

- Programa de talleres de sensibilización destinado a los vecinos que venimos realizando desde hace más de tres años.
- Sorteo de composteras, núcleos de lombrices y contenedores para el residuo orgánico a los participantes de los talleres.
- 12 composteras de 5 litros de acero inoxidable.
- 12 composteras de madera con cajón para lixiviado.
- 24 núcleos de Lombrices rojas californianas.

Día del niño en San Juan

En el mes de las infancias donamos alimentos, juguetes y útiles escolares a la comunidad de San Juan para que niños y niñas puedan celebrar su día. Invita-

dos por Minas Argentinas S.A. estuvimos en la comunidad de Huaco, a 190km de la ciudad de San Juan, con donaciones que permitieron organizar actividades en las escuelas Alfredo Calcagno, Huaco Federico Cantoni y Buenaventura Luna, donde más de 200 chicos pudieron disfrutar del festejo y llevarse juguetes y útiles escolares. También nos sumamos para colaborar con donaciones para el Club Sportivo Pismanta de Las Flores, ubicado en el departamento Iglesia para agasajar a las infancias en la celebración realizada en la plaza Las Flores y organizada por Pismanta, Corriente Martín Fierro y el Centro de Jubilados y Pensionados Las Flores.





La Calera Fútbol Club

Como parte de nuestra vinculación con esta comunidad donde estamos operando para Cementos Avellaneda, durante 2022 acompañamos a la Municipalidad de La Calera para la realización de la Fiesta de la Piedra Caliza con aporte para la contratación de la iluminación y sonido para este tradicional evento de la ciudad.

Asimismo, con la intención de continuar apoyando las actividades deportivas en comunidades, diseñamos y entregamos dos juegos de 18 camisetitas para las divisiones masculina y femenina de La Calera Fútbol Club para el campeonato provincial.





8.2 Programas de apoyo a la educación y el empleo

Programa de Becas Secundarias

Continuamos trabajando con el programa “Futuros Egresados” de Fundación Cimientos a través de tres becas a estudiantes secundarios de la Escuela de Educación Técnica Prefecto Mansilla N° 697 de la ciudad de Rosario. Este programa busca mejorar el paso por la escuela secundaria y favorecer el egreso efectivo de los estudiantes acompañados por Cimientos en un contexto en el que 1 de cada 2 chicos no logra terminar la secundaria en nuestro país.

Cada uno de los jóvenes recibe una beca económica mensual y una tutoría personalizada mediante la cual se promueve el desarrollo de habilidades socioemocionales que contribuyen a mejorar su trayectoria educativa y adquirir habilidades para el futuro.

Aporte de voluntarios:

Desde Milicic participamos, en el mes de noviembre, de la “Jornada de Transición” organizada por Fundación Cimientos junto a 50 estudiantes de escuelas secundarias de Rosario, Timbúes, Álvarez y Arroyo Seco, todas en la provincia de Santa Fe.



Voluntarios de Milicic de las áreas de Comunicaciones y Compensaciones formaron parte del panel de profesionales que expusieron sobre diferentes temáticas relacionadas a la inserción laboral. Luego se realizó una ronda de entrevistas, donde voluntarias de la gerencia de Recursos Humanos realizaron una simulación de entrevista laboral para los estudiantes del último año de secundario.

Resultados: 4 voluntarios - 3 becarios



Las Ventajas de Permanecer en la Escuela – Fundación Junior Achievement

Un año más nos sumamos la iniciativa de Junior Achievement destinada a impulsar el potencial de jóvenes y adolescentes para fortalecer su permanencia en la escuela.

Nuestro equipo de voluntariado visitó diferentes aulas de 7° grado de la escuela “Dr. Victoriano Montes” de Rosario, muy próxima a nuestra sede en la ciudad de Rosario.



A través del juego sobre toma de decisiones, los estudiantes reflexionan sobre la importancia de la educación y el esfuerzo para desarrollar un proyecto de vida. Indagan sobre sus intereses, habilidades y valores, reflexionando sobre la importancia de terminar la escuela. Imaginan una meta laboral y diseñan un plan para alcanzarla.

Resultados: 10 voluntarios - 125 alumnos





Habilidades para el mundo del trabajo – Junior Achievement

Voluntarios de Milicic Minería visitaron la escuela agrotécnica Cornelio Saavedra, en Iglesia, donde participamos del programa “Habilidades para el mundo del trabajo” de Junior Achievement. Departamento de Iglesia en la provincia de San Juan, en el área de influencia de los proyectos de Veladero y Josemaría.

Colaboradores de Milicic Minería participaron del programa “Habilidades para el mundo del trabajo” para 47 estudiantes del último año de secundario de la Escuela Agrotécnica Cornelio Saavedra de Rodeo Iglesia, San Juan. Este programa tiene como finalidad que los estudiantes adquieran herramientas que faciliten su ingreso al mundo laboral, y los haga conscientes sobre la importancia del autoconocimiento, el desarrollo de habilidades blandas y la capacitación continua.

Resultados: 2 voluntarios - 47 estudiantes

Yo Puedo Programar

En el marco de los 25 años de Junior Achievement, Delegación Santa Fe, desde Milicic acompañamos esta iniciativa. Participamos en la charla de intercambio de experiencias con un profesional de Sistemas.

A través de este programa, estudiantes y docentes dan sus primeros pasos en programación y aprenden nociones básicas de HTML, CSS y JavaScript de una



manera ágil, dinámica y entretenida, en clase y en espacios autogestionados. Se preparan para desenvolverse en la sociedad del siglo XXI mediante el desarrollo del pensamiento computacional, la resolución de problemas, el trabajo en equipo y la comunicación.

Resultados: 1 voluntario - 30 alumnos

8.3. Patrocinios y donaciones

Desde Milicic contribuimos con donaciones y patrocinamos actividades solidarias organizadas por diferentes organizaciones de la sociedad civil (OSC) que trabajan en educación, inclusión social y laboral cuya actividad se encuentra próxima a nuestra Sede en Rosario o de las comunidades donde desarrollamos nuestros proyectos/obras.

Las solicitudes de donaciones o patrocinio son analizadas y evaluadas de acuerdo con 5 criterios fundamentales:

1. Zona de influencia de nuestros proyectos o instalaciones.
2. Impacto en los beneficiarios directos.
3. Perfil de la institución solicitante.
4. Tema en el que está enmarcado.
5. Vinculación con los ODS.

Torneo de Ajedrez del Circuito Minero

San Fernando del Valle de Catamarca recibió a l@s mejores jugador@s de Latinoamérica y Argentina, en la competencia organizada por la Cámara Argentina de Proveedores Mineros (CAPMIN), de la que Milicic es miembro.

Más de 30 Grandes Maestros estuvieron presentes, con más de 250 ajedrecistas, quienes se dieron cita en la ciudad de San Fernando del valle de Catamar-

ca, para disputar el Torneo de Ajedrez del Circuito Minero, bajo la organización Cámara Argentina de Proveedores Mineros (CAPMIN), entre otras entidades públicas y privadas. Desde Milicic, como miembros de CAPMIN, patrocinamos este torneo que albergó a l@s mejores jugador@s del país y de Latinoamérica.

Día B Rosario

Bajo el lema “Aceleremos el Impacto” este evento anual del Movimiento B reunió en Rosario a los principales actores que están impulsando las nuevas economías en Argentina. Organizado por Sistema B Argentina en coordinación con la Municipalidad de Rosario y la Universidad Nacional de Rosario. En ese marco, se presentó el proyecto Rosario Ciudad +B que tendrá como principal articulador a la Fundación Rosario.





Canto a los que curan | La Higuera Rosario

A beneficio de la organización de la sociedad civil, La Higuera, patrocinamos el evento “Canto a los que Curan”. Luis Landriscina reunió en esta actividad a otros músicos solidarios para homenajear a los profesionales de la salud que trabajan en condiciones extremas en los parajes más alejados del país, en un espectáculo a total beneficio de la ONG La Higuera.

Cenas solidarias

Participamos una vez más de tres cenas solidarias, organizadas por Banco de Alimentos Rosario (BAR), Fundación Junior Achievement y Comunidad Padre Misericordioso.

Una noche sin desperdicio

Bajo el lema “Una noche sin desperdicio”, el Banco de Alimentos Rosario retomó tras la pandemia su cena de recaudación anual.

Contó con la participación de más de 1100 personas, entre ellas referentes del sector empresarial y político, instituciones de la ciudad, organizaciones beneficiarias y voluntarios del BAR. Desde Milicic hemos colaborado con actividades de voluntariado, donaciones, y en la campaña “Contagiamos Solidaridad”, que



durante la emergencia por el Covid entregó 5.000 toneladas de alimentos. La presencia en esta noche significó un aporte económico para seguir apoyando y acompañando la labor solidaria de esta organización que convierte alimentos que perdieron su valor comercial en soluciones de triple impacto e integra la Red Nacional de Bancos de Alimentos.



La Noche Junior

Un año más participamos de la tradicional cena a beneficio de la fundación educativa Junior Achievement en Santa Fe. El evento contó reunió a más 250 invitados, incluyendo a empresarios, autoridades gubernamentales, directores y docentes de escuelas, y voluntarios, que acompañan la labor educativa.

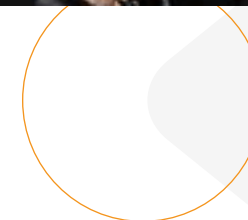
Durante 2022, la Fundación celebró su 25º Aniversario y para conmemorarlo sumó un nuevo espacio de formación con el Proyecto de Alfabetización Digital “Yo Puedo Programar”..



Comunidad Padre Misericordioso

En 2022 acompañamos a la Asociación Civil Hogar del Padre Misericordioso en su primera cena a beneficio, destinada a financiar los proyectos de 2023.

Esta organización de la sociedad civil, con presencia en diferentes barrios de la ciudad de Rosario, trabaja en la prevención, tratamiento e inserción personas con problemas de adicciones, que no cuentan con los recursos suficientes para sostener un tratamiento de forma particular.





Otras donaciones y padrinazgos

Institución	Tipo de contribución
Fundación Camino CONIN (*)	Becas 6 familias del Centro Cabin 9
Centro Olavarricense para la Rehabilitación (CORIM)	Padrinazgo mensual
La Higuera	Programa de Salud y Desarrollo Rural, Padrinazgo mensual
Vecinas Dr. Maradona de Rosario	Evento recaudación para Corredor Lúdico Rosario
Fundación Hospital de Niños Victor J. Vilela	Donación
A.R.L.P.I.	Donación
Ho.Pro.ME	Donación
Buena Nueva Comunicación	Donación
D.I.N.A.D.	Donación
Instituto de Desarrollo Regional	Donación





Gestión de proveedores

Gestión de proveedores

Nuestro Código de Conductas Requeridas regula también la relación con proveedores con el compromiso de llevar a cabo negociaciones honestas y equitativas, así como relaciones de negocio duraderas, justas, sin discriminaciones o imposiciones.

Otorgamos el más alto valor a la competencia justa en el proceso de evaluación para la selección de proveedores a través de licitaciones transparentes a través de la gerencia de Abastecimiento. Nos comprometemos a proteger los derechos de nuestros proveedores y la confidencialidad de los procesos.

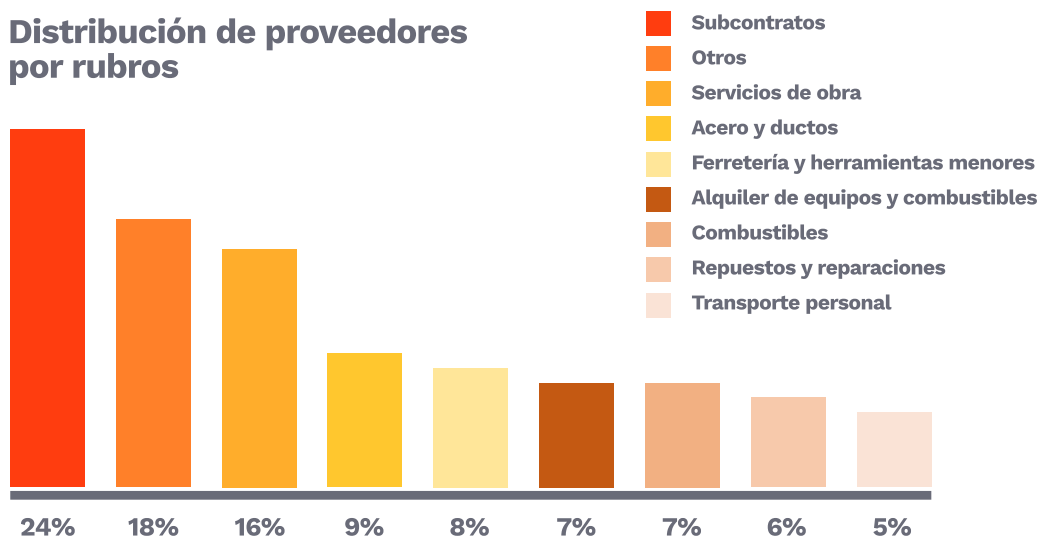
Además, promovemos que nuestros proveedores cumplan, en relación con su personal, con las obligaciones legales, convencionales y de la seguridad social estipuladas, ejerciendo para ello el debido control.

Ningún miembro de Milicic puede aceptar regalos, servicios, descuentos, viajes o entretenimientos de quienes son proveedores, por fuera de las políticas establecidas, sin antes comunicarlo en forma inmediata y por escrito a su superior directo.

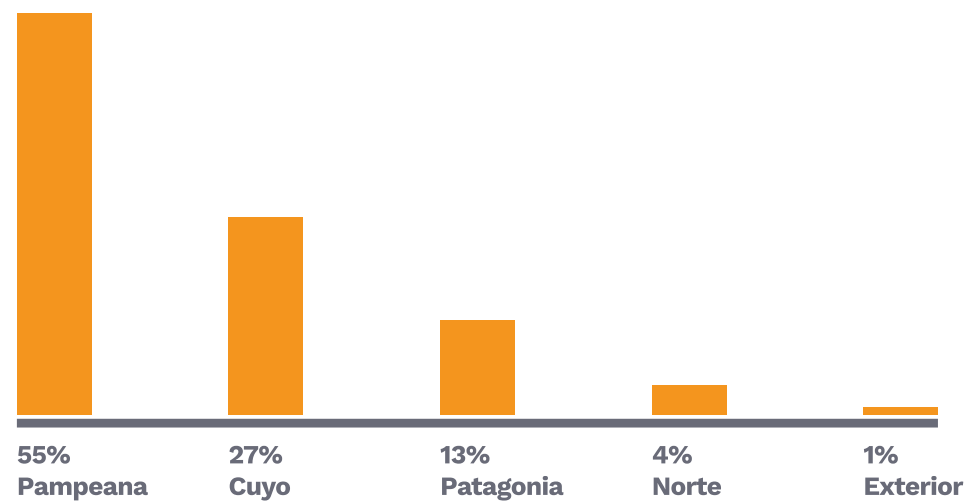
Los diferentes procesos relacionados con la gestión de la cadena de suministro se encuentran respaldados por procedimientos formales y obligatorios. Además, contamos con un proceso de Pre-calificación de proveedores para evaluar el cumplimiento de requisitos en materia de ambiente, de derechos humanos, de salud y seguridad y legales.



Distribución de proveedores por rubros



Proveedores por región

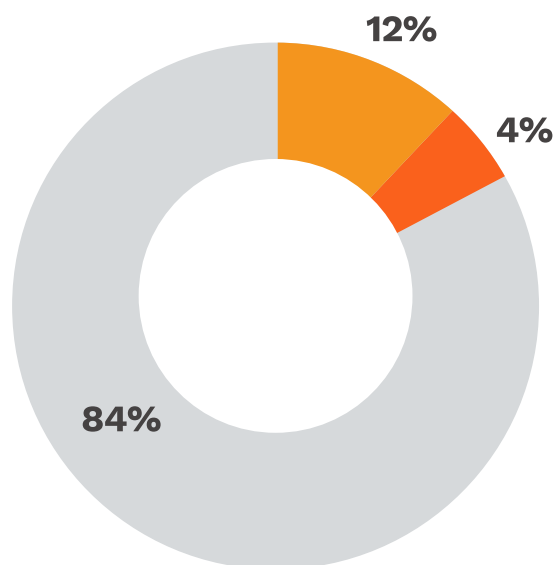




Compras en Comunidades.

2021

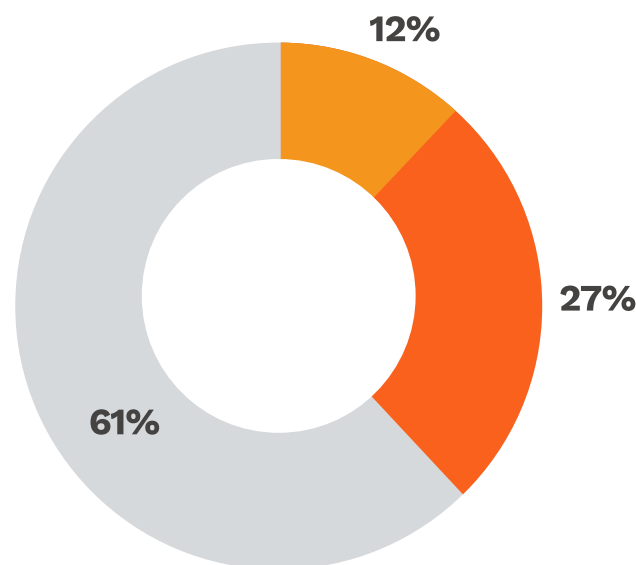
100= \$275.901.676,10



- Catamarca
- Salta
- San Juan

2022

100= \$2.652.946.517,62



- Catamarca
- Salta
- San Juan



MJL/CJC



**Reporte de
Sostenibilidad
2022**